



Laporan Kinerja





TAHUN 2019

UNIVERSITAS NEGERI PADANG



KATA PENGANTAR

Sebagai tanda rasa syukur kehadiran Allah SWT, dan terima kasih kepada semua pihak yang telah mempercayakan dan mengamanahkan kepada pimpinan Universitas Negeri Padang untuk mengelola dan memajukan dunia pendidikan di UNP, maka sewajarnya pula kepercayaan dan amanah yang diemban itu dipertanggungjawabkan kepada pemberi mandat dan kepada *stakeholders* dalam bentuk Laporan Kinerja Universitas Negeri Padang Tahun 2019.

Laporan kinerja juga berfungsi sebagai bukti ketaatan institusi dalam mengimplementasikan peraturan perundangan-undangan yang berlaku dan juga berfungsi sebagai bahan evaluasi kinerja pelaksanaan Renstra dan Rencana Tahunan Universitas Negeri Padang untuk dijadikan pedoman dalam penyusunan arah kebijakan serta penyusunan perencanaan program dan penganggaran tahun berikutnya.

Secara umum mekanisme penyusunan laporan kinerja tetap mempedomani peraturan dan perundang-undangan yang berlaku diantaranya Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja Universitas Negeri Padang tahun 2019 mengacu kepada sistematika yang disesuaikan Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kemenristekdikti 2016.

Mudah-mudahan Laporan Kinerja ini bermanfaat bagi semua pihak terutama pemberi andat, *takeholders*, dan pihak-pihak lain yang membutuhkan dan berkepentingan.

Rektor Rector ProfoGanerri, Ph.D NIP. 196312171989031003





SATUAN PENGAWASAN INTERN UNIVERSITAS NEGERI PADANG

Jalan Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang 25131 Telp. Rektor (0751) 7053902 Fax. (0751) 7055628 E-mail: info@unp.ac.id / sekretariatspi.ong@gmail.com

PERNYATAAN TELAH DIREVIU LAPORAN KINERJA UNIVERSITAS NEGERI PADANG TAHUN ANGGARAN 2019

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Universitas Negeri Padang untuk Tahun Anggaran. 2019 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Universitas Negeri Padang.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam menyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Februari 2020

Oriza Candra, S.T, M.T NIP 19721111 199903 1 0002

Padang,



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja ini disusun sebagai wujud dan tekad Universitas Negeri Padang (UNP) dalam melaksanakan kewajiban sebagaimana yang diamanahkan dalam Undang-undang Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Permenristekdikti No 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.

UNP berkomitmen untuk terus meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, salah satunya yaitu dengan meningkatkan akuntabilitas kinerjanya, sekaligus sebagai wujud pertanggungjawaban kepada pihak pemberi mandat. UNP senantiasa mengkomunikasikan realisasi target kinerja yang telah ditetapkan dalam target kinerja yang dirangkum dalam perjanjian kinerja Rektor dengan Kemenristekdikti. Laporan ini menggambarkan proses pencapaian dan tingkat ketercapaian target kinerja, yang disertai dengan analisis untuk setiap indikator target kinerja. Hasil pengukuran kinerja tahun 2019 bisa dilihat dari ketercapaian masing-masing sasaran strategis dan indikator kinerja, yaitu

- Sasaran Program (SP 1): Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan, terdiri dari 4 Indikator Kinerja Utama (IKU), 3 IKU melampaui target, 1 IKU belum mencapai target. Indikator kinerja utama yang belum terpenuhi adalah persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi, ditargetkan 85% dengan capaian kinerja 73,88%.
- Sasaran Program (SP 2): Meningkatnya kualitas kelembagaan, terdiri dari 4 Indikator Kinerja Utama (IKU), 3 IKU melampaui target, 1 IKU belum mencapai target. Indikator kinerja utama yang belum terpenuhi adalah Ranking PT Nasional, ditargetkan peringkat 24 dengan capaian kinerja peringkat 25.
- 3. Sasaran Program (SP 3): Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya, terdiri dari 3 Indikator Kinerja Utama (IKU), dan tidak satupun IKU yang

mencapai target. Ketiga indikator kinerja utama yang belum terpenuhi adalah persentase dosen berkualifikasi S3 dengan target 34% dan capaian 31%, persentase dosen dengan jabatan lektor kepala dengan target 35% dan capaian 25,05%, dan persentase dosen dengan jabatan guru besar dengan target 7% dan capaian 6%.

- 4. Sasaran Program (SP 4): Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan, terdiri dari 7 Indikator Kinerja Utama (IKU), dan semua IKU tersebut sudah tercapai target atau melampaui target.
- 5. Sasaran Program (SP 5): Menguatnya kapasitas inovasi, terdiri dari 1 Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu jumlah produk inovasi, dan target tercapai.
- 6. Sasaran Program (SP 6): Terwujudnya tata kelola yang baik yang terdiri dari 3 Indikator Kinerja Utama (IKU) dan ketiga IKU tersebut sudah terpenuhi. untuk lebih rinci dapat dilihat pada tabel berikut ini.

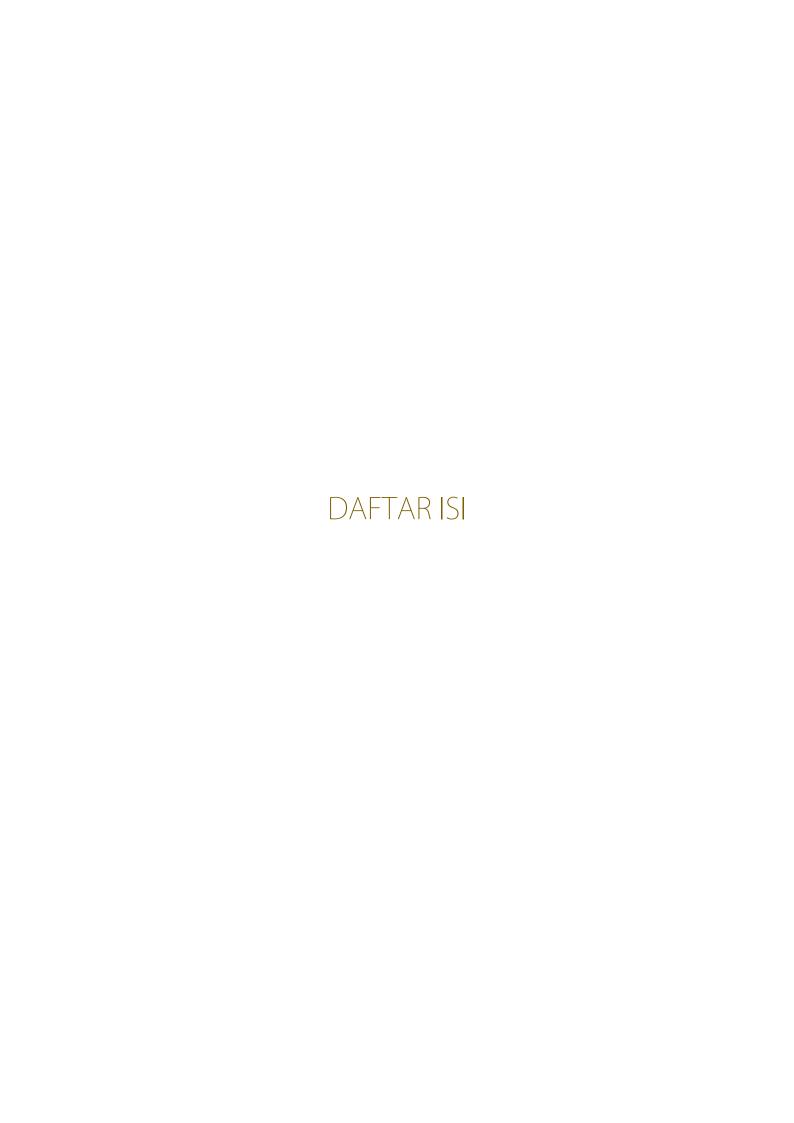
Adapun capaian indikator kinerja utama tahun 2019 dapat dilihat pada tabel 1 berikut ini.

Tabel 1. Capaian Indikator Kinerja Tahun 2019

NI-	C	to dilect continue de	Tahun 2018		Tahun 2019			Target	
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	% Capaian	2020	
1	Meningkatnya Kualitas	Rasio Afirmasi	31,37%	31,86%	32%	26%	81%		
	Pembelajaran dan	Jumlah mhs yang berwirausaha	250	261	261	282	108,05%	300	
		Persentase lulusan bersetifikat kompetensi & profesi	85,00%	82%	85%	73,88%	86,92%	85%	
		Persentase lulusan yang langsung bekerja	7%	15,98%	15,97%	45,07%	282,22%	55%	
		Jumlah mahasiswa berprestasi	70	85	85	120	141,18%	100	
2	Meningkatnya Kualitas	Rangking PT Nasional	50	26	24	25	96%	22	
	Kelembagaan	Akreditasi Institusi	Α	Α	Α	Α	100%	Α	
		Persentase prodi terakreditasi minimal B	95%	80,20%	95%	87,13%	91,72%	-	
		Persentase prodi terakreditasi A	-	-	33%	41,58%	126%	55%	
		Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	0	0	1	2	200%		
3	Meningkatnya Relevansi,	Persentase dosen berkualifikasi S3	33%	33,07%	34%	31%	91%	34%	
	Kualitas, dan Kuantitas Sumber Daya	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	35%	30%	35%	25,05%	72%	35%	
		Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	6%	6,50%	7%	6%	86%	7%	

DI.		to dilect continue de	Tahun 2018		Tahun 2019			Target	
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	% Capaian	2020	
4	Meningkatnya Relevansi dan	Jumlah HKI yg didaftarkan	100	142	143	367	257%	300	
	Produktivitas Riset dan Pengembangan	Jumlah publikasi internasional	520	650	675	1.405	208%	877	
		Jumlah sitasi karya ilmiah	1067	3352	2900	16.041	553%	17.000	
		Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	1	1	1	1	100%	2	
		Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	-	-	8	20	250%	15	
		Jumlah prototipe R&D	30	61	65	70	108%	78	
		Jumlah prototipe industri	6	5	7	10	143%	1	
5	Menguatnya Kapasitas Inovasi	Jumlah Produk inovasi	4	4	4	4	100%	1	
6	Terwujudnya Tata Kelola yang Baik	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	WTP	WTP	WTP	100%	WTP	
		Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	-	-	100%	100%	100%	100%	
		Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	-	-	25%	57,61%	230%	50%	

Dalam hal kinerja keuangan UNP memperoleh pagu total yang tertuang dalam 3 DIPA pada tahun 2019 yang akan digunakan untuk mencapai sasaran program sebagaimana ditetapkan dalam perjanjian kinerja Rektor Universitas Negeri Padang dengan Kemenristekdikti tahun 2019 adalah sebesar Rp. 520.376.464.000,-. Dari pagu anggaran tersebut, untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan, terealisasi sebesar Rp. 518.791.679.094,- sehingga persentase daya serap anggaran Universitas Negeri Padang Tahun 2019 adalah sebesar 99,70%.



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
PERNYATAAN TELAH DIREVIU	ii
TIM PENYUSUN	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR GRAFIK	Х
DAFTAR TABEL LAMPIRAN	хi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum	3
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	4
D. Permasalahan Utama yang dihadapi UNP	20
BAB II PERENCANAAN KINERJA	23
A. Visi	23
B. Misi	23
C. Tujuan Strategis	24
D. Sasaran Strategis	25
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	28
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	28
1. Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Kemahasiswaan	28
2. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan	37
3. Meningkatnya Relevansi, Kualitas, dan Kuantitas Sumber Daya	48
4. Meningkatnya Relevansi dan Produktivitas Riset dan Pengembangan	55
5. Menguatnya Kapasitas Inovasi	65
6. Terwujudnya Tata Kelola yang Baik	67
B. REALISASI ANGGARAN	74
BAB IV PENUTUP	81
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel	1	Capaian Indikator Kinerja Tahun 2019 (Ikhtisar Eksekutif)	vii
Tabel	2	Sasaran Program Universitas Negeri Padang	25
Tabel	3	Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan	
		Kemahasiswaan	29
Tabel	4	Jenis dan Jumlah Beasiswa Yang Diperoleh	29
Tabel	5	Jenis dan Jumlah Sertifikat Kompetensi	34
Tabel	6	Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya Kualitas Kelembagaan	39
Tabel	7	Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya Relevansi, Kualitas, dan Kuantitas	
		Sumber Daya	48
Tabel	8	Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya Relevansi dan Produktivitas Riset dan	
		Pengembangan	56
Tabel	9	Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	61
Tabel	10	Capaian Kinerja Sasaran Menguatnya Kapasitas Inovasi	65
Tabel	11	Capaian Kinerja Sasaran Terwujudnya Tata Kelola yang Baik	66
Tabel	12	Laporan Realisasi Anggaran 31 Desember 2019 Dan 2018	69
Tabel	13	Neraca 31 Desember 2019 Dan 2018	70
Tabel	14	Laporan Operasional 31 Desember 2019 Dan 2018	71
Tabel	15	DIPA Tahun Anggaran 2019	74
Tabel	16	Capaian Kinerja Anggaran	75
Tabel	17	Capaian Kinerja Anggaran PNBP	76
Tabel	18	Capaian Kinerja Anggaran Rupiah Murni	77
Tabel	19	Perbandingan Capaian Kinerja Anggaran Tahun 2018 -2019	78
Tabel	20	Neraca Universitas Negeri Padang per 31 Desember 2019 (rupiah)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	1	Periode Perkembangan UNP	1
Gambar	2	Fungsi Biro Akademik dan Kemahasiswaan	8
Gambar	3	Fungsi Biro Umum dan Keuangan	9
Gambar	4	Fungsi Biro Perencanaan Administrasi Kerjasama dan Hubungan	
		Masyarakat	11
Gambar	5	Mahasiswa Bidikmisi	31
Gambar	6	Job Fair & Expo	32
Gambar	7	Mahasiswa Berprestasi	37
Gambar	8	Akreditas Institusi UNP mendapat predikat A	44
Gambar	9	Pengukuhan Guru Besar Tahun 2019	54

DAFTAR GRAFIK

Grafik	1	Rasio Afirmasi	30
Grafik	2	Target dan Capaian Mahasiswa Berwirausaha	32
Grafik	3	Target dan Capaian Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	33
Grafik	4	Target dan Realisasi Lulusan Yang Langsung Bekerja	35
Grafik	5	Target dan Capaian Jumlah Mahasiswa Beprestasi	36
Grafik	6	Jumlah Medali yang Berhasil Diraih Mahasiswa	36
Grafik	7	Target dan Realisasi Rangking PT Nasional	40
Grafik	8	Target dan Realisasi Persentase prodi Terakreditasi minimal B	46
Grafik	9	Persentase Prodi Terakreditasi A	47
Grafik	10	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	47
Grafik	11	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	49
Grafik	12	Persentase Dosen Bersertifikasi Pendidik	51
Grafik	13	Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	52
Grafik	14	Persentase Dosen Dengan Jabatan Guru Besar	54
Grafik	15	Jumlah HKI yang Didaftarkan	56
Grafik	16	Jumlah Publikasi Internasional	58
Grafik	17	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	59
Grafik	18	Data Sitasi Pertahun Berdasarkan Google Scholar	59
Grafik	19	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	61
Grafik	20	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	62
Grafik	21	Jumlah <i>Prototype</i> Research & Development	63
Grafik	22	Jumlah Prototype Industri	64
Grafik	23	Jumlah Produk Inovasi	65
Grafik	24	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	72
Grafik	25	Persentase Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK	73
Grafik	26	DIPA Tahun Anggaran 2019	74
Grafik	27	Capaian Kineria Anggaran PNBP	77

DAFTAR TABEL LAMPIRAN

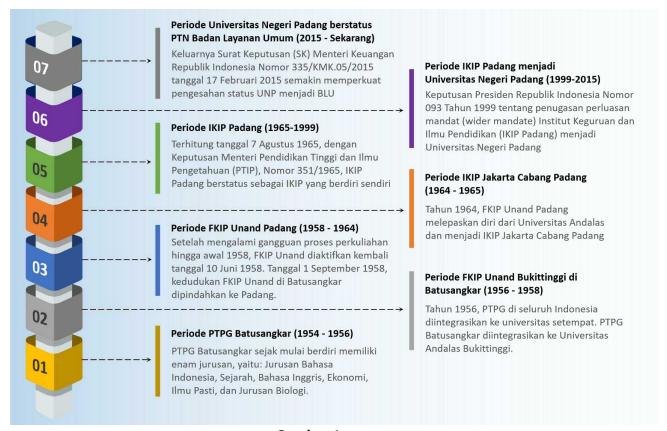
Tabel	1	Capaian Kinerja Tahun 2019	87
Tabel	2	Jumlah Program Studi pada Universitas Negeri Padang Tahun 2019	91
Tabel	3	Program Studi yang memperoleh akreditasi A	91
Tabel	4	Program Studi yang memperoleh akreditasi B, C, dan dalam pengusulan	93
Tabel	5	Jumlah Mahasiswa Menurut Jenjang Program Studi Tahun 2014-2019	96
Tabel	6	Tingkat Keketatan Mahasiswa yang Diterima Tahun 2015–2019 (SBMPTN)	95
Tabel	7	Peminat Mahasiswa Masuk UNP Tahun 2017-2019	96
Tabel	8	Jumlah Wisudawan Tahun 2019	97
Tabel	9	Rata-rata Lama Masa Penyelesaian Studi Mahasiswa Tahun 2014-2019	97
Tabel	10	Rata-rata IPK Lulusan Menurut Fakultas Tahun 2014-2019	97
Tabel	11	Komposisi Wisuda Berdasarkan Yudisium Tahun 2018 -2019	98
Tabel	12	Nilai Yudisium Dengan Pujian (cumlaude) Menurut Fakultas Tahun 2019	98
Tabel	13	Jenis Beasiswa dan Jumlah Penerima Beasiswa Periode 2014-2019	98
Tabel	14	Penerima Beasiswa Bidik Misi menurut Fakultas Tahun 2014 - 2019	99
Tabel	15	Daftar Nama Organisasi Kemahasiswaan Tahun 2019	100
Tabel	16	Bentuk Kegiatan Kecakapan Hidup Mahasiswa Tahun 2019	100
Tabel	17	Mahasiswa Berprestasi Peraih Peringkat I Tingkat Nasional Tahun 2019	101
Tabel	18	Mahasiswa Berprestasi Peraih Peringkat II Tingkat Nasional Tahun 2019	102
Tabel	19	Mahasiswa Berprestasi Peraih Peringkat III Tingkat Nasional Tahun 2019	104
Tabel	20	Jumlah Dosen Berdasarkan Pendidikan Tahun 2019	106
Tabel	21	Jumlah Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional	107
Tabel	22	Jumlah Dosen Berdasarkan Pendidikan Tahun 2015 s.d 2019	108
Tabel	23	Jumlah Dosen Berdasarkan Golongan Tahun 2015 s.d 2019	109
Tabel	24	Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik Tahun 2015 s.d 2019	109
Tabel	25	Skema Penelitian dana PNBP UNP Tahun 2019	109
Tabel	26	Skema Penelitian Dana DRPM Kemenristekdikti Tahun 2019	110
Tabel	27	Jumlah Penelitian yang dimanfaatkan masyarakat Tahun 2019	110
Tabel	28	Jumlah Penelitian Dari Sumber Dana PNBP Tahun 2014 s.d 2019	110
Tabel	29	Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat UNP Tahun 2019	111
Tabel	30	Sumber dana Pengabdian Pada Masyarakat DRPM Kemenristekdikti Tahun 2019	111
Tabel	31	Keterlibatan Dosen Dalam Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2016 - 2018	111

BAB

BAB I PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Universitas Negeri Padang (UNP) merupakan salah satu Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan (LPTK). UNP lahir dari kebijakan perluasan mandat (wider mandate) Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan seluruh Indonesia. Sejak didirikan tanggal 23 Oktober 1954, UNP mengalami perubahan nama, tempat, kedudukan, status serta program-program studi. Perubahan yang dilalui UNP dapat diklasifikasikan dalam tujuh periode, seperti gambar 1 berikut:



Gambar 1
Periode Perkembangan UNP

Salah satu upaya yang terkait dengan pengembangan kelembagaan adalah berkembangnya Jurusan Pendidikan Ekonomi pada Fakultas Ilmu-ilmu Sosial menjadi Fakultas Ekonomi dengan enam program studi yaitu Magister Manajemen (MM), Magister Ilmu Ekonomi, Pendidikan Ekonomi, Ekonomi Pembangunan, Manajemen, dan Akutansi. Begitu juga pada Fakultas Teknik, mengajukan manajemen perhotelan menjadi Fakultas

Pariwisata dan Perhotelan dengan 5 program studi, yaitu: Pendidikan Kesejahteraan Keluarga, Tata Busana, Pendidikan Tata Rias dan Kecantikan, Tata Boga, dan Manajemen Perhotelan. Perkembangan ini menjadikan UNP memiliki 8 Fakultas dan 1 Program Pascasarjana. Di samping itu melalui Surat Keputusan Rektor No. 44/UN35/KP/2012 tentang Penyelenggaraan Program Studi S2 dan S3 di UNP, diberikan kesempatan kepada Fakultas dan Program Studi untuk mengembangkan pendidikan Pascasarjana yang bersifat monodisiplin dan oligodisiplin di fakultas masing-masing tanpa harus bergabung dengan Program Pascasarjana UNP yang membina program multidisiplin.

Sejauh ini Fakultas Ilmu Pendidikan, Fakultas Ekonomi, Fakultas Teknik, Fakultas Ilmu Sosial, dan Fakulutas Bahasa dan Seni telah merespon ini dengan baik. Meskipun demikian, Program Pasca sarjana UNP tetap memiliki tanggungjawab di bidang penjaminan mutu (quality assurance) penyelenggaraan program pascasarjana. Untuk lebih jelasnya Fakultas yang ada di UNP berdasarkan Peraturan Meteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi nomor 10 tahun 2015 pada pasal 51 UNP mempunyai 8 (delapan) fakultas dan 1 (satu) program Pascasarjana setara fakultas, yaitu:

- 1. Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP)
- 2. Fakultas Bahasa dan Seni (FBS)
- 3. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA)
- 4. Fakultas Ilmu Sosial (FIS)
- 5. Fakultas Teknik (FT)
- 6. Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK)
- 7. Fakultas Ekonomi (FE)
- 8. Fakultas Pariwisata dan Perhotelan (FPP), dan
- 9. Program Pascasarjana (PPs)

Pengembangan kelembagaan juga ditandai dengan dialihkannya pengelolaan Sekolah Pembangunan dari Yayasan KORPRI menjadi Sekolah Laboratorium Universitas Negeri Padang. Sekolah ini terdiri dari Pendidikan Usia Dini (PAUD), Sekolah Dasar (SD), Sekolah Menengah Pertama (SMP), dan Sekolah Menengah Atas (SMA).

Terhitung semester Januari – Juni 2018 perkuliahan mahasiswa akademi keperawatan pemerintah Kabupaten Padang Pariaman dilaksanakan di Universitas Negeri Padang karena sudah melalui proses yang panjang. Sudah dilakukan pengintegrasian Akper Padang

Pariaman, dan telah diserahterimakan asset berupa tanah, sarana dan prasarana pendidikan, sumber daya manusia dan dokumen antara kementerian riset, teknologi dan Pendidikan tinggi no. 260.1/AKPER/D.X-2017 dan No. 4916/A.A3/KU/2017 tanggal 10 November 2017. Setelah diintegrasikan Akper menjadi prodi keperawatan, pengelolaan mulai tahun 2019 di bawah Fakultas Ilmu Keolahragaan.

B. Dasar Hukum

- Undang Undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
- 2. Inpres No.7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- 3. Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- 4. Undang-undang RI Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- 5. Undang-Undang APBN No. 41 Tahun 2008 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2009;
- 6. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 171/PMK.05/2007 tentang Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pemerintah Pusat;
- 7. Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor Per 51/PB/2008 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Keuangan Kementerian Negara/Lembaga;
- 8. Undang-Undang (UU) Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara
- 9. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 10. Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP);
- 11. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2006 tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah;
- 12. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2002 Tentang Pedoman Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara;
- 13. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 91/PMK.05/2007 tentang Bagan Akun Standar;
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53
 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata

- Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
- 15. Permenpan dan Reformasi Birokrasi No. 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Keputusan Menteri Keuangan RI No. 335 tahun 2015 tentang Penetapan Universitas
 Negeri Padang Sebagai Pengelola Keuangan Badan Layanan Umum.
- 17. Keputusan Menristekdikti RI No. 67 tahun 2016 tentang Statuta Universitas Negeri Padang
- 18. Keputusan Menristekdikti RI No. 10 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Negeri Padang.
- Keputusan Menristekdikti No. tahun 2016 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Negeri Padang.
- 20. Keputusan MenristekDikti No. 260.1/AKPER/D.X-2017 dan No. 4916/A.A3/KU/2017 Tahun 2017 tentang Serah Terima Aset Berupa Tanah, sarana dan Prasarana, Pendanaan, Sumber Daya Manusia, dan Dokumen Akademik Keperawatan Pemerintahan Kabupaten Padang Pariaman Kepada Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.

C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

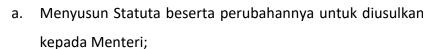
Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi di lembaga Universitas Negeri Padang disusun berdasarkan keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja UNP. Keputusan ini kemudian diubah terakhir kali melalui Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2015. Berdasarkan keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi ini, maka Organisasi dan Tata Kerja (OTK) UNP memiliki organ yang terdiri atas Senat, Rektor, Satuan Pengawas Internal (SPI) dan Dewan Pertimbangan. (Struktur Organisasi dan Tata Kelola UNP seperti pada gambar 1.2 di akhir BAB ini).

1. Senat

Senat merupakan organ yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

2. Rektor

Rektor adalah pimpinan universitas yang dipilih oleh anggota senat dan Menristekdikti pada suatu rapat senat untuk masa jabatan 5 tahun. Periode tahun 2016 sampai 2020 UNP dipimpin oleh Prof. Drs. Ganefri, M.Pd, Ph.D sebagai rektor. Rektor mempunyai tugas dan wewenang:





Prof. Drs. Ganefri. M.Pd. Ph.D

- b. Menyusun kode etik sivitas akademika untuk di usulkan kepada Senat;
- Menyusun dan/atau mengubah rencana pengembangan jangka panjang 20 (dua puluh)
 tahun UNP;
- d. Menyusun dan/atau mengubah rencana strategis 5 (lima) tahun UNP
- e. Menyusun dan/atau mengubah rencana kerja dan anggaran tahunan (rencana operasional) UNP;
- f. Mengelola pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan rencana kerja dan anggaran tahunan UNP;
- g. Mengangkat dan/atau memberhentikan Wakil Rektor dan pimpinan unit di bawah Rektor berdasarkan ketentuan peraturan perundang- undangan;
- h. Menjatuhkan sanski kepada sivitas akademika yang melakukan pelanggaran terhadap norma, etika, dan atau peraturan akademik berdasarkan rekomendasi Senat;
- i. Menjatuhkan sanksi kepada Dosen dan Tenaga Kependidikan yang melakukan pelanggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- j. Membina dan mengembangkan pendidik dan Tenaga Kependidikan;
- k. Menerima, membina, dan memberhentikan Mahasiswa;
- I. Mengelola Anggaran UNP sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- m. Menyelenggarakan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi dan komunikasi yang handal yang mendukung pengelolaan tridharma perguruan tinggi, akuntansi dan keuangan, kepersonaliaan, kemahasiswaan, dan kealumnian
- n. Menyusun dan menyampaikan laporan pertanggungjawaban penyelenggaraan UNP kepada Menteri
- o. Mengusulkan pengangkatan profesor kepada Menteri

- p. Membina dan mengembangkan hubungan UNP dengan alumni, Pemerintah pusat, pemerintah daerah, pengguna hasil kegiatan tridharma perguruan tinggi, dan masyarakat; dan
- q. Memelihara keamanan dan ketertiban kampus serta kenyamanan kerja Untuk menjamin kelancaran kegiatan Tridharma perguruan tinggi.

Untuk menjalankan fungsinya, Rektor dibantu oleh Wakil Rektor, Biro, Fakultas dan Pascasarjana, Lembaga, dan Unit Pelaksana Teknis.

1) Wakil Rektor

Wakil Rektor memiliki peran dan tanggung jawab seperti berikut:

a) Wakil Rektor I

Wakil Rektor Bidang Akademik bertugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Rektor menunjuk Pembantu Rektor I sebagai Pelaksana Harian apabila berhalangan. Periode tahun 2016 sampai 2020 Wakil Rektor I dijabat oleh Prof. Dr. Yunia Wardi, M.Si.



Prof. Dr. Yunia Wardi, M.Si

b) Wakil Rektor II



Ir. Syahril, M.Sc, Ph.D

Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Umum dan Keuangan, bertugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan, administrasi umum, keuangan dan kepegawaian. Periode tahun 2016 sampai 2020 Wakil Rektor II dijabat oleh Ir. Syahril, M.Sc, Ph.D.

c) Wakil Rektor III

Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Rektor III, bertugas mambantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang pembinaan mahasiswa, alumni, dan layanan kesejahteraan mahasiswa. Periode tahun 2016 sampai 2020 Wakil Rektor III dijabat oleh Prof. Dr. Ardipal, M.Pd.



Prof. Dr. Ardipal, M.Pd

d) Wakil Rektor IV



Prof. Dr. Syahrial, M. Pd

Wakil Rektor Bidang Kerjasama dan Sistem Informasi yang selanjutnya disebut Wakil Rektor IV, bertugas mambantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan di bidang kerjasama dan pengelolaan teknologi informasi dan komunikasi. Periode tahun 2016 sampai 2020 Wakil Rektor III dijabat oleh Prof. Dr. Syahrial, M. Pd.

2) Biro

Biro merupakan unsur pelaksana administrasi UNP yang menyelenggarakan pelayanan teknis dan administrasi kepada seluruh unsur di lingkungan UNP. Biro dipimpin oleh seorang Kepala yang bertanggungjawab kepada Rektor. Biro dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Wakil Rektor sesuai dengan bidang tugasnya. Biro terdiri atas Biro Akademik dan Kemahasiswaan (BAK); Biro Umum dan Keuangan (BAU); dan Biro Perencanaan, Administrasi Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat (BPAKHM).

a) Biro Akademik dan Kemahasiswaan (BAK)

Biro Akademik dan Kemahasiswaan (BAK) adalah unsur pembantu pimpinan di bidang akademik, pembinaan kemahasiswaan dan alumni yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor, dipimpin oleh seorang Kepala. BAK dalam menjalankan tugas memberikan layanan di bidang akademik dan kemahasiswaan sebagaimana dimaksud diatas tadi menyelenggarakan mempunyai fungsi seperti gambar 1.2 berikut:



Gambar 2
Fungsi Biro Akademik dan Kemahasiswaan

BAK terdiri dari 2 (dua) Bagian dan masing-masing memiliki 2 (dua) Subbagian yaitu:

(a) Bagian Akademik, meliputi:



Subbagian Pendidikan dan Evaluasi, mempunyai tugas melakukan pemberian layanan dan evaluasi pelaksanaan pendidikan serta penyusunan kebutuhan dan pengaturan penggunaan sarana pendidikan.



Subbagian Registrasi dan Statistik, mempunyai tugas melakukan administrasi penerimaan mahasiswa baru, registrasi, pengolahan data, dan penyusunan statistik mahasiswa.

(b) Bagian Kemahasiswaan,



Subbagian Minat, Bakat, Penalaran, dan Informasi Kemahasiswaan, mempunyai tugas melakukan pembinaan minat, bakat dan penalaran mahasiswa dan administrasi kegiatan kemahasiswaan serta informasi pengembangan kemahasiswaan, dan



Subbagian Kesejahteraan Mahasiswa dan alumni, mempunyai tugas melakukan administrasi kegiatan mahasiswa, layanan kesejahteraan mahasiswa, dan pengelolaan jurnal kemahasiswaan serta penyusunan dan pengolahan data, dan penyusunan statistik alumni serta fasilitasi alumni.

b) Biro Umum dan Keuangan (BUK)

Biro Umum dan Keuangan (BUK) merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi umum dan keuangan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor, dipimpin oleh seorang Kepala. BUK mempunyai tugas melaksanakan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggan, hukum, ketatalaksanan dan pengelolaan barang milik negara. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut BUK mempunyai fungsi seperti gambar 1.3 berikut:



Gambar 3 Fungsi Biro Umum dan Keuangan

BUK terdiri dari 3 (tiga) Bagian dengan 9 (sembilan) Subbagian, yaitu:

(a) Bagian Keuangan, mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan keuangan dan akuntansi di lingkungan UNP. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut Bagian Keuangan dibantu oleh tiga sub bagian yaitu:



Subbagian Anggaran Non Penerimaan Negara Bukan Pajak; Tugas dari subbagian ini adalah melakukan urusan pembiayaan, penerimaan, penyimpanan, pembayaran, dan pertanggungjawaban anggaran non penerimaan negara bukan pajak;



Subbagian Anggaran Penerimaan Negara Bukan Pajak, Tugas dari subbagian ini yaitu melakukan urusan pembiayaan, penerimaan, penyimpanan, pembayaran, dan pertanggung jawaban anggaran penerimaan negara bukan pajak



Subbagian Akuntansi dan Pelaporan, Tugas dari subbagian ini yaitu melakukan urusan akuntansi dan pelaporan keuangan.

- (b) Bagian Kepegawaian, mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan kepegawaian.

 Untuk menyelenggarakan tugas tersebut Bagian Kepegawaian mempunyai fungsi:
 - Penyusunan formasi dan rencana pengembangan pendidik dan tenaga kependidikan;

- Pelaksanaan pengadaan, pengangkatan, kepangkatan dan mutasi lainnya;
- > Pelaksanaan pengembangan pendidik dan tenaga kependidikan;
- Pelaksanaan urusan disiplin dan pemberhentian pendidik dan tenaga kependidikan;
- Pelaksanaan administrasi kepegawaian;

Dalam bagian ini terdapat dua subbagian yaitu:



Subbagian Pendidik mempunyai tugas melakukan penyusunan formasi dan rencana pengembangan serta pengadaan, pengangkatan, mutasi, pengembangan, disiplin, pemberhentian, dan administrasi kepegawaian pendidik dan tenaga penunjang akademik; dan



Subbagian Tenaga Kependidikan mempunyai tugas melakukan penyusunan formasi dan rencana pengembangan serta pengadaan, pengangkatan, mutasi, pengembangan, disiplin, pemberhentian, dan administrasi kepegawaian tenaga kependidikan

- (c) Bagian Umum, Hukum dan Barang Milik Negara, mempunyai tugas melaksanakan urusan hukum, ketatalaksanaan, pengelolaan barang milik negara, ketatausahaan, keprotokolan dan kerumahtanggan. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut Bagian Umum, Hukum dan Barang Milik Negara mempunyai fungsi:
 - Pelaksanaan penyusunan peraturan perundang-undangan dan layanan hukum
 - Pelaksanaan urusan organisasi dan tatalaksana
 - Pelaksanaan pengelolaan ketatusahaan
 - Pelaksanaan keprotokolan
 - Pelaksanaan urusan kerumahtanggan

Bagian dari biro ini dibantu oleh empat subbagian yaitu:



Subbagian Hukum dan Tata Laksana mempunyai tugas melakukan urusan penyusunan peraturan perundang-undangan, layanan hukum, organisasi, dan tata laksana



Subbagian Barang Milik Negara mempunyai tugas melakukan urusan perencanaan kebutuhan, pengadaan, penyimpanan, pendistribusian, inventarisasi, dan penghapusan barang milik negara



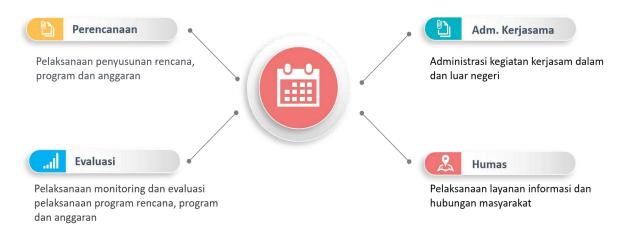
Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan urusan persuratan, kearsipan, dokumentasi, keprotokolan, dan layanan pimpinan. dan



Subbagian Rumah Tangga mempunyai tugas melakukan urusan kerumahtanggaan

c) Biro Perencanaan, Administrasi Kerjasama dan Hubungan Masyarakat (BPAKHM)

Biro Perencanaan Administrasi Kerjasama dan Hubungan Masyarakat (BPAKHM) adalah unsur pembantu pimpinan di bidang perencanaan, pengembangan kerjasama dan Hubungan Masyarakat yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor, dipimpin oleh seorang Kepala. BPAKHM dalam melaksanakan tugas melaksanakan perumusan rencana, kerjasama dan humas mempunyai fungsi seperti gambar 1.4 berikut:



Gambar 4

Fungsi Biro Perencanaan Administrasi Kerjasama dan Hubungan Masyarakat

BPAKHM terdiri dari 2 (dua) Bagian dengan 4 (empat) Subbagian, yaitu:

(a) **Bagian Perencanaan**, mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penyusunan rencana dan program, anggaran serta evaluasi dan penyusunan laporan. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Bagian Perencanaan mempunyai fungsi:

- Penyusunan rencana pengebangan UNP
- Penyusunan Program dan Anggaran
- Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana, program dan anggaran
- Penyusunan laporan pelaksanaan rencana, program dan anggaran

Bagian perencanaan didukung oleh dua subbagian yaitu:



Subbagian Perencanaan dan Penganggaran mempunyai tugas melakukan urusan penyusunan rencana pengembangan UNP, dan bahan rencana, program, dan anggaran; dan



Subbagian Evaluasi Pelaksanaan Program mempunyai tugas melakukan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan pelaksanaan rencana, program, dan anggaran

- (b) Bagian Administrasi Kerjasama dan Humas, mempunyai tugas melaksanakan pengmebangan kerjasama, serta pemberian layanan informasi, publikasi dan hubungan masyarakat. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Bagian Administrasi kerjasama dan Humas mempunyai fungsi:
 - Pelaksanaan kegiatan kerjasama dalam negeri
 - Koordinasi pelaksanaan kegiatan kerjasama dalam negeri
 - Pelaksanaan administrasi kegiatan kerjasam dalam dan luar negeri
 - Pemberian layanan informasi dan dokumentasi
 - Pelaksaanaan publikasi
 - > Pelaksanaan hubungan masyarakat

Bagian Administrasi Kerjasama dan Hubungan Masyarakat mempunyai dua subbagian yaitu:



Subbagian Administrasi Kerja Sama mempunyai tugas melakukan administrasi kegiatan kerja sama dalam dan luar negeri serta koordinasi dan pelaksanaan kerja sama dalam negeri dan luar negeri.



Subbagian Hubungan Masyarakat, mempunyai tugas melakukan pengumulan, pengolahan, penyajian dan layanan informasi dan dokumentasi, serta penyiapan bahan publikasi, peliputan kegiatan UNP dan Hubungan Masyarakat.

3) Fakultas

Fakultas adalah unsur pelaksana akademik UNP yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi UNP yang berada di bawah Rektor, dipimpin oleh seoarang Dekan yang bertanggung langsung kepada Rektor. Dekan mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, membina tenaga kependidikan, mahasiswa, tenaga administrasi, dan administrasi fakultas. Dalam melaksanakan tugasnya Dekan dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Dekan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Dekan, yaitu:

- a) Wakil Dekan Bidang Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Dekan I, bertugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- b) Wakil Dekan Bidang Perencanaan, Umum dan Keuangan yang selanjutnya disebut Wakil Dekan II, bertugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan, keuangan dan administrasi umum dan sistem informasi.
- c) Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan yang selanjutnya disebut Wakil Dekan III, bertugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang kemahasiswaan dan alumni.

Fakultas mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam satu rumpun Ilmu Pengetahuan dan Teknologi. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, fakultas mempunyai fungsi:

- a) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan Fakultas;
- b) Pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- c) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d) Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika;
- e) Pelaksanaan urusan tata usaha.

Fakultas terdiri dari: (1) Dekan dan Wakil Dekan, (2) Senat Fakultas, (3) Jurusan Laboratorium/Bengkel/Studio, (4) Kelompok Jabatan Fungsional Dosen dan (5) Bagian Tata Usaha.

Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi serta

pengelolaan sumber daya pendukung program studi. Jurusan dapat menyelenggarakan pendidikan akademik dan/atau profesional bidang kependidikan dan/atau non kependidikan. Penyelenggaraan pendidikan akademik dan/atau profesional pada jurusan ditunjang dengan laboratorium/ studio. Laboratorium/Bengkel/Studio sebagai perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan pada Fakultas dipimpim oleh seorang tenaga fungsional yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu, serta bertanggung jawab langsung kepada Dekan.

Laboratorium/Bengkel/Studio mempunyai tugas melakukan kegiatan dalam cabang Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, sebagai penunjang pelaksanaan tugas pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas. Penambahan dan penutupan jumlah laboratorium/bengkel/studio pada setiap Fakultas ditetapkan oleh Keputusan Rektor.

Kelompok Jabatan Fungsional Dosenadalah kelompok pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dosen bertanggung jawab kepada Dekan melalui Ketua Jurusan. Dosen terdiri atas dosen biasa, dosen luar biasa, dan dosen tamu. Jenis dan jenjang kepangkatan dosen tersebut diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undagan yang berlaku.

Untuk kelancaran pelaksanaan pendidikan akademik atau profesional di Fakultas didukung oleh Bagian Tata Usaha yang bertugas untuk melaksanakan urusan perencanaan, keuangan, akademik, kemahasiswaan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatatusahaan, kerumahtanggaan, barang milik negara dan pelaporan dilingkungan Fakuultas. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut Bagian Tata Usaha mempunyai fungsi, yaitu:

- a) Pelaksanaan urusan penyusunan rencana, program dan anggaran;
- b) Pelaksanaan urusan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas;
- c) Pelaksanaan urusan kemahasiswaan dan alumni di lingkungan Fakultas;
- d) Pelaksanaan urusan keuangan di lingkungan Fakultas;

- e) Pelaksanaan urusan ketatalaksanaan dan kepegawaian di lingkungan Fakultas;
- f) Pelaksanaan pengeolaan data Fakultas; dan
- g) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Fakultas.

4) Program Pascasarjana

Program Pascasarjana adalah unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi UNP yang berada di bawah Rektor, dipimpin oleh seorang Direktur yang bertanggung jawab langsung kepada Rektor. Direktur Pascasarjana mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan program magister dan program doktor untuk bidang ilmu multidisiplin. Dalam menjalankan tugasnya Direktur dibantu oleh 2 (dua) orang Wakil Direktur, yaitu : (1) Wakil Direktur Bidang Akademik dan Kemahasiwaan yang disebut Wakil Direktur I yang mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta urusan kemahasiswaan dan alumni dan kerjasama di lingkungan Pascasarjana, (2) Wakil Direktur Bidang Perencanaan, Umum dan Keuangan yang disebut Wakil Direktur II yang mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan, keuangan, administrasi umum, sistem informasi, kepegawaian dan sarana prasarana.

Program Pascasarjana terdiri atas: Direktur dan Wakil Direktur, dan Subbagian Tata Usaha. Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan urusan perencanaan, keuangan, akademik, kemahasiswaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, kerjasama, sistem informasi dan pengelolaan Barang Milik Negara di lingkungan Pascasarjana.

Subag Tata Usaha tersebut, secara fungsional bertanggung jawab langsung kepada Direktur, dan secara administratif bertanggung jawab kepada Kepala Biro Akademik, dan Kemahasiswaan.

5) Lembaga

a) Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M)

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat adalah unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi UNP di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat yang berada di bawah Rektor. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) dipimpin oleh seorang Ketua yang

bertanggung jawab langsung kepada Rektor. Ketua dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan koordinasi, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Untuk menyelenggarakan tugasnya tersebut, Lembaga Penelitian mempunyai fungsi:

- (1) penyusunan rencana, program, dan anggaran Lembaga;
- (2) pelaksanaan penelitian ilmiah murni dan terapan;
- (3) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- (4) koordinasi pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- (5) pelaksanaan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- (6) pelaksanaan kerjasama di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan perguruan tinggi dan/ atau institusi lain baik di dalam negeri maupun di luar negeri
- (7) pemantaun dan evaluasi pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- (8) pelaksanaan urusan administrasi lembaga.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat terdiri atas: Ketua, Sekretaris, Pusat, Bagian Tata Usaha dan kelompok jabatan fungsional. Pusat mempunyai tugas melaksanakan kegiatan penelitian/pengkajian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidangnya.

Pusat dalam menyelenggarakan kegiatan penelitian/ pengkajian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidangnya tersebut dapat menunjuk dosen/ tenaga fungsional lainnya sebagai koordinator. Pembentukan dan Penutupan Pusat diakukan oleh Rektor sesuai dengan kebutuhan.

Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan urusan perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggan, dan pengelolaan barang milik negara serta penyusunan data dan informasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Bagian Tata Usaha Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) dipimpin oleh seorang Kepala. Kepala Bagian Tata Usaha bertanggung jawab kepada Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian

Masyarakat melalui Sekretaris Lembaga. Untuk menyelenggarakan tugasnya Bagian Tata Usaha mempunyai fungsi:

- (1) pelaksanaan penyusunan rencana, program, kegiatan dan anggaran;
- (2) pengumpulan dan pengolahan data penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- (3) pelaksanaan urusan dokumentasi dan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- (4) pemberian layanan informasi di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- (5) pelaksanaan urusan perolehan hak kekayaan intelektual (HKI) hasil penelitian; dan
- (6) pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan barang milik negara di lingkungan lembaga.

Bagian Tata Usaha terdiri atas : (1) Subbagian Program, Data dan Informasi mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, program, kegiatan dan anggaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pengumpulan, pengolahan, dan layanan data dan informasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta urusan pemerolehan hak kekayaan intelektual (HKI) hasil penelitian; dan (2) Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan urusan keuangan, kepegawaian, ketatalaksaan dan pengelolaan barang milik negara, ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

b) Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M).

Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M) adalah unsur pelaksana sebagian tugas dan fungsi UNP di bidang peningkatan dan pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan yang berada di bawah Rektor. Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M) dipimpin seorang Ketua yang bertanggung jawab langsung kepada Rektor. Ketua dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris.

Lembaga Pengembanga Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M) mempunyai tugas melaksanakan koordinasi, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi kegiatan peningkatan dan pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan. Untuk menyelenggarakan tugasnya, Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan

Penjaminan Mutu mempunyai fungsi:

- (1) Penyusunan rencana, program, dan anggaran Lembaga;
- (2) Pelaksanaan peningkatan dan pengembangan pembelajaran;
- (3) Pelaksanaan pengembangan sistem penjaminan mutu pendidikan.
- (4) Koordinasi pelaksanaan kegiatan peningkatan pembelajaran, pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan;
- (5) Pemantauan dan evaluasi peningkatan pembelajaran, pengembangan pembelajaran, dan penjaminan mutu pendidikan; dan
- (6) Pelaksanaan urusan adminitrasi lembaga.

Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M) terdiri atas: Ketua, Sekretaris, Pusat, Bagian Tata Usaha dan kelompok jabatan fungsional. Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan urusan perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan barang milik negara serta penyusunan data dan informasi pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu.

Bagian Tata Usaha dipimpin oleh seorang Kepala yang bertanggung jawab kepada Ketua Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu melalui Sekretaris Lembaga. Untuk menyelenggarakan tugasnya Bagian Tata Usaha mempunyai fungsi:

- (1) Pelaksanaan penyusunan rencana program, kegiatan dan anggaran;
- (2) Pengumpulan dan pengolahan data pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu;
- (3) Pelaksanaan urusan dokumentasi dan publikasi hasil pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu;
- (4) Pemberian layanan informasi di bidang pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu; dan
- (5) Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, dan kerumahtanggan serta pengelolaan barang milik negara di lingkungan lembaga.

Bagian Tata Usaha terdiri atas: (1) Subbagian Program, Data dan Informasi mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, program, kegiatan dan anggaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pengumpulan, pengolahan, dan

layanan data dan informasi pengembangan pembelajaran; dan (2) Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan urusan keuangan, kepegawaian, ketatalaksaan dan pengelolaan barang milik negara, ketatausahaan dan kerumahtanggan.

6) Unit Pelaksana Teknis (UPT)

Unit Pelaksana Teknis (UPT) adalah unsur penunjang akademik atau sumber belajar UNP yaitu:

a) UPT Perpustakaan

Perpustakaan adalah unit pelaksana teknis di bidang perpustakaan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor, dan pembinaannya dibawah koordinasi Wakil Rektor I Bidang Akademik. Kepala UPT Perpustakaan diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

Perpustakaan mempunyai tugas memberikan layanan kepustakaan. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Perpustakaan mempunyai fungsi:

- (1) Penyusunan rencana, program dan anggaran UPT;
- (2) Penyusunan rencana kebutuhan dan penyedian bahan pustaka;
- (3) Pengolahan bahan pustaka;
- (4) Pemberian layanan dan pendayagunaan bahan pustaka;
- (5) Pemeliharaan bahan pustaka; dan
- (6) Pelaksanaan urusan tatausaha UPT.

Perpustakaan terdiri dari: Kepala, Subbagian Tata Usaha, Kelompok Jabatan Fungsional. Kelompok Pustakawan terdiri atas sejumlah jabatan fungsional pustakawan, kelompok pustakawan dipimpin oleh seorang pustakawan senior yang ditunjuk di antara pustakawan di lingkungan Perpustakaan. Jumlah pustakawan ditetapkan menurut kebutuhan, sedangkan jenis dan jenjang Pustakawan diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Subbagian Tata Usaha, dipimpin oleh seorang Kepala yang mempunyai tugas melakukan urusan perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan dan pengelola barang milik negara UPT. Kepala Subbagian Tata Usaha bertanggung jawab langsung kepada Kepala Perpustakaan.

b) UPT Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi.

UPT Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi adalah unit pelaksana teknis di bidang pengembangan dan pengolahan teknologi informasi dan komunikasi yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor, dan pembinaannya berada dibawah koordinasi Wakil Rektor IV bidang Kerjasama dan Sistem Informasi. UPT Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi dipimpin oleh seorang Kepala UPT yang diangkat dan diberhentikan oleh Rektor

UPT Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi mempunyai tugas melaksanakan pengembangan, pengelolaan, dan pemberian layanan teknologi informasi dan komunikasi serta pengelolaan sistem informasi. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, UPT Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi mempunyai fungsi:

- (1) Penyusunan rencana, program dan anggaran UPT;
- (2) Pelaksanaan pengembangan jaringan dan website UNP;
- (3) Pelaksanaan pendataan dan pemograman;
- (4) Pelaksanaan pengembangan dan pengelolaan multimedia;
- (5) Pelaksanaan pemeliharaan perangkat keras dan perangkat lunak teknologi informasi dan komunikasi;
- (6) Pemberian layanan teknologi informasi dan komunikasi kepada mahasiswa; dan
- (7) Pelaksanaan administrasi UPT.

UPT Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi terdiri dari: Kepala, Subbagian Tata Usaha dan Kelompok Jabatan Fungsional. Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan urusan perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan pengelolaan barang milik negara UPT, Subbagian Tata Usaha dipimpin oleh seorang Kepala yang bertanggung jawab langsung kepada Kepala UPT.

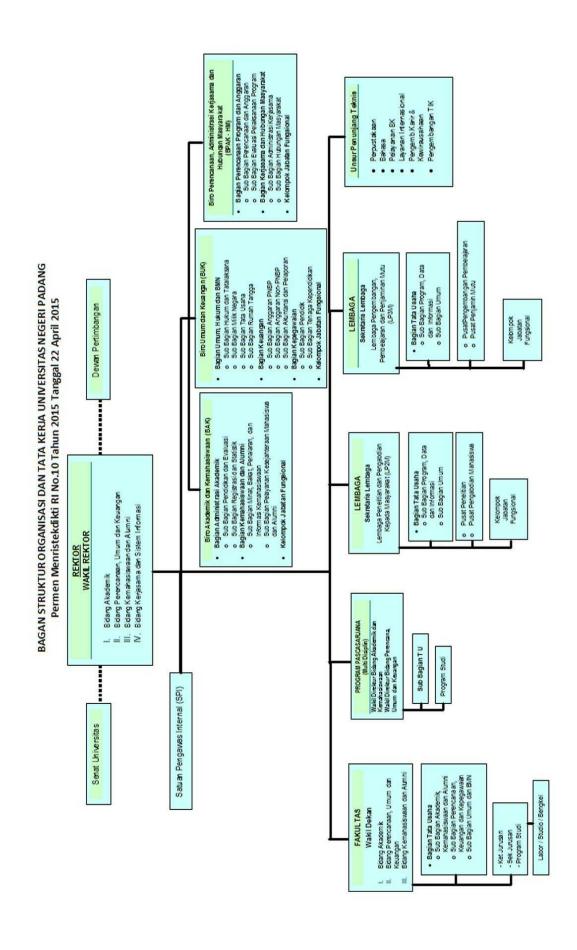
D. Permasalah Utama yang dihadapi UNP

Sebagai sebuah lembaga pendidikan tinggi, UNP memiliki berbagai permasalahan yang ddihadapi yaitu:

1. Formasi atau Penambahan dosen relatif sedikit; Jumlah dosen yang pensiun lebih

- banyak dari yang direkrut;
- 2. Penambahan atau formasi tenaga kependidikan sangat sedikit; Jumlah tenaga kependidikan yang pensiun lebih banyak dari yang direkrut;
- 3. Masih kurang *networking* dengan prodi sejenis di dalam dan luar negeri.
- 4. Masih kurang implementasi *networking* dengan *stake holder* seperti perusahaanperusahaan dan badan yang mengurusi bidang pendidikan
- 5. Belum optimalnya mutu pelayanan pendidikan dalam bentuk proses pembelajaran yang berkualitas dan jaminan mendapatkan pekerjaan yang bergengsi bagi lulusan.
- 6. Ketidakseimbangan antara *supply* lulusan dari program studi yang ada dengan *demand* pasar kerja regional maupun internasional.
- 7. Kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan lainnya belum merata untuk meningkatkan kualitas pembelajaran dan pelayanan pendidikan.
- 8. Ketersedian fasilitas bagi mahasiswa dalam melakukan kegiatan intra kurikuler dan ekstra kurikuler dalam upaya meningkatkan mutu lulusan belum mencukupi.
- 9. Kreatifitas, daya juang, dan mental kewirausahaan mahasiswa perlu perlu ditingkatkan agar dapat menghasilkan lulusan yang berdaya saing tinggi.
- 10. Belum Optimal implementasi sebagai perguruan tinggi Badan Layanan Umum (BLU)
- Jurnal yang terakreditasi nasional dan international saat ini yang dimiliki UNP sangat
 Sedikit
- 12. Tuntutan masyarakat terhadap lulusan UNP semakin tinggi, sehingga tuntutan terhadap akreditasi prodi unggul juga semakin tinggi.

Hasil Penelitian Dosen yang diterbitkan pada Jurnal terakreditasi nasional dan Jurnal internasional bereputasi masih kurang.



BAB

 \parallel

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Pengembangan UNP lima tahun ke depan yang dituangkan dalam Renstra 2015-2019 dilandaskan pada rumusan visi, misi, dan tujuan UNP. Program pengembangan juga didasarkan pada hasil identifikasi dan analisis kekuatan dan kelemahan secara internal serta peluang dan tantangan secara eksternal yang telah dikaji dan dirumuskan dalam kebijakan strategis dan sasaran program yang akan dituangkan secara lebih operasional pada bab-bab selanjutnya. Bab ini akan menguraikan visi, misi, dan tujuan serta sasaran program dan perencanaan kinerja UNP 2018.

A. Visi

Sesuai dengan statuta, visi UNP dinyatakan sebagai berikut:

"Menjadi salah satu universitas unggul di kawasan Asia Tenggara di bidang ilmu kependidikan, ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, dan seni pada tahun 2020 berdasarkan ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa".

Berdasarkan visi ini, pengembangan UNP dilakukan secara berkelanjutan selama kurun waktu 2015-2019. Pencapaian visi UNP 2020 tersebut ditandai oleh beberapa indikator utama antara lain dari sisi kelembagaan yaitu meningkatnya rangking PT nasional, akreditasi institusi unggul (A), persentase program studi terakreditasi A, dan keberadaan sejumlah prodi yang menjadi anggota akreditasi internasional.

B. Misi

Berdasarkan visi di atas, maka dikembangkan misi UNP sebagai berikut:

- Menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas di bidang ilmu kependidikan, sains, teknologi, olahraga, dan seni berdasarkan nilai-nilai moral, agama dan ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- 2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, hasil penelitian, serta model pembelajaran yang inovatif pada tingkat nasional maupun internasional.
- 3. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai upaya penerapan ilmu kependidikan, sains, teknologi, olahraga, dan seni untuk kemajuan bangsa.

- 4. Meningkatkan tata kelola universitas (good university governance).
- 5. Meningkatkan kerjasama lokal, nasional, dan internasional.
- Mengembangkan landasan dan melaksanakan kebijakan untuk menuju Universitas Bertaraf Internasional.

C. Tujuan Strategis

Berdasarkan visi dan misi tersebut dikembangkan tujuan strategis sebagai berikut.

- Menghasilkan lulusan yang berilmu, terampil, profesional, berbudaya, berkarakter tangguh dan berdaya saing global.
- 2. Membentuk mahasiswa yang berkarakter tangguh
- 3. Menghasilkan penelitian, karya ilmiah, dan karya cipta yang inovatif
- 4. Menyebarluaskan hasil penelitian, karya ilmiah, dan karya cipta yang inovatif pada tingkat nasional dan internasional
- 5. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas
- 6. Menghasilkan pengabdian untuk memecahkan persoalan kemasyarakatan
- 7. Terwujudnya tata kelola universitas yang baik (good university governance)
- 8. Terwujudnya pelayanan berkualitas sesuai kebutuhan pelanggan
- 9. Terwujudnya kerja sama dengan berbagai pihak di tingkat lokal, nasional, dan internasional
- 10. Terwujudnya kesiapan kelembagaan sebagai basis menuju universitas bertaraf internasional
- 11. Terbangunnya sivitas akademika yang berwawasan global

UNP telah merumuskan tata nilai yang merupakan dasar sekaligus arah bagi sikap dan perilaku seluruh civitas akademika dalam melaksanakan tugas. Tata nilai juga akan menyatukan hati dan pikiran seluruh dosen dan pegawai dalam usaha pemberian pelayanan yang maksimal terhadap *stakeholders*. Tata nilai yang dimaksud adalah **profesional, kompeten, empati, dan bermoral**.

Berdasarkan misi yang telah disusun untuk 2015-2019, semua tata nilai yang dirumuskan tersebut dirangkum menjadi satu kalimat. "Bekerja profesional dan kompeten, berkomitmen tinggi, melayani dengan empati, serta dilandasi ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa".

D. Sasaran Strategis

Untuk merealisasikan visi dan misi UNP, dirumuskan sasaran strategis tahun 2015-2019 yang lebih jelas menggambarkan ukuran-ukuran tercapainya visi dan misi UNP. Tujuan strategis UNP tahun 2015-2019 dirumuskan berdasarkan visi UNP 2020 dengan memperhatikan rumusan misi UNP 2010-2015. Untuk keperluan pengukuran ketercapaian tujuan strategis pembangunan UNP diperlukan sejumlah sasaran strategis yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2018. Sasaran strategis untuk tiap tujuan strategis tersebut adalah sebagai berikut.

- 1) Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaaan
- 2) Meningkatnya kualitas kelembagaan
- 3) Meningkatnya relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya
- 4) Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan
- 5) Menguatnya kapasitas inovasi
- 6) Meningkatnya pengawasan dan akuntabilitas
- 7) Terwujudnya tata kelola yang baik

Universitas Negeri Padang (UNP) telah menyusun rencana strategis periode tahun 2015-2019. Dalam renstra tahun 2015-2019 telah dicantumkan secara jelas sasaran program dan indikator sasaran program. Sasaran program yang ditetapkan sudah sesuai dengan rencana strategis Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi tahun 2015-2019. Adapun sasaran program yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

Tabel 2
Sasaran Program Universitas Negeri Padang

Sasaran Program (Outcome)			Indikator Kinerja Utama (IKU)		2016	2017	2018	2019
1.	Meningkatnya Kualitas	1.	Rasio afirmasi (%)	12	15	17	25	32
	Pembelajaran dan	2.	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	100	120	150	200	350
	Kemahasiswaan	3.	kompetensi & profesi		5	6,92	10	12
		4.			6	7,25	15	17,50
		5.	Jumlah mahasiswa berprestasi	45	50	57	65	90
		6.	Persentase lulusan tepat waktu	60	75	80	80	81
		7.	Rata-rata IPK lulusan	3,30	3,30	3,35	3,35	3,38
		8.	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	5	6	7,5	8,5	12
2.	Meningkatnya Kualitas	1.	. 0 0		50	50	50	50
	Kelembagaan	2.			Α	Α	Α	Α
		3.	Persentase prodi terakreditasi	75	80	85	95	95

	Sasaran Program (Outcome)		Indikator Kinerja Utama (IKU)	2015	2016	2017	2018	2019
			minimal B					
		4.	Persentase prodi terakreditasi A	30	32	35	40	45
		5.	Jumlah prodi menjadi anggota akreditasi internasional	-	-	2	4	6
3.	Meningkatnya		Persentase dosen berkualifikasi S3	20	25	28	33	35
	Relevansi, Kualitas dan Kuantitas Sumber	۷.	Persentase dosen bersertifikat pendidik	85	90	93	95	96
	Daya	3.	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	1:30	01:30	01:26	01:28	01:28
		4.	Jumlah buku teks karya dosen dengan ISBN	60	70	70	80	80
			Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	25	28	30	35	42
		6.	Jumlah dosen dengan jabatan Guru Besar	55	60	62	65	68
4.	Meningkatnya	1.	Jumlah HKI yang didaftarkan	2	5	10	100	120
	Relevansi dan	2.	Jumlah publikasi internasional	20	25	120	500	550
	Produktivitas Riset dan Pengembangan	3.	Jumlah sitasi karya ilmiah	40	61	300	600	650
	uan rengembangan	4.	Jumlah prototipe R&D	10	15	20	30	40
		5.	Jumlah prototype industry	1	2	4	6	8
			Jumlah publikasi nasional	300	700	500	1000	1200
		7.	Jumlah jurnal yang diterbitkan terakreditasi nasional	1	1	1	2	4
		8.	Jumlah jurnal yang diterbitkan terindeks scopus	1	1	1	1	3
5.	Menguatnya kapasitas inovasi	1.	Jumlah produk inovasi	1	1	2	4	5
	Terwujudnya Tata Kelola yang Baik	1.	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor public	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
		2.	Indeks kepuasan pelayanan	70	75	80	90	95

Universitas Negeri Padang telah menetapkan sasaran strategis dan target yang harus dicapai tahun 2015-2019. Penetapan sasaran strategis dalam Rencana Strategis telah dilakukan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki UNP. Sasaran ini diasumsikan dalam kondisi normal, artinya tidak ada kondisi yang luar biasa baik yang berdampak positif maupun yang berdampak negatif terhadap perkembangan UNP. Sasaran strategis sudah sesuai dengan sasaran strategis dalam Renstra Kemenristekdikti 2015-2019 yaitu mencakup 6 bidang, meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan, meningkatnya kualitas kelembagaan, meningkatnya relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya, meningkatnya

relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan, menguatnya kapasitas inovasi, meningkatnya pengawasan dan akuntabilitas, terwujudnya tata kelola yang baik.

Untuk mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan, beberapa kebijakan dan program prioritas yang dilaksanakan untuk 2018, diantaranya:

- Peningkatan kualitas pembelajaran berkelanjutan dan penerapan e-learning dan blended learning, serta peningkatan kualitas sarpras;
- Peningkatan akreditasi prodi, laboratorium dan perpustakaan serta mendorong beberapa prodi unggulan untuk terakreditasi secara internasional;
- Peningkatan kualitas dan kuantitas kegiatan ilmiah untuk mendorong percepatan dosen menjadi Lektor Kepala dan Guru Besar;
- 4. Penguatan budaya meneliti dan publikasi ilmiah bereputasi internasional;
- 5. Peningkatan kualitas jurnal ilmiah di UNP sehingga terakreditasi secara nasional;
- 6. Peningkatan riset yang dapat menghasilkan model, prototipe dan purwarupa yang dapat dimanfaatkan industry dan dunia usaha;
- 7. Peningkatan kualitas pengawasan melalui kerjasama dengan akuntan publik dan Badan Pemeriksa Keuangan; dan
- 8. Peningkatan kualitas layanan di semua unit dan Universitas secara terpadu.

Setiap tahun Rektor UNP mendatangani perjanjian kinerja dengan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi untuk mengukur kinerja pimpinan perguruan tinggi. Perjanjian kinerja Rektor dengan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi tahun 2108 dapat dilihat pada lampiran halaman 100.

Dalam penyusunan perjanjian kInerja ini mengacu kepada rencana Strategis UNP tahun 2015-2019 namun dalam menetapkan target Pejanjian Kinerja disesuaikan dengan kondisi pada tahun berjalan dan capaian tahun sebelumnya, sehinggga ada perbedaan antara target kinerja di Perjanjian Kinerja Rektor dengan Indikator Sasaran Program pada Renstra.

BAB

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik. Pertanggungjawaban pelaksanaan misi organisasi yang terdiri dari berbagai komponen yg merupakan suatu kesatuan yaitu perencanaan stratejik, perencanaan kinerja, pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran capaian kinerja organisasi Universitas Negeri Padang mengacu pada sasaran strategis yang sudah disusun untuk tahun 2019. Ada enam sasaran strategis yang menjadi acuan yaitu: meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan; meningkatnya kualitas kelembagaan; Meningkatnya Relevansi, Kualitas dan Kuantitas Sumber Daya; Meningkatnya Relevansi Dan Produktivitas Riset dan Pengembangan; Menguatnya Kapasitas Inovasi; dan Terwujudnya Tata Kelola yang Baik. Gambaran tentang akuntabilitas kinerja Universitas Negeri Padang dalam upaya pencapaian setiap sasaran strategisnya seperti dalam uraian berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Kemahasiswaan

Kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan merupakan salah satu sasaran strategis dalam rencana strategis UNP. Untuk mengukur kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan ini ditetapkan beberapa indikator kinerja yang meliputi:



Rasio afirmasi



Persentase lulusan yang langsung bekerja



Jumlah mahasiswa yang berwirausaha



Jumlah mahasiswa berprestasi



Persentase lulusan bersetifikat kompetensi & profesi

Persentase lulusan dan IPK rata-rata, tepat waktu tidak lagi menjadi perjanjian kinerja dengan kementerian. Namun tetap menjadi program kegiatan yang dicapai prodi dan fakultas untuk mengukur kualitas lulusan. Secara umum realisasi capaian kinerja tahun 2016, target dan realisasi 2017, 2018 dan 2019 serta target jangka menengah tahun 2020 dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3
Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Kemahasiswaan

Indikator Kinerja	Capaian	Capaian Tahun 2017		Tahu	ın 2018		Target		
mulkator kinerja	2016	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	Capaian	2020
Rasio Afirmasi	19%	17 %	31%	31,37%	31,86%	32%	26%	81%	32%
Jumlah mhs yang berwirausaha	147	150	304	250	261	261	282	108,05%	300
Persentase lulusan bersetifikat kompetensi & profesi	-	6,92%	6%	85,00%	82%	85%	73,88%	86,92%	85%
Persentase lulusan yang langsung bekerja	6%	7,25%	15%	70%	15,98%	15,97%	45,07%	282,22%	55%
Jumlah mahasiswa berprestasi	59	57	146	70	85	85	120	141,18%	100

a. Rasio Afirmasi

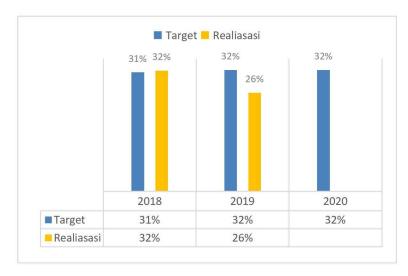
Perguruan Tinggi sebagai agen perubahan memiliki peran yang strategis dalam mempersipkan generasi penerus bangsa. Untuk itu, UNP sebagai bagian dari PT ikut berperan dalam meningkatkan mutu dan kualitas pelayanan Pendidikan. Salah satu indikator yang digunakan adalah Rasio Afirmasi yang menggambarkan jumlah beasiswa dan jumlah mahasiswa penerima Uang Kuliah Tunggal (UKT) pada level I dan II. Beberapa beasiswa yang diperoleh baik yang berasal dari pemerintah dan non pemerintah antara lain, Beasiswa Bidikmisi, PPA, Bank Nagari, Bank Indonesia, VDMI, Bulog, UKT, Program ADIK, Badan Amil Zakat, dan lain lain pada tahun 2019 seperti diuraikan dalam Tabel 4.

Tabel 4
Jenis dan jumlah beasiswa yang diperoleh

No	Jenis Beasiswa	Jumlah (Orang)
1.	Bidik Misi	8.833
2.	PPA	1.293
3.	Bank Indonesia	50
4.	Bank Nagari	104
5.	VDMI	87

No	Jenis Beasiswa	Jumlah (Orang)
6.	Semen Padang	7
7.	Bulog	32
8.	BAZ Prov. Sumbar	101
9.	ADIK Papua	98
10.	ВСВ	7
11.	PT. Pelindo 2	32
12.	Fave Hotel	19
	Total Beasiswa	10.663

Berdasarkan Tabel 4, jumlah total mahasiswa penerima beasiswa tahun 2019 mencapai 10.663 orang. Capaian tahun 2019 ini mengalami kenaikan dari tahun sebelumnya yang hanya mencapai 8.409. Namun jika dibandingkan dari target yang ditetapkan pada tahun 2019, jumlah beasiswa yang diterima masih berada di bawah taget yang ditetapkan. Perbandingan target dan capian dari tahun 2018 hingga 2019 dapat dilihat pada grafik 1.



Grafik 1 Rasio Afirmasi

Untuk meningkatkan rasio afirmasi tahun 2020, (target jangka menengah) UNP menargetkan sebesar 33%. Target ini akan dicapai melalui beberapa program diantaranya sponsorship pihak swasta, Pemerintah Daerah, beasiswa dan jumlah penerima mahasiswa level UKT I dan II. Dalam rangka mewujudkan program ini, UNP melakukan berbagai MOU dan PKS dengan pihak swasta dan pemerintah daerah di Sumatera Barat.



Gambar 5 1.912 Mahasiswa Bidikmisi Tahun 2019 Menerima Buku Tabungan

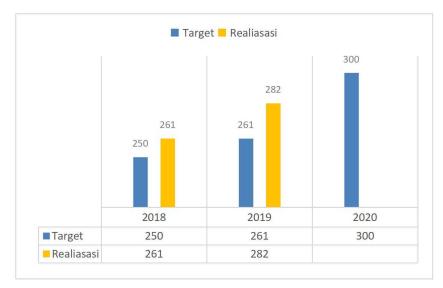
b. Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha

Pendidikan Tinggi tidak hanya menyiapkan lulusan yang siap kerja, namun juga perlu melatih lulusan untuk mampu mandiri menjadi wirausaha. Pembinaan kewirausahaan juga diharapkan dapat mengubah pola pikir lulusan Perguruan Tinggi dari pencari kerja (job seeker) menjadi pencipta lapangan pekerjaan (job creator). Untuk itu, indikator jumlah mahasiswa berwirausahaan merupakan ukuran untuk mengetahui minat dan jiwa mahasiswa dalam berwirausaha. Minat dan jiwa berwirausaha ditandai dengan: (a) mengikuti stadium generale kewirausahaan, (b) memperoleh dana hibah berwirausaha melalui kegiatan Program Belajar Bekerja Terpadu (PBBT), (c) memperoleh dana hibah berwirausaha melalui kegiatan Kompetisi Bisnis Mahasiswa Indonesia (KBMI), dan (d) mengikuti kegiatan Expo Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI EXPO). UNP sebagai instutusi pendidikan berupaya membekali mahasiswanya dengan berbagai program antara lain mendirikan unit kegiatan kampus wirausaha, mengikuti program-program kewirausahaan yang diadakan oleh kemenristekdikti, sampai memasukkan mata kuliah wajib kewirausahaan di semua jenjang pendidikan.



Job Fair & Expo Tahun 2019

Sebagian besar mahasiswa UNP saat ini juga sudah mulai sadar betapa pentingnya wirausaha sebagai salah satu solusi untuk mengatasi pengangguran setelah mereka tamat. Grafik 2 menunjukkan target dan capaian jumlah mahasiswa UNP yang mengikuti kegiatan kewirausahaan dari tahun 2018 hingga 2019 serta target 2020.

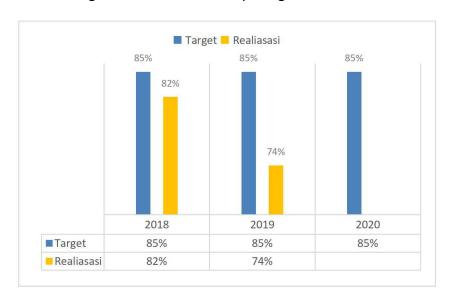


Grafik 2 **Target dan Capaian Mahasiswa Berwirausaha**

Tahun 2019 jumlah mahasiswa yang bewirausaha adalah 282 orang mahasiswa dengan 70 kelompok usaha yang terpilih mengikuti Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) tahun 2019. Realisasi ini melampaui target sebesar 261 orang atau dengan capaian tahun 2019 sebesar 108,05%. Terlampauinya target ini disebabkan sosialisasi kewirausahaan yang dilakukan diawal tahun kepada mahasiswa ke seluruh fakultas. Disamping itu juga dilakukan kuliah umum kewirausahaan dengan mendatangkan pengusaha-pengusaha sukses.

c. Persentase Lulusan Bersetifikat Kompetensi & Profesi

Di samping menyelenggarakan pendidikan akademik, UNP juga membuka akses penyelenggaraan pendidikan bersetifikat kompetensi sesuai keahlian yang dapat dikembangkan masing-masing prodi dan program profesi Pendidikan, yaitu program sertifikasi pendidik dan Program Profesi Guru (PPG), profesi konselor, profesi keperawatan, baker, butcher, resepsionis, room attendant, waiter. Program sertifikasi pendidik dan program profesi guru dilaksanakan oleh Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M). Uji kompetensi profesi keperawatan dilaksanakan oleh Majelis Tenaga Kesehatan Indonesia. Uji kompetensi profesi baker, butcher, resepsionis, room attendant, waiter dilaksanakan oleh LSP Pariwisata Raflesia. Target dan capaian dari tahun 2017 hingga 2019 serta target tahun 2020 terlihat pada grafik 3.



Grafik 3
Target dan Capaian Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi

Tahun 2019 Jumlah lulusan yang memperoleh sertifikat kompetensi mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2018. Ujian kompetensi dan sertifikasi yang diikuti terdiri atas 11 jenis, yaitu: Profesi Konselor, *Room Attendant, Waiters, Bell Boy, Receptionist, Baker, Telephone Operator, Bucher, Public Area*, Pemandu Wisata dan Profesi Guru. Total peserta yang mengikuti ujian kompetensi adalah 2.071 orang dan berhasil lulus

uji kompetensi sebanyak 1.530 orang (73,88%). Rincian masing-masing kompetensi dan jumlah yang memperoleh sertifikat seperti terlihat dalam Tabel 5.

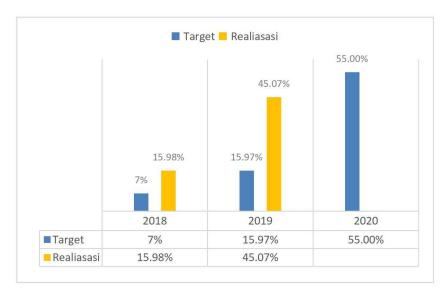
Tabel 5. Jenis dan Jumlah Sertifikat Kompetensi

No.	Kompetensi	Jumlah (orang)
1.	Profesi Guru	1.050
2.	Receptionist	90
3.	Room Attendant	65
4.	Profesi Konselor	56
5.	Telephone Operator	55
6.	Bell Boy	54
7.	Waiters	50
8.	Baker	45
9.	Public Area	32
10	Bucher	31
11.	Pemandu Wisata	2
	TOTAL	1.530

Tabel 5 menujukan sertifikat kompetensi yang diperoleh didominasi pada profesi guru yaitu sebesar 1.050 orang atau 68% dari total sertifikat kompetensi yang diperoleh. Dibandingkan dengan capaian tahun 2018 yaitu sebesar 85%, capaian 2019 mengalami penurunan yaitu 74%. Capaian ini merupakan konstribusi dari kerjasama UNP dengan beberapa Lembaga Sertifikasi yang melakukan Ujian Kompetensi di kampus UNP. Untuk tahun 2020, jumlah lulusan bersertifikat kompetensi & profesi ditargetkan sebesar 85%.

d. Persentase Lulusan yang Langsung Bekerja

Salah satu tolak ukur keberhasilan perguruan tinggi dilihat dari serapan lulusan yang langsung bekerja. Data persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya diperoleh berdasarkan pengisian angket oleh alumni yang ada di web Fakultas/Universitas. Persentase target dan realisasi lulusan yang langsung bekerja untuk tahun 2017, 2018, dan 2019 serta target 2020 dapat terlihat pada grafik 4.

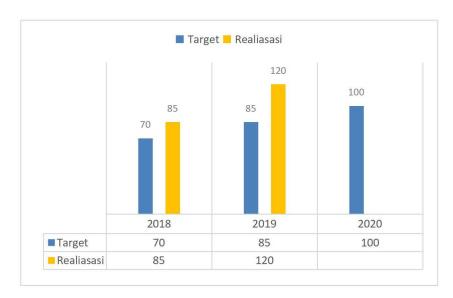


Grafik 4
Target dan Realisasi Lulusan Yang Langsung Bekerja

Pada tahun 2019, Lulusan yang langsung bekerja adalah sebanyak 3.047 orang dari 6.760 lulusan atau mencapai 45,07%. Realisasi ini melampaui target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 15,97%. Hal ini tidak bisa dilepaskan dari peran aktif program studi dan UPT. Kewirausahaan dalam melakukan *tracer study* melalui berbagai pertemuan dan pengisian kuesioner online pada laman http://tracer.unp.ac.id/. Dibandingkan dengan tahun 2018, capaian tahun 2019 meningkat secara signifikan. Tahun 2020 jumlah lulusan yang langsung bekerja ditargetkan sebesar 55%. Untuk mencapai target tersebut, UNP melakukan terobosan dalam memperkenalkan lapangan pekerjaan bagi lulusannya, antara lain dengan mendatangkan praktisi dalam bentuk kuliah umum, *jobfair* dan membekali lulusan dengan sertifikat kompetensi, serta kerjasama dengan lembaga pemerintahan seperti Disnakertrans serta organisasi penyalur tenaga kerja.

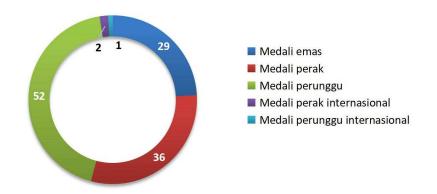
e. Jumlah Mahasiswa Berprestasi

Mahasiswa berprestasi adalah salah satu indikator peringkat perguruan tinggi Kemenristekdikti. Pada tahun 2019 mahasiswa UNP mengikuti berbagai *event* seperti bidang seni, olahraga dan karya ilmiah mahasiswa. Target dan capaian jumlah mahasiswa berprestasi tahun 2018 dan 2019, serta target 2020 dapat dilihat pada grafik 5.



Grafik 5
Target dan Capaian Jumlah Mahasiswa Beprestasi

Jumlah mahasiswa berprestasi tahun 2019 mengalami peningkatan dibanding tahun 2018 yaitu sebanyak 120 orang. Angka ini melampaui dari target 85 orang atau dengan capaian 141%. Rincian jumlah medali yang berhasil diraih mahasiswa seperti grafik 3.6.



Grafik 6 Jumlah Medali yang Berhasil Diraih Mahasiswa

Medali yang diperoleh berasal dari berbagai cabang perlombaan yang meliputi olah raga, seni, karya ilmiah, debate, robotic, Essay, Kompetisi Pariwisata Indonesia, Lomba MTQ, Wall Climbing Competition, *Business Plan Competition*, Kontes Mobil Hemat Energi, cerita inspiratif, cipta puisi, pidato, dan PKM 5 bidang. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2018 sebanyak 85 orang mahasiswa, capaian di tahun 2019 mengalami peningkatan yang signifikan. Hal ini disebabkan adanya *event* nasional yang dilaksanakan pada tahun ganjil seperti PIMNAS, POMNAS.



Gambar 7

Mahasiswa Berpretasi (Muhammad Aldo F Meraih Medali Emas Dan Medali Perak Pada
Cabang Renang POMNas XVI-2019 di Jakarta 18-29 September 2019)

Pada tahun 2020, prestasi mahasiswa UNP ditargetkan sebanyak 100 orang. Target ini diharapkan dengan mendorong dan memfasilitasi mahasiswa untuk ikut berkompetisi dalam berbagai bidang sesuai dengan bakat dan kemampuan yang mereka miliki. Disamping itu, UNP akan mengoptimalkan peran organisasi mahasiswa dalam membina bakat mahasiswa baru yang siap berkompetisi dalam berbagai ajang perlombaan.

2. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan

Peningkatan kualitas kelembagaan merupakan sasaran strategis dalam rencana strategis UNP. Untuk mengukur kualitas kelembagaan, ditetapkan beberapa indikator kinerja, yang meliputi, rangking perguruan tinggi (PT) Nasional, Akreditasi Institusi, dan persentase prodi terakreditasi minimal B, pesentase prodi terakreditasi A dan jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI). Masing-masing indikator diukur sesuai dengan definisi operasional indicator kinerja utama (IKU). Indikator kinerja untuk mencapai sasaran strategis ini adalah sebagai berikut:



Rangking PT Nasional



Akreditasi Institusi



Persentase prodi terakreditasi minimal B



Persentase prodi terakreditasi A



Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)

Pertama, ranking PT Nasional merupakan hasil pemeringkatan perguruan tinggi yang dilakukan oleh kementerian ristekdikti. Ranking PT Nasional menjadi indikator utama dalam meningkatkan kualitas kelembagaan untuk membandingkan capaian kinerja yang telah dalam satu tahun kinerja. Berdasarkan pengakuan ranking PT Nasional, kinerja yang ditetapkan, pencapaian rangking PT Nasional Universitas Negeri Padang telah mencapai target ditetapkan, yang ditunjukan oleh rangking 25 cluster 2 tahun 2019. Peningkatan rangking Universitas Negeri Padang diantara PT lainnya secara nasional mengalami peningkatan, terlihat dari data pada tahun 2018, yang mentargetkan pada posisi rangking 50 PT Nasional, relialisasi capaian pada ranking 26. Capaian kinerja ini melampaui capaian tahun-tahun sebelumnya, seperti tahun 2016 peringkat 88, tahun 2017 peringkat 67, tahun 2018 peringkat 26. Tren naik peringkat UNP sejak tahun 2016 pada peringkat 88 dan tahun 2019 pada peringkat 25, ini menunjukkan bahwa tingginya tingkat ketercapaian program dalam meningkat peringkat perguruan tinggi secara nasional dan tahun 2020 pada ditargetkan peringkat 24 nasional.

Keberhasilan Universitas Negeri padang dalam mencapai peringkat 25 PT Nasional tidak terlepas dari kemampuan memperoleh akreditasi institusi pada kriteria unggul atau peringkat A. Pencapaian indikator kinerja berkaitan dengan akreditasi Institusi dari peringkat B tahun sebelumnya menjadi A pada tahun 2016, sudah menjadi target indikator kinerja utama perguruan tinggi untuk memperbaiki peringkat PT secara Nasional. Capaian indikator kinerja meningkatkan kualitas kelembagaan berdasarkan akreditasi tercapai pada tahun 2016 dengan memperoleh akreditasi Unggul (A) berdasarkan SK BANPT 2989/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2016 yang berlaku hingga tahun 2021. Gambaran tingkat ketercapaian sasaran meningkatnya Kualitas Kelembagaan Universitas Negeri Padang dapat dilihat pada tabel 6.

Tabel 6
Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya Kualitas Kelembagaan

Indilates Vicesia	Capaian	Tahun 2017		Tahun 2018			Target		
Indikator Kinerja	2016	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	% Capaian	2020
Rangking PT Nasional	77	50	67	50	26	24	25	96%	24
Akreditasi Institusi	А	Α	Α	Α	А	Α	А	100%	Α
Persentase prodi terakreditasi minimal B	80%	85%	98%	95%	80,20%	95%	87,13%	91,72%	-
Persentase prodi terakreditasi A						33%	41,58%	126%	55%
Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	-	-	-	0	0	1	2	200%	2

a. Rangking PT Nasional

Rangking PT Nasional ditetapkan sebagai indikator kinerja sasaran strategis untuk mengukur mutu dan tingkat daya saing perguruan tinggi di tingkat nasional serta membangun kesadaran pentingnya perguruan tinggi hadir dalam pemeringkatan kualitas perguruan tinggi Indonesia. Persaingan menjadi yang terbaik akan mendorong perguruan tinggi selalu mengacu pada kriteria yang digunakan dalam menentukan pengembangan universitas dan programnya. Apapun kriteria yang digunakan oleh lembaga pemeringkat, secara otomatis akan diadopsi sebagai panduan dalam menyusun program kerja sekaligus sistem penilaian kinerja internal. Sejalan dengan rencana strategis Kemenristekdikti, program ini dimaksudkan untuk mendorong terwujudnya perguruan tinggi berkualitas, dikelola secara otonom dalam lingkungan organisasi yang sehat, sehingga mampu menghasilkan luaran yang bermutu dan berdaya saing tinggi. Pada gilirannya secara khusus akan mendorong peningkatan reputasi akademik perguruan tinggi menuju *World Class University* (WCU).

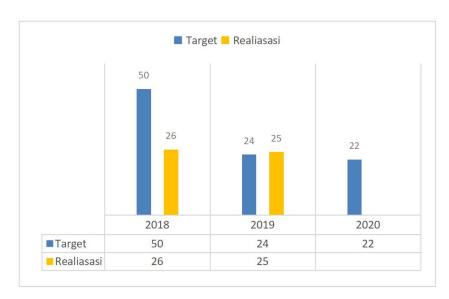
Peningkatan reputasi akademik perguruan tinggi menuju *World Class University* (WCU), Universitas Negeri Padang telah melaksanakan berbagai kegiatan, antara lain: (1) sertifikasi laboratorium pengujian terpadu UNP **ISO/TE 17025/2017.** Kondisi sekarang sedang berjalan akreditasi laboratorium pengukuran terpadu UNP sebanyak 8 Labor, terdiri dari: Lab. T. Sipil, Tambang, Otomotif, Mesin, Elektro, Fisika, Kimia, dan Biologi, (2) AUN-QA dan 12 Januari 2018 UNP, resmi menjadi Associate Member AUN-QA sebagai prasyarat untuk bisa mendapatkan sertifikasi Aun-QA. Sebanyak 4 dari 8 Prodi sudah divisitasi tanggal 20 Agustus 2019 dan sudah mendapatkan sertifikat dari AUN-QA, dan empat prodi lagi sedang

dalam waiting list.

Upaya memetakan mutu dan potensi perguruan tinggi di Indonesia, Kemenristekdikti melakukan pengelompokan/klasterisasi perguruan tinggi. Pemeringkatan perguruan tinggi di Indonesia dinilai dari 4 (empat) komponen utama, yaitu: (a) Kualitas SDM; (b) Kualitas Kelembagaan; (c) Kualitas Kegiatan Kemahasiswaan; serta (d) Kualitas Penelitian dan Publikasi Ilmiah. Indikator pada komponen Kualitas SDM relatif tetap seperti yang digunakan pada tahun sebelumnya. Indikator kualitas SDM ini meliputi persentase dosen berpendidikan S3, persentase dosen dalam jabatan lektor kepala dan guru besar, serta rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa. Untuk indikator komponen Kualitas Kelembagaan mengalami sedikit perubahan dengan menambahkan dua indikator. Indikator untuk komponen kualitas kelembagaan terdiri atas Akreditasi Institusi, Akreditasi Program Studi, jumlah program studi yang telah memiliki Akreditasi/Sertifikasi Internasional, dan jumlah mahasiswa asing yang mengikuti perkuliahan di perguruan tinggi tersebut.

Indikator yang mencerminkan Kualitas Kemahasiswaan tidak mengalami perubahan yaitu prestasi mahasiswa. Akan tetapi variabel yang mencerminkan prestasi mahasiswa tersebut lebih dipertajam dan diperluas, yaitu prestasi mahasiswa secara nasional dan internasional baik dalam kegiatan-kegiatan yang dikelola Kemenristekdikti maupun non-kemenristekdikti. Sementara itu, indikator komponen Kualitas Penelitian mengalami penambahan yaitu tidak hanya kinerja penelitian, dan rasio jumlah publikasi terindeks terhadap jumlah dosen, tetapi juga ditambah indikator terkait kinerja pengabdian pada masyarakat.

Peringkat Universitas Negeri Padang yang semula di tahun 2016 adalah pada rangking 88 PT Nasional, ditahun 2017 ini mengalami peningkatan sebanyak 74,63% menjadi peringkat rangking 67 Perguruan Tinggi Nasional. Namun bila dilihat dari target capaian indikator kinerja 2018, jauh melampaui target yang ditetapkan yaitu rangking 50 realisasinya menjadi rangking 26, ini adalah hasil usaha dari seluruh civitas akademika. Tahun 2019, capaian peringkat PT Nasional Universitas Negeri Padang pada posisi 25 dan tahun 2020 ditargetkan menjadi 22 nasional, secara rinci terlihat pada grafik 7.



Grafik 7
Target dan Realisasi Rangking PT Nasional

Bila dibandingkan lagi dengan daerah-daerah terdekat di pulau Sumatera, peringkat Universitas Negeri Padang pada rangking 24 PT nasional ini, masih berada di bawah PTN-PTN lainnya, seperti; Universitas Andalas (11), Universitas Sumatera Utara (13), Universitas Syahkuala (23), dan Universitas Riau (24). Capaian peringkat Universitas Negeri Padang tahun 2019 menempatkan Universitas Negeri Padang pada peringkat 5 di Sumatera di atas Universitas Lampung (46), dan Universitas Negeri Medan (50).

Keberhasilan pencapaian target kinerja rangking 22 Perguruan Tinggi Nasional di tahun 2020 memerlukan sinergisitas antara keinginan perguruan tinggi untuk menjadi perguruan tinggi berkelas dunia, disamping dukungan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi melalui kebijakan untuk memberian bantuan pendanaan pada program peningkatan PT menuju *World Class University* (WCU).

Perwujudan PT menuju *World Class University* (WCU), antara lain ditunjukan oleh: (1) prestasi UNP mendapat Piagam Penghargaan Terbaik oleh Kemenristekdikti sebagai PTN Satker dan BLU yang telah berhasil Melaksanakan SPMI dan pembudayaan mutu., (2) Dipercaya oleh Kemenristek memberikan pembinaan SPMI kepada 4 PTS, yaitu. Universitas Putra Batam, Universitas Muhammadiyah Riau, 3 Universitas Dhamasraya, dan Akademi Kebidanan Pasaman Barat.

Sasaran strategis yang dilakukan Universitas Negeri Padang dalam perwujudan *World Class University* (WCU) , yaitu :

- 1) Peningkatan akreditasi program studi (80% prodi terakreditasi A) dan institusi;
- 2) Penjaminan mutu peneyelenggaraan pembelajaran;
- 3) Menjalin kerjasama dan kemitraan dengan berbagai institusi pemerintah dan industri;
- 4) Menciptakan berbagai peluang untuk *income generating* institusi. Mengembangkan berbagai bentuk usaha baik yang ada dalam lingkungan kampus atau usaha lain di luar kampus;
- 5) Menyiapkan kelas internasional untuk beberapa program studi;
- 6) Menyiapkan beberapa program studi yang sudah terakreditasi A mengikuti akreditasi internasional.
- 7) Membuka program studi baru yang dibutuhkan masyarakat;
- 8) Meningkatkan mutu layanan akademik dan non-akademik;
- 9) Peningkatan pengetahuan dan keterampilan tenaga kependidikan dalam memberikan layanan;
- Merancang skema pemeberian renumerasi bagi staf akademik dan tenaga kependidikan;
- 11) Menjalin kerjasama dan kemitraan dengan perguruan tinggi dalam negeri, peruguran tinggi di negara-negara ASEAN, dan negara lainnya;
- 12) Membuka peluang program pertukaran dosen dan mahasiswa dengan perguruan tinggi dalam negeri dan luar negeri.
- 13) Meningkatkan pendapatan lembaga melalui berbagai kerjasama dalam kegiatan penelitian, pengabdian masyarakat, pelatihan, konsultan, dan pemberdayaan aset.
- 14) Pengembangan Pusat Data Informasi dan Kearsipan,
- 15) Optimalisasi Peran Humas.

Beberapa hambatan dan kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target rangking 22 perguruan Tinggi Nasional, diantaranya:

- 1) Rasio dosen / mahasiswa perlu ditingkatkan saat ini yakni; 1/33 (1.148 orang dosen PNS dan Non PNS berbanding 38.433 orang mahasiswa);
- 2) Persentase dosen berkualifikasi S3 masih rendah, yakni 33,07% (297 orang dosen berkualifikasi S3 berbanding dengan 891 orang dosen tetap PNS);
- 3) Persentase dosen memiliki jabatan Guru Besar masih rendah, yakini 6% (60 orang dosen berjabatan guru besar berbanding dengan 1.006 orang dosen tetap PNS);

- 4) Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks masih rendah;
- 5) Jumlah dosen dan mahasiswa asing yang kecil;
- 6) Sistem pangkalan data yang belum optimal;

Beberapa langkah kebijakan yang akan dilaksanakan di masa yang akan datang adalah sebagai berikut:

- Menambah jumlah dosen PNS dan non PNS untuk meningkatkan rasio dosen/mahasiswa;
- 2) Meningkatkan alokasi beasiswa bagi dosen UNP untuk studi lanjut S3 dalam negeri;
- 3) Menambah alokasi anggaran riset para dosen yang produktif;
- 4) Menginisiasi kerjasama institusional yang dapat meningkatkan produktivitas riset;
- 5) Membuat beberapa program percepatan Guru Besar
- 6) Mengadakan kegiatan *coaching clinic* pembuatan proposal penelitian dan artikel ilmiah untuk jurnal internasional bereputasi
- 7) Membentuk Pusat Pengembangan Jurnal dan HAKI di bawah LP2M
- 8) Mengalokasikan dana beasiswa untuk mahasiswa asing;
- 9) Peningkatan kemampuan pangkalan data lokal (di tiap-tiap program studi).

b. Akreditasi Institusi

Peningkatan kinerja lembaga signifikan yang ditunjukan oleh Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi. Sejak tahun 2016 UNP telah berhasil meningkatkan status akreditasi Institusinya dari B menjadi A (Unggul) berdasarkan SK BANPT 2989/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2016. Akreditasi Perguruan Tinggi ditetapkan sebagai indikator kinerja serta sasaran strategis meningkatnya kualitas kelembagaan, dalam menjaga dan memastikan komponen-kompenen yang menjadi dasar penetapan sebuah perguruan tinggi terakreditasi unggul. Komponen-komponen tersebut terlaksana serta meningkat kuantitas dan kualitasnya di lingkungan sivitas akademika Universitas Negeri Padang.

Penilaian dokumen akreditasi diukur melalui 2 komponen, yaitu: (1) Mutu evaluasi-diri perguruan tinggi (Penilaian kualitatif laporan evaluasi-diri institusi) dengan bobot 10%; (2) Mutu data dan informasi pemenuhan 7 (tujuh) standar akreditasi perguruan tinggi (Penilaian kualitatif dan kuantitatif berdasarkan buku V: Matriks Penilaian Borang) dengan bobot 90%. 7 (tujuh) standar akreditasi perguruan tinggi, terdiri dari: Standar 1: Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian. Standar 2: Tata pamong, kepemimpinan,

sistem pengelolaan dan penjaminan mutu. Standar 3: Mahasiswa dan lulusan. Standar 4: Sumber daya manusia. Standar 5: Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik. Standar 6: Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi. Standar 7: Penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama.

Keberhasilan pencapaian serta mempertahankan kinerja institusi yang terakreditasi institusi unggul (A), memerlukan sinergisitas antara keinginan pimpinan perguruan tinggi untuk menjadikan perguruan tinggi unggul dengan seluruh sivitas akademika Universitas Negeri Padang. Akreditasi unggul akan memberikan jaminan bahwa institusi perguruan tinggi telah memenuhi standar mutu yang ditetapkan oleh BAN PT, sehingga mampu memberikan perlindungan bagi masyarakat dari penyelenggaraan perguruan tinggi yang tidak memenuhi standar mutu. Di sisi lain, akreditasi unggul juga mendorong perguruan tinggi untuk terus menerus melakukan perbaikan dan mempertahankan mutu yang tinggi sesuai kebutuhan serta perkembangan zaman.



Untuk mewujudan akuntabilitas publik, perguruan tinggi harus secara aktif membangun sistem penjaminan mutu internal, yang dibuktikan dengan pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal dengan baik dan benar, perguruan tinggi diakreditasi oleh lembaga penjaminan mutu eksternal. Pelaksanaan sistem penjaminan mutu yang baik dan

benar, mendorong perguruan tinggi mampu meningkatkan mutu, menegakkan otonomi, dan mengembangkan diri sebagai institusi akademik dan kekuatan moral masyarakat secara berkelanjutan.

Secara umum, beberapa permasalahan yang dihadapi dalam upaya mempertahankan keberlanjutan kualitas dan akreditasi institusi ungguli, yaitu antara lain:

- implementasi sistem penjaminan mutu internal di perguruan tinggi atau program studi yang belum optimal.
- 2) keterbatasan sumber dana dalam pemenuhan standar operasional penyelenggaraan program studi.
- 3) keterbatasan dalam implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal di Perguruan Tinggi dan Program Studi.

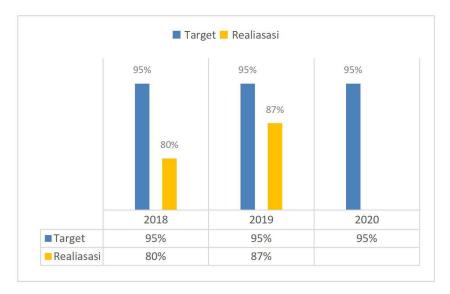
Mengatasi permasalahan tersebut, dalam upaya mempertahankan keberlanjutan kualitas dan peningkatan akreditasi institusi unggul, dilakukan upaya dengan berbagai kegiatan, antara lain:

- Meningkatkan pembinaan lembaga penjaminan mutu dan program studi dalam membangun serta mengimplementasikan sistem penjaminan mutu internal di perguruan tinggi dan program studi.
- 2) Penyediaan bantuan/hibah program bantuan operasional akreditasi yang kompetitif dan afirmatif.
- 3) Mendorong, meningkatkan serta mengembangkan sistem penjaminan mutu melalui penataan fasilitasi dan regulasi, dalam bentuk: sosialisasi, workshop, pelatihan, bimbingan teknis, bantuan dana, penyediaan sistem informasi serta program pengembangan lainnya, yang dilaksanakan secara terintegrasi, sistemik, komprehensif, dan terus menerus.

c. Persentase prodi terakreditasi minimal B

Akreditasi program studi merupakan pengakuan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia terhadap standar mutu PT. Perwujudan mutu sesuai dengan kebutuhan masyarakat, UNP selalu melakukan berbagai kegiatan peningkatkan mutu PT, memperkenalkan serta menyebarluaskan paradigma baru dalam pengelolaan PT, meningkatkan relevansi, atmosfer akademik, pengelolaan institusi, efisiensi dan keberlanjutan pendidikan tinggi

untuk meraih akreditasi terbaik. Persentase prodi terakreditasi minimal B seperti grafik 8 berikut ini:



Grafik 8
Target dan Realisasi Persentase prodi Terakreditasi minimal B

Akreditasi Prodi minimal B diakhir tahun 2016 dicapai UNP sebanyak 80%, Selanjutnya mengalami peningkatan setelah dievaluasi diakhir tahun 2017 menjadi 85%, hal ini disebabkan beberapa prodi yang sebelumnya akreditasi C mengalami peningkatan menjadi B. Berdasarkan data BAN PT diketahui akreditasi Prodi Terakreditasi A berjumlah 30 dan prodi berakreditasi B berjumlah 50 dari Total 82 Prodi. Pada tahun 2019 prodi minimal terakreditasi B sebesar 87,13% dengan rincian: 88 prodi terakreditasi A dan B. Sedangkan target prodi minimal terakreditasi B sebesar 95%. Ketidaktercapaian target ini karena adanya penambahan program studi baru.

d. Persentase prodi terakreditasi A

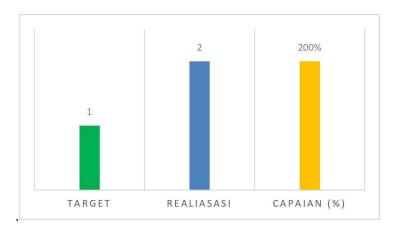
Persentase prodi terakreditasi A pada tahun 2019 sebanyak 42 program studi dengan target 33% dan capaian sebesar 41,58% dengan capaian sebesar 126%. Tingginya tingkat ketercapaian kinerja universitas berdasarkan prodi terakreditasi A karena ada upaya perbaikan tata kelola program studi dan membaiknya kinerja civitas akademika dalam bida tridharma perguruan tinggi. Oleh karena itu, untuk tahun 2020, Universitas Negeri Padang menargetkan sebanyak 55% prodi terakreditasi A sebagai ukuran peningkatan kualitas kelembagaan.



Grafik 9. Persentase Prodi Terakreditasi A

e. Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)

Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI) merupakan indikator kinerja baru dalam meningkat kualitas kelembagaan di perguruan tinggi. Tahun 2019, Universitas Negeri Padang menargetkan 1 Pusat Unggulan Iptek. Namun, realisasi kinerja tahun 2019, berdirinya dua pusat unggulan yaitu Pusat Unggulan Iptek Layanan Digitalisasi Pembelajaran, dan Pusat Unggulan Iptek Kuliner Minangkabau. PUI layanan digitalisasi pembelajaran bertujuan untuk meningkatkan inovasi pembelajaran sesuai dengan perkembangan teknologi informasi dan tuntutan dunia usaha dan industri dalam era revolusi industri 4.0. Sedangkan, PUI kuliner Minangkabau adalah peran dari Universitas Negeri Padang mengembangkan produk khas daerah dengan menggunakan sentuh ilmu pengetahuan dan perkembangan teknologi sehingga produk unggulan daerah tetap dapat eksis dan ekspansi keberbagai daerah maupun pasar luar negeri. Keberadaan kedua PUI menjadikan capaian kinerja jumlah PUI menjadi 200%



Grafik 10. Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)

3. Meningkatnya Relevansi, Kualitas, dan Kuantitas Sumber Daya

UNP menyadari penting kualitas sumber daya manusia (SDM) dalam meningkatkan kualitas pendidikan, proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta pelayanan administrasi yang transparan dan akuntabel. Sehubungan dengan hal itu, UNP berkomitmen serta berupaya meningkatkan kualifikasi, kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan secara berkelanjutan. Peningkatan kompetensi menjadi salah satu tujuan UNP mempersiapkan ketersediaan SDM yang profesional, handal, dan relevan dalam pelaksanaan tridharma PT yang berkualitas, menuju pelayanan prima sesuai perkembangan dan kebutuhan masyarakat. Di sisi lain, penambahan kuantitas juga dipandang penting dalam memberikan pelayanan memadai kepada mahasiswa dan masyarakat lainnya.

Peningkatan relevansi, kualitas dan kuantitas sumberdaya manusia (SDM) sebagai salah satu sasaran utama, melalui program dan kegiatan dituangkan melalui rencana strategis UNP. Sasaran strategis UNP tersebut, relatif telah tercapai sesuai target yang ditetapkan tahun 2018 dan 2019, terutama mengenai persentase dosen yang berkualifikasi S3 telah melampaui target (100,21%) dan persentase dosen dengan jabatan guru besar (108,33%). Walaupun demikian persentase dosen bersertifikat pendidik dan berjabatan fungsional Lektor Kepala masih belum mencapai target yang diinginkan. Indikator kinerja pada sasaran strategis ini adalah sebagai berikut:



Persentase dosen berkualifikasi S3



Persentase dosen bersertifikat pendidik



Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala



Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar

Capaian kinerja sasaran meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya UNP secara rinci, terlihat pada tabel 7 berikut :

Tabel 7
Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya Relevansi, Kualitas, dan Kuantitas Sumber Daya

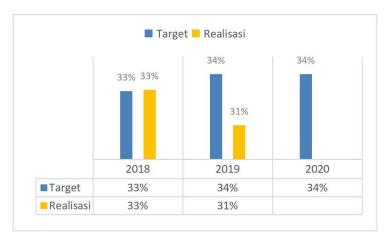
Indibates Vincuia	Capaian	Tahun 2017		Tahun 2018			Target		
Indikator Kinerja	2016	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	% Capaian	2020
Persentase dosen berkualifikasi S3	26%	28,00%	31%	33%	33,07%	34%	31%	91%	34%

la dibata a Minania	Capaian	Tahun 2017		Tahun 2018			Target		
Indikator Kinerja	2016	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	% Capaian	2020
Persentase dosen bersertifikat pendidik	92%	93%	96%	95%	89,31%	96%	79%	82%	96%
Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	-	-	-	35%	30%	35%	25,05%	72%	35%
Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	-	-	-	6%	6,50%	7%	6%	86%	7%

Berdasarkan tabel 7 di atas menunjukkan pada tahun 2018, persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala baru mencapai target 30% dari realisasi yang diinginkan sebesar 35%. Tahun 2019 baru mencapai realiasi capaian sebanyak 25 % dari target capaian yang diharapkan 35%, dengan persentase capaian 72%. Kondisi menunjukan UNP belum memenuhi target capaian. Tahun 2020 target capaian yang diharapkan sebesar 35 %.

a. Persentase dosen berkualifikasi S3

Jumlah dosen berkualifikasi Doktor (S3) merupakan salah satu indikator yang menunjukkan tingkat reputasi pembelajaran dan standar kualifikasi akademik dosen. UNP sebagai teaching university menuju research university, persentase dosen berkualifikasi doktor (S3) menjadi salah satu indikator menentukan eksistensi UNP dimasa datang. Semakin banyak staf pengajar berkualifikasi S3, maka reputasi UNP dalam pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat semakin meningkat. Peluang dosen UNP memperoleh kesempatan dalam berbagai skema penelitian, yang menpersyaratkan kualifikasi S3 bagi calon peneliti serta pengabdian kepada masyarakat semakin meningkat dan terbuka luas. Persentase dosen UNP berkualifikasi S3 terlihat pada grafik 11 berikut:



Grafik 11
Persentase Dosen Berkualifikasi S3

Berdasarkan grafik 11 di atas terlihat, tahun 2018 persentase dosen berkualifikasi S3 mencapai 33,07% dengan rincian: 297 dosen berkualifikasi S3 berbanding dengan 898 dosen PNS. Kondisi ini menunjukan terdapat peningkatan dari tahun 2017 sebesar 2% (30.86% atau sebanyak 275 dari 891 dosen PNS UNP) hingga melampaui target yaitu 33% di tahun 2018. Tahun 2019 persentase dosen UNP berkualifikasi S3 ditargetkan 34 % dengan realisasi sebanyak 31 %. Kondisi ini menunjukan persentase capaian baru mencapai 91 %. Dalam upaya peningkatan kualifikasi dosen UNP berkualifikasi S3, tahun 2020 ditetapkan target pencapaian sebesar 34 %. Pewujudan target capaian dosen berkualifikasi S3, UNP secara kontiniu mendorong dosen agar menyelesaikan atau melanjutkan pendidikan ke jenjang S3, agar persentase 60% tahun 2020 terpenuhi.

Berdasarkan evaluasi dan pertemuan dengan dosen yang tengah menyelesaikan program Doktor, diperoleh informasi sebagian besar terkendala dengan publikasi internasional terindeks sebagai salah satu syarat capaian pembelajaran. Kondisi tersebut disikapi oleh UNP dengan memberikan berbagai pelatihan dan *coaching clinic*, bantuan publikasi, bantuan penelitian serta dana pendukung studi agar mendorong dosen yang tidak memperoleh beasiswa dapat menyelesaikan studinya sesuai dengan target yang diharapkan.

Berdasarkan data yang ada, diperoleh keterangan jumlah dosen yang sedang melanjutkan pendidikan S3 sampai akhir tahun 2019 sebanyak 78 orang, dengan rincian sebagai berikut : Fakultas bahasa Seni (FBS) sebanyak 5 orang, Fakultas Ekonomi (FE) sebanyak 5 orang, Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK) sebanyak 11 orang, Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP) sebanyak 22 orang, Fakultas Ilmu Sosial (FIS) sebanyak 6 orang, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) sebanyak 13 orang, Fakultas Parawisata dan Perhotelan (FPP) 5 orang dan Fakultas Teknik (FT) sebanyak 11 orang. Pendidikan dijalani dosen dengan beasiswa maupun dengan biaya sendiri. Sebagian besar dosen studi lanjut tersebut, telah menempuh masa studi lebih dari 4 tahun . Permasalahan yang dihadapi dosen studi lanjut relatif sama, yaitu penyelesaian tugas akhir (disertasi) dan publikasi di jurnal terindeks scopus. Kondisi dosen studi lanjut luar negeri dan dalam tidak jauh berbeda. Kesulitan lain dialami dosen untuk studi lanjut, yaitu : ketatnya persaingan memperoleh beasiswa melanjutkan studi doktor. Permasalahan tersebut diselesaikan UNP, dengan pemberian dana bantuan studi kepada staf yang tidak memperoleh beasiswa

hingga 3 tahun, diantaranya seperti SPP/ penelitian/ biaya hidu/ transportasi.

Perwujudan pencapaian target dosen memiliki kualifikasi doktor, UNP merumuskan berbagai kebijakan dan program yang terus mendorong agar dosen melanjutkan serta menyelesaikan studi program doktor sesuai dengan target yang diharapkan. Keberlanjutan program tersebut dievaluasi secara berkelanjutan. Bagi dosen yang sedang melanjutkan pendidikan di UNP, pimpinan universitas memberikan kebijakan khusus berkaitan dengan pembayaran uang kuliah dengan keringanan 50% SPP dan pemberian beasiswa bagi dosen tetap yang akan studi lanjut program S3 yang tidak memperoleh beasiswa dari lembaga manapun maksimal selama 3 tahun.

b. Persentase dosen bersertifikat pendidik

Salah satu indikasi keprofesionalan dosen dalam menjalani karir dan pekerjaannya , ditentukan oleh perolehan sertifikat pendidik. Sertifikat pendidik diberikan kepada dosen yang memiliki potensi akademi cemerlang, rekam jejak dalam pelaksanaan Tridharma, kompetensi, publikasi ilmiah serta kemampuan berbahasa Inggris yang baik. Pencapaian indikator tersebut menggambarkan kualitas dosen untuk memperoleh pengakuan secara internal dan external lainnya.

Tahun 2019 targen persentase dosen bersertifikasi sebanyak 96% dan realisasi dosen bersertifikasi sebanyak 80%. Kondisi ini menunjukan penurunan bila dibandingkan tahun 2018, dengan target dosen bersertifikasi sebanyak 95%, tercapai sebanyak 89,31% atau 802 dosen bersertifikat pendidik berbanding dengan 898 orang dosen tetap PNS di akhir tahun 2018. Kondisi tersebut memberi peluang kepada UNP untuk merumuskan target capaian dosen bersertifiksi pendidikan tahun 2020 sebesar 96%, seperti terlihat pada grafik 12.



Grafik 12. Persentase Dosen Bersertifikasi Pendidik

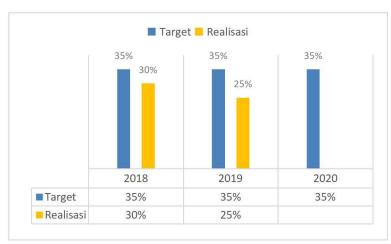
Penurunan persentase dosen bersertifikasi pendidik di UNP, disebabkan oleh adanya beberapa dosen senior yang telah bersertifikat pendidikan memamasuki usia pensiun atau meninggal dunia. Di samping kebijakan peserta sertifikasi dosen dibatasi oleh ketentuan quota oleh pemerintah.

Perwujudan pencapaian target dan realisasi dosen bersertifikat pendidik, UNP merumuskan berbagai program secara berkelanjutan. Salah satu program dan kegiatan yang sudah berlangsung, yaitu pendampingan dan pelatihan bagi dosen yang belum disertifikasi agar dapat merealisasikan kegiatan tridharma sesuai dengan indikator dosen profesional yang telah disertifikasi. Kegiatan tersebut ditujukan untuk mendorong dosen serta pencapaian target kelulusan dosen UNP yang disertifikasi mencapai 100%.

c. Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala

Jabatan fungsional Lektor Kepala merupakan salah satu indikator keprofesionalan dosen dalam menjalani karir dan pekerjaannya melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi. Capaian jabatan fungsional Lektor Kepala setara *Associate Professor*. Universitas Negeri Padang menargetkan tahun 2020 sebanyak 35 % dosen yang masih asisten ahli mencapai lektor kepala. Target pencapaian tersebut telah dimulai tahun 2018, dengan pencapaian 30%, yaitu 898 dosen tetap PNS baru 265 dosen yang telah menduduki jabatan Lektor Kepala. Hal ini menunjukkan bahwa baru 85,71% target yang tercapai.

Tahun 2019 target capaian dosen dengan jabatan lektor kepala sebanyak 35% dan target pencapaian sebanyak 25%. Capaian dosen dengan jabatan lektor kepala ditunjukkan pada grafik 13 berikut.



Grafik 13
Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala

Berdasarkan grafik di atas terlihat bahwa target UNP dari tahun 2018 sampai dengan 2019 masih belum terealisasi. Perubahan kebijakan dengan salah satu persyaratan yang menetapkan pendidikan minimal doktor atau publikasi internasional terindeks scopus sebagai salah satu kendala dosen UNP untuk merealisasikan target yang telah ditetapkan. Di sisi lain, dosen senior dengan jabatan Lektor Kepala telah memasuki usia pensiun dan meninggal dunia dari tahun 2018 sampai dengan 2019. Kondisi ini memicu UNP untuk menetapkan target sebanyak 35% dosen UNP pada tahun 2020 mencapai jabatan lektor kepala.

Perwujudan target yang telah ditetapkan UNP dalam pencapaian dosen menduduki jabatan lektor kepala dilakukan dengan berbagai program dan kegiatan, dengan sasaran utama dosen potensial menulis artikel yang akan dipublish di jurnal terindek scopus atau telah menyelesaikan pendidikan Doktor. Berbagai pelatihan dan bea siswa serta bantuan penelitian telah diluncurkan UNP untuk mendorong penulisan artikel di jurnal nasional dan internasional bereputasi semakin meningkat. Melalui program pendampingan serta peningkatan bantuan pendidikan serta penelitian diharapkan target pencapaian jabatan fungsional Lektor Kepala tahun 2020 dapat terwujud.

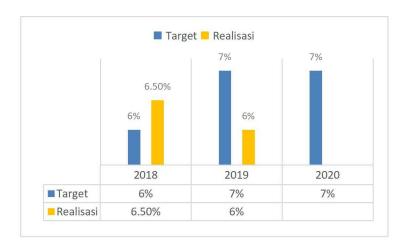
d. Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar

Guru besar merupakan jabatan akademik paling tinggi di perguruan tinggi dalam pelaksanaan tridhama. Jabatan Guru Besar menunjukkan kemandirian keilmuan dan profesionalisme dosen di suatu Perguruan Tinggi. Ketersedian dosen yang berjabatan Guru Besar merupakan salah satu indikator menunjukan kualitas sumber daya yang dijadikan penetapan akreditasi institusi maupun prodi. Sehubungan dengan hal itu, Universitas Negeri Padang menargetkan pada 2018 terdapat 6% dosen dengan jabatan guru besar di UNP. Pada akhir 2018 target ini berhasil terlampaui dengan realisasi hingga 6,5% (mencapai 107,6% dari target). Hal ini ditunjukkan dari 898 dosen tetap PNS telah diperoleh 58 dosen yang telah menduduki jabatan Guru Besar.



Gambar 9 Pengukuhan Guru Besar Tahun 2019

Pencapaian realisasi melebihi target yang ditetapkan tahun 2018 tidak dapat dilanjutkan tahun 2019 dengan pencapaian 6 % dari target 7% dosen menduduki jabatan Guru Besar. Kondisi ini mendorong UNP menetapkan target pencapaian duduk yang memiliki jabatan Guru Besar sebanyak 7 %. Capaian dosen UNP menduduki jabatan Guru Besar terlihat pada grafik 14 berikut:



Grafik 14
Persentase Dosen Dengan Jabatan Guru Besar

Perwujudan pencapaian target dosen memiliki jabatan Guru Besar sebanyak 7 % di tahun 2020 dilakukan dengan berbagai program kegiatan, dengan sasaran utama dosen yang sudah bergelar doktor, dengan kegiatan *Coaching Clinic* dan pendampingan penulisan artikel ilmiah, pemberian insentif bagi dosen yang telah mempublikasikan karya ilmiahnya di jurnal terindeks Scopus serta penulsian buku. Kondisi yang terjadi dewasa ini ditunjukan

sebagian guru besar yang ada akan memasuki usia purnabakti. Program percepatan dosen yang sudah bergelar doktor akan dilakukan UNP dengan berbagai program dan kegiatan untuk mendorong doktor yang ada aktif menulis dan melakukan penelitian, sebagai prasyarat mengusulkan profesor.

4. Meningkatnya Relevansi dan Produktivitas Riset dan Pengembangan

Hasil penelitian sangat penting bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) serta inovasi produk baik berupa barang dan jasa. Tanpa penelitian maka perkembangan tidak terjadi. Riset yang baik menghasilkan luaran yang bermanfaat bagi pembangunan baik berupa perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan olahraga. Luaa riset juga sangat berguna untuk perkembangan eknomi suatu bangsa. Hasil penelitian dapat menciptakan produk baru yang dapat meningkatkan nilai tambah sehingga bisa diekspor, atau bahan baku substitusi impor atau teknologi tepat guna atau low technology yang sangat berguna untuk pengembangan UMKM di Indonesia. Luaran riset yang dilakukan oleh UNP dapat berupa publikasi di jurnal nasional dan internasional, buku teks dan buku ajar, prosiding, prototype Research and Development (R&D), prototype Industry dan Paten.

Peningkatan sitasi dokumen ilmiah Indonesia tentunya juga dikontribusi oleh UNP sebagai salah satu perguruan tinggi yang menghasilkan luaran penelitian yang berkualitas. Berdasarkan hasil klasterisasi tahun 2019, UNP berada pada rengking 26 berdasarkan Kemenristekdikti (http://pemeringkatan.ristekdikti.go.id). Pemeringkatan ini didasarkan pada beberapa komponen yaitu input, proses, output, dan impact (dampak). Berdasarkan penilaian kinerja penelitian periode tahun 2016 - 2018, pada 2019 UNP berada pada peringkat 26 dengan klasterisasi Mandiri yang sbelumnya berada pada klasterisasi Utama. Sedangkan kinerja Pengabdian Kepada Masyarakat tahun 2016 - 2018 berada pada klaster Utama dari seluruh Perguruan Tinggi di Indonesia baik Negeri maupun Swasta. Kondisi ini menunjukan kualitas dan produktivitas riset dan publikasi dosen UNP usdah mengalami peningkatan dan member kontribusi pada peningkatan posisi Indonesia di Dunia. Untuk mengukur produktivitas penelitian, UNP menetapkan delapan indikator yang meliputi:



Gambaran tingkat ketercapaian sasaran meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan di UNP diuraikan dalam Tabel 8.

Tabel 8. Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya Relevansi dan Produktivitas Riset dan Pengembangan

	Capaian	Tahu	ın 2017	Tahı	ın 2018		Tahun 20	19	Target
Indikator Kinerja	2016	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	% Capaian	2020
Jumlah HKI yg didaftarkan	14	10	101	100	142	143	367	257%	300
Jumlah publikasi internasional	55	120	547	520	650	675	1.405	208%	1006
Jumlah sitasi karya ilmiah	177	300	925	1067	3352	2900	16.041	553%	17.000
Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	-	-	-	1	1	1	1	100%	2
Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	-	-	-	-	-	8	20	250%	15
Jumlah prototipe R&D	14	20	86	30	61	65	70	108%	78
Jumlah prototipe industri	-	4	21	6	5	7	10	143%	10
Jumlah publikasi nasional	750	500	804	-	-				

Berdasarkan Tabel 8, capaian yang telah diperoleh pada tahun 2019 untuk semua indikator menunjukkan peningkatan yang signifikan dengan persentase capaian berada pada kisaran 100% hingga 553%. Untuk lebih jelasnya, target dan capaian setiap indikator kinerja dari sasaran strategis di atas diuraikan sebagai berikut.

f. Jumlah HKI yang Didaftarkan

Hak Kekayaan Intelektual (HKI) atau *Intellectual Property Rights* (IPR), adalah hak yang timbul bagi hasil olah pikir yang menghasikan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia pada intinya HKI adalah hak untuk menikmati secara ekonomis hasil dari suatu kreativitas intelektual. Objek yang diatur dalam HKI adalah karya-karya yang timbul atau lahir karena kemampuan intelektual manusia. HKI terdiri dari 2 bagian yaitu (1) Hak Cipta

atau copyright dan (2) Hak kekayaan industri atau industrial property rights yaitu berupa patent, desain industry, merek (trademark), rahasia dagang (trade secret), paten sederhana, dan lainnya. HKI merupakan target luaran yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan suatu penelitian yang berpotensi HKI. Taget dan realisasi jumlah HKI UNP diperlihatkan pada grafik 15 di bawah ini.



Grafik 15 Jumlah HKI yang Didaftarkan

Berdasarkan grafik 15, jumlah realisasi HKI terdaftar di UNP pada tahun 2018 mencapai 142 buah sehingga dapat melampui target yang ditetapkan yaitu 100 atau capaian 142%. Dibandingkan dengan tahun sebelumnya dengan jumlah HKI 101, capaian tahun 2018 menunjukan peningkatan yang cukup tinggi atau meningkat sebesar 140,6%. Untuk mendorong secara terus menerus jumlah HKI di UNP maka didirikan Pusat HKI yang berda di bawah Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M).

Pada tahun 2019 UNP menetapkan target 143 jumlah HKI yang terdaftar. Ternyata realisasi capaian tahun 2019 juga melampaui target dengan jumlah HKI sebanyak 367 buah atau 256,64%. Peningkatan jumlah HKI ini tidak terlepas dari program UNP yang serius dalam upaya mendata karya dosen yang berpotensi untuk memperoleh HKI melalui kegiatan workshop HKI dan pelatihan penyusunan patent.

g. Jumlah Publikasi Internasional

Publikasi Internasional adalah seluruh publikasi karya ilmiah yang dilakukan secara internasional dengan menggunakan bahasa yang digunakan di Perserikatan Bangsa Bangsa (PBB) baik berupa jurnal ilmiah, prosiding atau buku. UNP secara terus menerus melakukan kegiatan untuk meningkatkan publikasi ilmiah secara internasional yaitu melalui klinik penulisan artikel publikasi internasional, pelaksanaan konferensi atau symposium

internasional, memberikan insentif bagi dosen yang berhasil melakukan pubikasi internasional terindek secara global baik di prosiding maupun di Jurnal dan penerbitan jurnal terindek secara internasional.

Gambaran target dan realisasi publikasi internasional UNP baik dalam bentuk jurnal, prosiding dan buku seperti pada grafik 16.



Grafik 16 Jumlah Publikasi Internasional

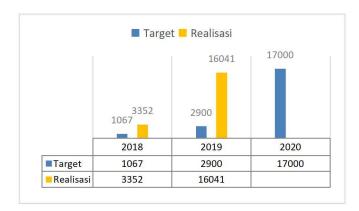
Pada tahun 2018, capaian kinerja melebihi target yang telah ditetapkan sebesar 520 atau persentase capaian yang diperoleh sebesar 125%. Dibandingkan capaian pada tahun 2017, tingkat capaian pada tahun 2018 terus mengalami peningkatan. Tahun 2017 persentase capaian cukup tinggi dibanding dengan target yang ditetapkan. Hal ini karena adanya beberapa seminar internasional yang diselenggarakan oleh UNP.

Pada tahun 2019 target yang ditetapkan sebesar 675 publikasi, sampai dengan akhir tahun terealisasi sebesar 1.405 publikasi, sehingga capaian kinerja sebesar 208%. Berdasarkan jumlah dosen UNP sebesar 1.006 orang, maka jumlah publikasi yang dihasilkan masih dapat dioptimalkan. Untuk meningkatkan jumlah dan kualitas publikasi, UNP terus melakukan berbagai upaya diantaranya memprogramkan minimal 2 konferensi atau symposium internasional tiap fakultas, coaching clinic penulisan artikel, mewajibkan satu dosen satu karya dan mewajibkan publikasi internasional untuk mahasiswa S2 dan S3. Melalui berbagai program ini, diharapkan jumlah publikasi internasional UNP terus meningkat jauh melebihi target 2019.

h. Jumlah Sitasi Karya Ilmiah

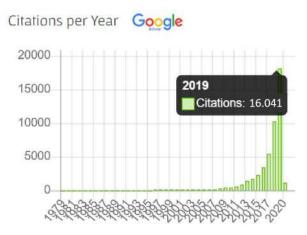
Sitasi adalah daftar pustaka dari sejumlah dokumen yang dirujuk atau yang dikutip oleh sebuah dokumen dan setiap daftar pustaka dokumen tersebut dimuat dalam bibliografi

dokumen yang mengutip, yang secara khusus mengkaji pengarang dan karya-karya lain. Jumlah sitasi karya ilmiah merupakan tolak ukur tingkat keterpakaian atau kemanfaatan suatu karya yang dihasilkan. Melalui sitasi dapat ditentukan apakah suatu karya memberikan dampak dan konstribusi terhadap bidang keilmuan yang relevan. Jumlah sitasi juga digunakan untuk menentukan *h*-indeks seorang penulis dan faktor dampak (*impact factor*) dari sebuah jurnal. Grafik 17 menampilkan perkembangan jumlah sitasi karya ilmiah.



Grafik 17. Jumlah Sitasi Karya Ilmiah

Peningkatan jumlah sitasi karya ilmiah dosen di UNP sangat menggembirakan. Pada tahun 2018, seiring dengan meningkatnya jumlah karya ilmiah, jumlah sitasi terhadap karya ilmiah dosen UNP juga mengalami kenaikan yang cukup berarti yaitu sebesar 3352 sitasi atau dengan nilai capaian 314,5%. Capaian ini juga sudah melewati jumlah sitasi yang sudah ditargetkan dalam renstra UNP pada tahun 2019. Tahun 2019 jumlah sitasi karya ilmiah sebanyak 16.041 dengan capaian sebesar 553% dari terget yang ditetapkan sebesar 2.900 sitasi. Gambaran jumlah sitasi UNP di *Google Scholar* dari tahun ke tahun seperti pada grafik 18.

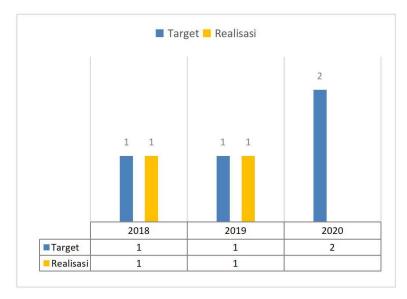


Grafik 18. Data Sitasi Pertahun Berdasarkan Google Scholar

Hasil sitasi ini masih dapat ditingkatkan melalui desiminasi dan peningkatan kualitas karya ilmiah yang dihasilkan. Disamping itu, mahasiswa masih banyak yang menjadikan karya dosen atau pembimbingnya sebagai referensi dalam menulis karya ilmiahnya. Untuk terus meningkatkan jumlah sitasi tiap tahun, beberapa kegiatan yang akan dilaksanakan antara lain melaksanakan seminar internasional, coaching clinic penulisan artikel ilmiah dan mewajibkan publikasi karya imiah bagi mahasiswa. Disamping itu, kualitas riset perlu ditingkatkan agar dihasilkan karya ilmiah yang berkualitas sehingga disitasi oleh peneliti lain. Melalui program tersebut diharapkan jumlah sitasi karya ilmiah UNP terus mengalami peningkatan yang mengindikasikan karya yang dihasilkan bermanfaat bagi peneliti lainnya.

i. Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global

Jurnal internasional bereputasi adalah jurnal yang memenuhi kriteria jurnal internasional sebagaimana criteria (a) karya ilmiah yang diterbitkan ditulis dengan memenuhi kaidah ilmiah dan etika keilmuan, (b)memiliki ISSN, (c) ditulis dengan menggunakan bahasa resmi PBB (Arab, Inggris, Perancis, Rusia, Spanyol dan Tiongkok), (d) memiliki terbitan versi online, (e) dewan redaksi (Editorial Board) adalah pakar di bidangnya paling sedikit berasal dari 4 (empat) Negara, (f) artikel ilmiah yang diterbitkan dalam 1 (satu) nomor terbitan paling sedikit penulisnya berasal dari 2 (dua) Negara, (g) terindeks oleh database internasional: Web of Science, Scopus, Microsoft Academic Search, dan mempunyai faktor dampak (impact factor) dari ISI Web of Science (Thomson Reuters) atau mempunyai faktor dampak (impact factor) dari Scimago Journal Rank (SJR). Untuk meningkatkan jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi, maka UNP terus berkomitment untuk meningkatkan kualitas jurnal agar memenuhi standar jurnal bereputasi dan diindeks oleh pegindeks global. Saat ini UNP baru memiliki satu jurnal bereputasi yang terindeks global, namun beberapa jurnal berpotensi untuk diitingkatkan pada jurnal bereputasi terindeks. Grafik 19 menampilkan jumlah jurnal bereputasi terindeks global tahun 2019.



Grafik 19 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global

Berdasarkan grafik 19 dapat terlihat bahwa sejak tahun 2018, UNP berhasil mendapatkan satu jurnal bereputasi terindek sesuai dengan target capaian yang direncanakan. Rendahnya jumlah jurnal terindeks dikarenakan belum maksimalnya pemahaman pengelola jurnal terhadap standar pengelolaan jurnal terindeks. Beberapa kegiatan yang dilakukan antara lain melakukan pelatihan pengelola jurnal untuk memenuhi standar pengelolaan sehingga dapat didaftarkan pada lembaga pengindeks bereputasi.

j. Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional

Jurnal terindek nasional maksudnya adalah Jurnal yang telah diindeks oleh Kemenristek/BRIN dengan indek sinta 1 sampai 5. Sampai tahun 2019 jumlah jurnal di UNP yang terindeks Sinta sebanyak 20 jurnal. Tabel 9 menunjukan jumlah jurnal terindeks nasional pada tahun 2019.

Tabel 9 Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional

No.	Peringkat Akreditasi	Jumlah
1	Peringkat 2	2
2	Peringkat 3	5
3	Peringkat 4	9
4	Peringkat 5	4
	TOTAL	20

Untuk meningkatkan jumlah tersebut, secara terus menerus UNP melakukan *Coaching clinic, workshop* dan memberikan insentif bagi pengelola jurnal.

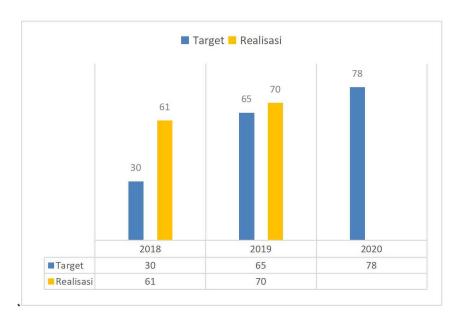


Grafik 20
Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional

Berdasarkan data yang ditampilkan pada grafik 20 di atas, dapat dilihat bahwa tahun 2018, jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional belum menjadi indikator kinerja. Namun pada tahun 2019 meningkat menjadi 20 buah. Hal ini merupakan capaian yang luar biasa oleh pengelola jurnal nasional di UNP. Kegiatan seperti *coaching clinic* dan bantuan biaya manajemen jurnal secara signifikan dapat meningkatkan jumlah jurnal nasional terindek Sinta di UNP. Dari data diketahui jumlah jurnal nasional di UNP mencapai 83 buah. Berarti masih terdapat 63 jurnal nasional lainnya yang belum terakreditasi sinta. Oleh sebab itu kegiatan coaching clinic dan bentuan pengelolaan jurnal akan dilakukan secara terus menerus.

f. Jumlah Prototype Research & Development

Prototype R&D adalah luaran penelitian yang memiliki Tingkat Kesiapan Teknologi (Technology Readiness Level, TRL) yang tinggi. Prototype R&D dapat dijadikan tolok ukur tingkat kematangan suatu topic penelitian. UNP memiliki sejumlah prototype R&D berupa perangkat pembelajaran maupun produk teknologi lainnya. Target dan realisasi jumlah prototype R&D di UNP tunjukan pada grafik 21.

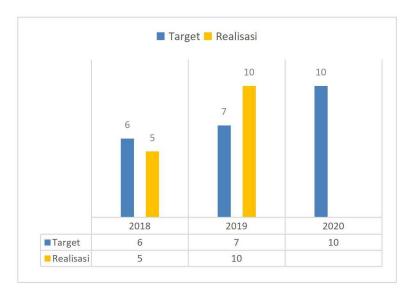


Grafik 21
Jumlah *Prototype* Research & Development

Berdasarkan grafik 21 dapat terlihat bahwa realisasi jumlah *prototype* R&D pada tahun 2018 sebesar 61. Jumlah ini telah melampaui target tahun 2018 yang ditetapkan sebesar 30 dengan tingkat capaian kinerja 203,3%. Peningkatan jumlah *prototype* R&D tidak lepas dari usaha UNP memperbaiki pendataan luaran penelitian dan menagih luaran penelitian yang dilakukan oleh dosen UNP. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat juga telah beberapa kali melakukan coaching clinic penyusunan usulan pendaftaran paten kepada dosen UNP pada tahun 2019.

k. Jumlah Prototipe Industri

Prototype in industry adalah bentuk prototipe yang dibuat sebelum dikembangkan produk tersebut diproduksi oleh industri secara masal. Artinya prototipe industri merupakan bentuk hasil penelitian yang siap untuk di produksi. Hal ini merupakan indikator penting untuk mengetahui proses hilirisasi hasil penelitian di peguruan tinggi. Meningkatnya jumlah prototipe industri menunjukan semakin dekatnya hasil riset untuk dibuat masal atau masuk industri komersil. Gambaran tentang capaian kinerja UNP dalam prototipe industri mulai tahun 2018 dan 2019 serta target pada tahun 2020 dapat dilihat pada grafik 22.



Grafik 22 Jumlah Prototipe Industri

Pada tahun 2018, jumlah target prototipe yang ditetapkan sebesar 6 unit dan baru dapat direalisasikan sebesar 5 unit. Belum optimalnya capaian disebabkan oleh beberapa faktor antara lain tidak banyaknya industri di daerah yang bersedia menghasilkan atau memproduksi protipe yang telah dihasilkan dosen, sosialisasi produk yang dihasilkan oleh UNP belum baik, dan hilirisasi riset masih perlu untuk ditingkatkan.

Untuk mendorong meningkatnya jumlah prototipe industri, beberapa upaya dilakukan UNP antara lain memberikan workshop pada peneliti untuk menghasilkan prototipe dari hasil penelitian, melakukan kerjasama dengan pemerintah daerah dan industri (*triple helix*), melakukan *coaching clinic* pada penelitia dengan TKT di atas 5 atau penelitian pengembangan dan terapan. Upaya yang dilakukan tahun 2019 menghsilkan peningkatan prototipe industri yang melebihi target. Jumlah target sebanyak 7 unit dan terealisasi sebanyak 10 unit. Dengan demikian tingkat capaian kinerja sebesar 142,86%.

5. Menguatnya Kapasitas Inovasi

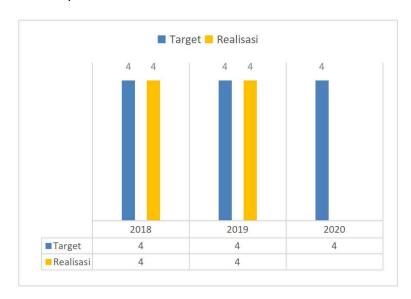
Inovasi yang dihasilkan dari penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan jumlah produk yang dihasilkan oleh Perguruan Tinggi hasil kerjasama antara 3 komponen yaitu Perguruan Tinggi sebagai penghasil protipe industry, industry sebagai penghasil produk dan konsumen sebagai pemakai produk tersebut. Oleh sebab itu inovasi yang dihasilkan akan menciptakan pendapatan bagi perguruan tinggi atau UNP. UNP terus berupaya mendorong dosen untuk menghasilkan luaran penelitian yang bermuara pada

produk inovasi. Adapun indikator kinerja untuk menguatnya kapasitas inovasi hanya 1 (satu) yaitu jumlah produk inovasi. Gambaran tingkat ketercapaian sasaran menguatnya kapasitas inovasi di UNP diuraikan dalam Tabel 10.

Tabel 10
Capaian Kinerja Sasaran Menguatnya Kapasitas Inovasi

	Capaian	Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019			Target
Indikator Kinerja	2016	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	% Capaian	2020
Jumlah Produk inovasi	-	2	10	4	4	4	4	100%	4

Untuk tahun 2018 UNP menargetkan 4 (empat) Produk Inovasi, dan terealisasi sebanyak 4 (empat) produk Inovasi (capaian kinerja 100%). Ke-empat produk itu 1 (satu) berasal dari FIP, 2 (dua) dari FMIPA, dan 1 (satu) dari FT. Grafik 23 menampilkan bentuk grafis target dan realisasi jumlah produk inovasi UNP. Sedangkan tahun 2019 ditargetkan produk Inovasi sebanyak 4 unit dan realisasi juga mencapai 4 unit, dengan demikian tingkat capaian kinerja untuk kapasitas inovasi tahun 2019 sebesar 100%.



Grafik 23 Jumlah Produk Inovasi

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2017 yang berjumlah 10 (sepuluh) produk inovasi, capaian tahun 2018 dan 2019 mengalami penurunan. Penurunan ini disebabkan

karena semakin meningkatnya pemahaman tentang produk inovasi yang mengacu kepada Permenristekdikti No 42 Tahun 2016 tentang Pengukuran dan Penetapan Tingkat Kesiapterapan Teknologi, sehingga di Tahun 2018 pengukuran tingkat kesiapterapan teknologi terhadap hasil riset sudah lebih baik. Oleh sebab itu, target di tahun 2018 diturunkan menjadi 4 (empat), dan tercapai targetnya. Untuk meningkatkan jumlah produk inovasi beberapa usaha yang dilakukan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LP2M) yaitu melakukan beberapa kegiatan seperti coaching clinic pengembangan riset menuju produk inovasi. Disamping itu, kerjasama dengan berbagai perusahaan baik sebagai produsen maupun sebagai konsumen. Produk inovasi yang dihasilkan UNP diarahkan pada pengembangan UMKM karena lebih dari 95% usaha di Sumatera Barat adalah dalam bentuk UMKM. Disamping itu UNP berusaha mengembangkan UMKM sesuai dengan Rencana Strategis UNP yang bertujuan untuk berkontribusi dalam meningkatkan pendapatan masyarakat khususnya Sumatera Barat.

6. Terwujudnya Tata Kelola yang Baik

Upaya mewujudkan tata keola yang baik bukanlah suatu hal yang mudah seperti membalik telapak tangan dan tentunya untuk mewujudkan itu dibutuhkan perjuangan dan waktu yang panjang. Sekalipun memiliki kelemahan, penyelenggaraan pelayanan dan pengelolaan keuangan yang baik merupakan sarana untuk mewujudkan *good governance* (tata kelola yang baik). Ini merupakan implementasinya dari Permenpan dan RB Nomor 60 tahun 2012 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di Lingkungan Kementerian/Lembaga. Tingkat ketercapaian dari indikator kinerja tata kelola pada tahun 2019 dapat dilihat pada tabel 11 berikut:

Tabel 11
Capaian Kinerja Sasaran Terwujudnya Tata Kelola yang Baik

Indikator Kinerja	Capaian Ta		Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		
	2016	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	% Capaian	2020
Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	100%	WTP
Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	-	-	-	-	-	100%	100%	100%	100%

Indikatas Kinasia	Capaian	Tahu	n 2017	Tahu	n 2018		Tahun 201	.9	Target
Indikator Kinerja	2016	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	Target	Realiasasi	% Capaian	2020
Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	-	-	-	-	-	25%	57,61%	230%	50%

a. Penilaian dan Opini laporan keuangan oleh auditor publik

Reformasi manajemen keuangan negara telah dicanangkan di Indonesia melalui satu paket undang-undang di bidang keuangan negara. Reformasi ini mencakup perencanaan dan penganggaran, perbendaharaan, akuntansi dan auditing. Prinsip-prinsip pengelolaan keuangan negara yang baik telah diperkenalkan, antara lain akuntabilitas yang berorientasi pada hasil, proposional, transparansi dan profesionalitas. Dalam rangka mendorong terwujudnya prinsip-prinsip pengelolaan keuangan negara tersebut, dilakukan pembaharuan terhadap klasifikasi anggaran. Pasal 11 Undang-Undang No.17 tahun 2013 tentang Keuangan Negara menyatakan bahwa APBN terdiri dari anggaran pendapatan, anggaran belanja dan pembiayaan. Pendapatan Negara terdiri atas penerimaan pajak, penerimaan bukan pajak dan hibah. Belanja Negara diirnci menurut organisasi, fungsi dan jenis belanja.

Anggaran merupakan alat akuntabilitas, manajemen dan kebijakan ekonomi. Sebagai instrumen kebijakan ekonomi, anggaran berfungsi untuk mewujudkan pertumbuhan dan stabilitas perekonomian serta pemerataan pendapatan dalam rangka mencapai tujuan bernegara. Dalam upaya untuk meluruskan kembali tujuan dan fungsi anggaran tersebut perlu dilakukan pengaturan secara jelas peran pemerintah dalam proses penyusunan dan penetapan anggaran sebagai penjabaran aturan pokok yang telah ditetapkan dalam Undang- Undang Dasar 1945. Untuk itu disusun suatu klasifikasi belanja negara yang mengacu pada UU No.17 tahun 2003 dan menyesuaikan dengan *Government Finance Statistic* (GFS) manual 2001.

Klasifikasi belanja negara/belanja daerah tersebut dirinci sampai dengan unit organisasi, fungsi, program, kegiatan dan jenis belanja. Peleksanaan anggaran yang disusun dengan klasifikasi sebagaimana diuraikan di atas harus di catat dalam sistem akuntansi dengan klasifikasi anggran yang sama. Hal ini diperlukan untuk pengendalian anggaran, pengukuran dan pelaporan kerja. Adanya pembaharuan dalam pengelolaan keuangan negara dan langkah-langkah pemerintah yang harus diambil menuju ke pengakuan dan

pengukuran pendapatan dan belanja berbasis akrual sebagaimana yang diamanatkan dalam pasal 70 ayat 2 Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 maka perlu dilakukan penataan kembali terhadap klasifikasi anggaran maupun klasifikasi pos-pos aset, kewajiban dan ekuitas yang disajikan di neraca.

1) Penilaian Laporan Keuangan oleh Auditor Publik

Laporan Keuangan Badan Layanan Umum Universitas Negeri Padang, yang terdiri dari laporan posisi keuangan, laporan aktivitas serta laporan arus kas merupakan suatu ikhtisar kebijakan akuntasi yang perlu di informasikan secara jelas. Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik.

Penilaian atas Laporan Keuangan Universitas di dapat dari hasil Audit oleh akuntan publik, untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan tersebut, audit dilakukan berdasarkan standar audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia, yang mengatur suatu keharusan untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan tersebut bebas dari kesalahan penyajian material.

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tantang, angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Prosedur yang dipilih bergantung kepada pertimbangan auditor, termasuk atas penilaian resiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan kesalahan. Dalam melakukan penilaian resiko tersebut, maupun auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektivitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan secara keseluruhan.

2) Opini penilaian Laporan Keuangan

Dari hasil pemeriksaan atas Laporan Keuangan Universitas Negeri Padang, Auditor Publik telah melakukan penilaian Laporan Keuangan untuk tahun 2016 dan 2017 dengan Opini penilaian Laporan Keuangan telah disajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, dinyatakan bahwa kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017 tersebut sudah sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik di Indonesia. Pada tahun 2018, Kantor Akuntan Publik Tjahjo, Machjud Madopuro & Rekan sebagai Auditor Independen melakukan Audit Laporan Keuangan dengan opini wajar dan sesuai dengan standar akuntasi keuangan di Indonesia serta sesuai dengan Sistem Akuntasi dan Pelaporan keuangan sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan RI No. 220/PMK.05/2016.

Pokok-pokok kebijakan akuntansi Badan Layanan Umum Universitas Negeri Padang yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan, sesuai dengan Standar Akuntansi Instansi Berbasis Akrual. Laporan Keuangan Universitas Negeri Padang disusun berdasarkan basis akrual terdiri atas Laporan Realisasi Anggaran, Neraca, Laporan Operasioanal dan Catatan atas Laporan Keuangan. Laporan keuangan tersebut berbeda dengan laporan keuangan untuk entitas bisnis pada umumnya. Untuk penilaian atas Laporan Keangan Universitas Negeri Padang pada pelaporan tahun anggaran 2019, direncanakan akan mulai dilakukan oleh Auditor Publik pada akhir bulan Februari 2020. Berikut dipaparkan beberapa tabel yang menjadi dasar audit yang dilakukan akuntan publik pada tahun 2019 yang lalu.

Tabel 12
Laporan Realisasi Anggaran Pada Tanggal 31 Desember 2019 Dan 2018

	URAIAN	PER 31 DES	EMBER 2019	PER 31 DESEMBER 2018		
	UKAIAN	ANGGARAN	REALISASI	ANGGARAN	REALISASI	
PENI	DAPATAN NEGARA DAN HIBAH					
1	PENERIMAAN DALAM NEGERI	286.248.753.000	299.174.201.348	181.615.188.000	269.726.543.244	
	a. Penerimaan Perpajakan	-	-	-	-	
	b.Penerimaan Negara Bukan Pajak	286.248.753.000	299.174.201.348	181.615.188.000	269.726.543.244	
2	НІВАН	-	-	-	-	
JUM	LAH PENDAPATAN DAN HIBAH	286.248.753.000	299.174.201.348	181.615.188.000	269.726.543.244	
BELA	NNJA	-	-	-	-	
	Belanja Pegawai	149.381.437.000	149.014.378.707	147.572.926.000	139.178.707.146	
	Belanja Barang	261.623.469.000	260.826.631.276	211.975.513.000	210.068.682.465	
	Belanja Modal	109.371.558.000	108.950.669.111	53.777.871.000	53.621.494.022	
	Pembayaran Bunga Utang	-	-	-	-	

LIDALAN	PER 31 DES	EMBER 2019	PER 31 DESEMBER 2018		
URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	ANGGARAN	REALISASI	
Subsidi	-	-	-	-	
Hibah	-	-	-	-	
Bantuan sosial	-	-	-	-	
Belanja Lain-lain	-	-	-	-	
JUMLAH BELANJA	520.376.464.000	518.791.679.094	413.326.310.000	402.868.883.633	

Tabel 13 Neraca Tanggal 31 Desember 2019 Dan 2018

URAIAN	PER 31 DESEMBER	PER 31 DESEMBER
Ondini	2019	2018
ASET		
ASET LANCAR		
Kas di Bendahara Pengeluaran	-	-
Kas Lainnya dan Setara Kas	10.077.264.236	11.136.944.186
Kas pada Badan Layanan Umum	27.358.590.251	70.562.233.729
Investasi Jangka Pendek-Badan Layanan Umum	185.000.000.000	140.000.000.000
Pendapatan Yang Masih Harus Diterima Dimuka	-	-
Piutang dari kegiatan Operasional BLU	291.350.000	418.850.000
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih-Piutang dari Kegiatan Operasional BLU	(1.456.750)	(2.094.250)
Piutang dari Kegiatan Operasional Blu (Netto)	289.893.250	416.755.750
Piutang dari kegiatan Non Operasional BLU	907.613.062	46.000.000
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih-Piutang dari Kegiatan Non Operasional BLU	(4.538.066)	(230.000)
Piutang dari Kegiatan Non Operasional Blu (Netto)	903.074.996	45.770.000
Persediaan	5.940.655.539	6.325.432.453
JUMLAH ASET LANCAR	229.569.478.272	228.487.136.118
ASET TETAP		
Tanah	485.429.750.000	475.185.054.810
Peralatan dan Mesin	470.813.950.289	453.023.097.301
Gedung dan Bangunan	629.172.508.074	600.407.776.248
Jalan, Irigasi Dan Jaringan	10.271.281.318	10.271.281.318
Aset Tetap Lainnya	15.876.513.104	16.646.039.252
Konstruksi Dalam Pengerjaan	116.980.452.271	103.647.628.361
Akumulasi Penyusutan	(354.159.547.520)	(330.036.356.101)
JUMLAH ASET TETAP	1.374.384.907.536	1.329.144.521.189
ASET LAINNYA		
Aset Tak Berwujud	7.159.360.013	5.483.543.153
Aset Lain -Lain	9.709.911.444	5.506.750.262
Akumulasi Penyusutan/Amortisasi Aset Lainnya	(7.878.740.712)	(5.853.746.989)
JUMLAH ASET LAINNYA	8.990.530.745	5.136.546.426
JUMLAH ASET	1.612.944.916.553	1.562.768.203.733
KEWAJIBAN		
KEWAJIBAN JANGKA PENDEK		

URAIAN	P	ER 31 DESEMBER 2019	PER 31 DESEMBER 2018
Utang Pada Pihak Ketiga		10.123.724.916	10.995.133.081
Utang Jangka Pendek Lainnya		-	-
Pendapatan diterima dimuka		242.583.333	40.000.000
Uang Muka KPPN		-	-
JUMLAH KEWAJIBAN JANGKA PENDEK		10.366.308.249	11.035.133.081
JUMLAH KEWAJIBAN		10.366.308.249	11.035.133.081
EKUITAS			
Ekuitas		1.602.578.608.304	1.551.733.070.652
JUMLAH EKUITAS		1.602.578.608.304	1.551.733.070.652
JUMLAH KEWAJIBAN DAN EKUITAS		1.612.944.916.553	1.562.768.203.733

Tabel 14 Laporan Operasional 31 Desember 2019 Dan 2018 (disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

URAIAN	2019	2018
KEGIATAN OPERASIONAL		
PENDAPATAN		
Pendapatan Alokasi APBN	201.954.432.093	196.636.829.215
Pendapatan Jasa Layanan dari Masyarakat	271.234.235.006	250.422.618.840
Pendapatan Hibah BLU	1.768.000.000	3.242.650.000
Pendapatan BLU Lainnya	27.230.654.448	22.260.526.795
Jum Pendpt Negara & Hibah	502.187.321.547	472.562.624.850
BEBAN		
Beban Pegawai	249.344.067.949	226.525.207.533
Beban Persediaan	7.167.895.997	7.597.055.536
Beban Barang dan Jasa	109.453.440.855	89.086.104.498
Beban Pemeliharaan	30.786.724.298	14.817.127.064
Beban Perjalanan Dinas	16.973.327.031	14.107.246.390
Beban Barang untuk Diserahkan Kepada Masyarakat	-	-
Beban Penyusutan dan Amortisasi	66.971.937.221	64.714.983.462
Beban Penyisihan Piutang tak Tertagih	5.994.815	2.324.250
JUMLAH BEBAN	480.703.388.166	416.850.048.733
SURPLUS (DEFISIT) DARI KEGIATAN OPERASIONAL	21.483.933.381	55.712.576.117
KEGIATAN NON OPERASIONAL		
Surplus (Defisit) Penjualan Aset Non Lancar	(4.033.402.193)	(1.363.665.128)
Surplus (Defisit) dari Kegiatan Non Operasional Lainnya	1.064.453.499	1.345.140.688
	-	-
Defisit Selisih Kurs	-	-
SURPLUS/DEFISIT DARI KEGIATAN NON OPERASIONAL	(2.968.948.694)	(18.524.440)
SURPLUS/DEFISIT SEBELUM POS LUAR BIASA	(2.968.948.694)	(18.524.440)

URAIAN	2019	2018
POS LUAR BIASA		
Pendapatan PNBP	-	-
Beban Perjalanan	-	-
Beban Persediaan	-	-
SURPLUS/DEFISIT LO	18.514.984.687	55.694.051.677

b. Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK

Tindak lanjut hasil temuan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) adalah tindak lanjut yang dilakukan oleh Universitas Negeri Padang untuk memenuhi kewajiban seperti yang dituangkan dalam rekomendasi Laporan Hasil Pemeriksaan BPK. Indikator Kinerja ini merupakan indikator perjanjian kinerja Menristekdikti dengan Rektor yang baru di tahun 2019 ini ditargetkan. Indikator ini memiiki defenisi perbandingan antara jumlah tindak lanjut temuan BPK selama 3 tahun terakhir dibandingkan dengan jumlah temuan BPK selama 3 tahun terakhir.

Adapun capaian dari indikator persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK ini, dapat dilihat pada grafik 24 di bawah ini.

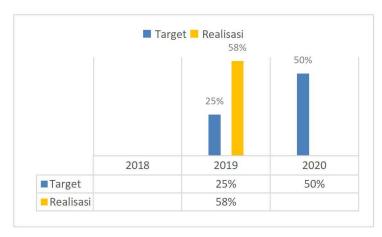


Grafik 24
Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK

Tahun 2019 UNP telah menindaklanjut seluruh temuan BPK selama 3 tahun terakhir, dengan persentase realisasi kuantitas tindak lanjut temuan BPK sebesar 100%. Hal ini berarti UNP telah mencapai target yang diberikan kementerian sebesar 100%. Untuk Tahun 2020, UNP juga menargetkan 100% tindak lanjut temuan BPK.

c. Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK

Indikator persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK ini merupakan kelanjutan dari indikator sebelumnya. Indikator ini juga merupakan indikator baru yang menjadi perjanjian kinerja antara Menrsitekdikti dengan Rektor UNP di tahun 2019. Indikator ini memiliki defenisi perbandingan nilai setoran rupiah dari temuan BPK selama 3 tahun terakhir dibandingkan dengan nilai temuan rupiah yang harus disetorkan selama 3 tahun terakhir. Adapun capaian persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK dapat dilihat pada grafik 25 berikut ini.



Grafik 25
Persentase Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK

Tahun 2019 UNP telah memenuhi target persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK yaitu 58%, dari 25% yang ditargetkan. Untuk mempercepat usaha pengembalian temuan BPK ini, UNP telah membentuk tim pengembalian kerugian negara. Adapun usaha yang dilakukan dalam rangka mempercepat pengembalian kerugian negara ini antara lain pemotongan tunjangan remunerasi terhadap PNS yang memiliki kewajiban pengembalian uang kepada negara. Untuk tahun 2020 UNP menargetkan persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK ini sebesar 50%.

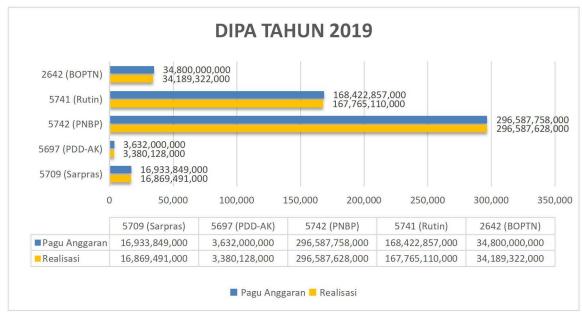
B. Realisasi Anggaran

Anggaran Universitas Negeri Padang Tahun 2019 bersumber dari 3 DIPA dengan 5 (lima) kegiatan yaitu: PNBP, RM Rutin, RM BOPTN, RM PDD-AK, dan RM Sarpras dengan total anggaran sebesar Rp. 520.376.464.000,- secara rinci dapat dilihat pada tabel 15.

Tabel 15
DIPA Tahun Anggaran 2019

Ko	ode	Sumber	Union Koriston	D A	Danlingsi	0/
DIPA	Kegiatan	Dana	Uraian Kegiatan Pagu Anggaran		Realisasi	%
400929	2642	BOPTN	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH (BOPTN)	34.800.000.000	34.189.322.000	98,25%
	5741	RM	Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS (Rutin)	168.422.857.000	167.765.110.000	99,61%
	5742		Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi (PNBP BLU)	296.587.758.000	296.587.628.000	100,00%
401265	5697	RM PDD- AK	Pengembangan Kelembagaan Perguruan Tinggi (PDD-AK)	3.632.000.000	3.380.128.000	93,07%
401422	5709	RM Sarpras	Pengembangan Sarana dan Prasarana Pendidikan Tinggi	16.933.849.000	16.869.491.000	99,62%
	TOTAL			520.376.464.000	518.791.679.000	99,70%

Pengukuran kinerja dan target keuangan dilakukan dengan cara melakukan analisis terhadap pagu anggaran dibandingkan dengan capaian realisasi anggaran yang dialokasikan dari rupiah murni APBN, PNBP dan PHLN.



Grafik 26
DIPA Tahun Anggaran 2019

Tabel 16 Capaian Kinerja Anggaran tahun 2019

Kode	Variatas	Do out	Realisasi Anggaran				
APBN	Kegiatan	Pagu	Jumlah	%	Sisa		
2642	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	34.800.000.000	34.189.322.000	98,25%	610.678.000		
1	Layanan Perkantoran Satker	15.957.033.000	15.811.347.000	99,09%	145.686.000		
2	Layanan Pembelajaran	10.460.771.000	10.372.976.000	96,16%	87.795.000		
3	Buku Pustaka	804.192.000	797.000.000	99,11%	7.192.000		
4	Laporan Kegiatan Mahasiswa	2.277.293.000	2.263.807.000	99,41%	13.486.000		
8	Sarana dan Prasarana Pembelajaran	5.300.711.000	4.944.192.000	93,27%	356.519.000		
5741	Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS	168.422.857.000	167.765.110.000	99,61%	657.747.000		
994	Layanan Perkantoran	168.422.857.000	167.765.110.000	99,61%	657.747.000		
5742	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	296.587.758.000	296.587.628.000	100%	130.000		
1	Layanan Pendidikan	102.796.938.000	102.796.870.000	100	68.000		
2	Penelitian	17.586.934.000	17.586.918.000	100	16.000		
3	Pengabdian Masyarakat	7.748.068.000	7.748.064.000	100	4.000		
4	Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran	54.635.902.000	54.635.893.000	100	9.000		
5	Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran	42.397.714.000	42.397.711.000	100	3.000		
994	Layanan Perkantoran	71.422.202.000	71.422.172.000	100	30.000		
5697	Pengembangan Kelembagaan Perguruan Tinggi	3.632.000.000	3.380.128.000	93,07%	251.872.000		
4	Layanan Program Studi Di Luar Domisili (PDD)	3.632.000.000	3.380.128.000	93,07%	251.872.000		
5/09	Pengembangan Sarana dan Prasarana Perguruan Tinggi	16.933.849.000	16.869.491.000	99,62%	64.358.000		
53	Melakukan Revitalisasi Sarana dan Prasarana LPTK	16.933.849.000	16.869.491.000	99,62%	64.358.000		
	TOTAL	520.376.464.000	518.791.679.000	99,70	1.584.785.000		

Realisasi anggaran tahun 2019 sebesar Rp. 518.791.679.000,- atau 99,70% dari total pagu sebesar Rp. 520.376.464.000,-

Capaian kinerja anggaran persumber dana sebagai berikut:

1. Capaian Kinerja Anggaran PNBP

Pada Tahun Anggaran 2019, pagu anggaran PNBP yang ditetapkan pada DIPA awal UNP ditargetkan oleh Kementerian Keuangan RI sebesar Rp. 207.573.841.000,- Kemudian, untuk memenuhi kebutuhan Layanan Tri Dharma Perguruan Tinggi, berupa persiapan akreditasi AUN-QA, UNP mengajukan penggunaan saldo awal sebesar Rp. 43.391.629.401,- sehingga pagu PNBP bergerak menjadi Rp. 250.965.471.000,-. Pada revisi anggaran ke-4 sekitar bulan Juli 2019, UNP mengajukan penggunaan Ambang Batas sebesar Rp. 20.757.384.100,- atau lebih kurang 10% dari pagu awal guna memenuhi kebutuhan

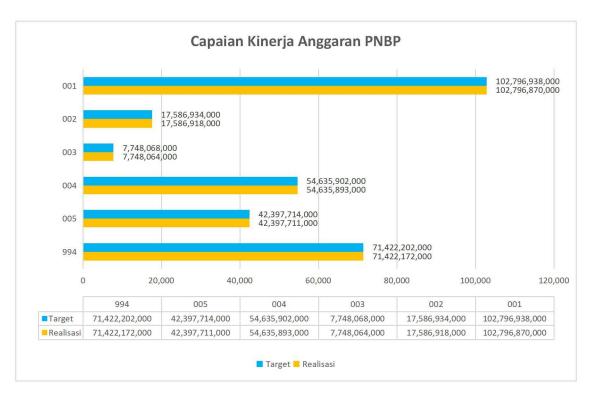
anggaran terhadap penambahan program kerja yang yang tidak direncanakan sebelumnya. Pada pengajuan revisi anggaran ke-5, UNP juga mengajukan penambahan Ambang Batas sebesar 4% atau sebesar Rp. 9.133.249.000,- sehingga pagu PNBP kembali bergerak hingga mencapai angka Rp. 280.856.104.000,-. Selanjutnya, untuk menyesuaikan anggaran dengan progam kerja yang telah dilaksanakan tetapi tidak direncanakan sebelumnya, maka UNP melakukan revisi anggaran ke-7, yang merupakan revisi penambahan ambang batas sebesar Rp. 15.731.654.000,- atau sekitar 6,6% sehingga pagu PNBP naik menjadi Rp. 296.587.758.000,-.

Kinerja keuangan PNBP dianalisis dengan mengukur tingkat capaian target PNBP dengan membandingkan realisasi PNBP dengan target pagu yang ditetapkan sesuai dengan DIPA tahun 2019 dimana dapat dilihat realisisasi penggunaan anggaran PNBP-BLU sampai 31 Desember 2019 sebesar **Rp. 296.587.628.000,**- dari target pagu DIPA yang ditetapkan sebesar **Rp. 296.587.758.000.**-

Tabel 17
Capaian Kinerja Anggaran PNBP

Kode	Kegiatan	Pagu	Realisasi	Anggara	n
APBN	Kegiataii	Pagu	Jumlah	%	Sisa
5742	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi				
1	Layanan Pendidikan	102.796.938.000	102.796.870.000	100	68.000
2	Penelitian	17.586.934.000	17.586.918.000	100	16.000
3	Pengabdian Masyarakat	7.748.068.000	7.748.064.000	100	5.000
4	Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran	54.635.902.000	54.635.893.000	100	9.000
5	Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran	42.397.714.000	42.397.711.000	100	3.000
994	Layanan Perkantoran	71.422.202.000	71.422.172.000	100	30.000
	TOTAL	296.587.758.000	296.587.628.000	100%	130.000

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi anggaran atas sumber dana PNBP dapat dilakukan secara maksimal sesuai dengan pagu yang telah ditetapkan sehingga dapat terealisasi sebesar 100% seperti pada gambar berikut:



Grafik 27 Capaian Kinerja Anggaran PNBP

2. Capaian Kinerja Anggaran Rupiah Murni

Salah satu indikator keberhasilan dan pencapaian anggaran adalah terpenuhinya target pendapatan dan belanja. Hanya saja, tidak terserapnya belanja merupakan indikator efisiensi anggaran meskipun masih harus dibandingkan dengan pencapaian indikator *output* dan *outcome*-nya. Anggaran Rupiah Murni tahun 2019 berasal dari 3 (tiga) DIPA yang terdiri dari 4 (empat) kegiatan.

Tabel 18 Capaian Kinerja Anggaran Rupiah Murni

Kode	Vasiatan	Dogu	Realisasi Anggaran			
APBN	Kegiatan	Pagu	Jumlah	%	Sisa	
2642	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	34.800.000.000	34.189.322.000	98,25%	610.678.000	
1	Layanan Perkantoran Satker	15.957.033.000	15.811.347.000	99,09%	145.686.000	
2	Layanan Pembelajaran	10.460.771.000	10.372.976.000	96,16%	87.795.000	
3	Buku Pustaka	804.192.000	797.000.000	99,11%	7.192.000	
4	Laporan Kegiatan Mahasiswa	2.277.293.000	2.263.807.000	99,41%	13.486.000	
8	Sarana dan Prasarana Pembelajaran	5.300.711.000	4.944.192.000	93,27%	356.519.000	
5741	Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS	168.422.857.000	167.765.110.000	99,61%	657.747.000	
994	Layanan Perkantoran	168.422.857.000	167.765.110.000	99,61%	657.747.000	

Kode	Vasiatan	Dogu	Realisasi Anggaran		
APBN	Kegiatan	Pagu	Jumlah	%	Sisa
5697	Pengembangan Kelembagaan Perguruan Tinggi	3.632.000.000	3.380.128.000	93,07%	251.872.000
4	Layanan Program Studi Di Luar Domisili (PDD)	3.632.000.000	3.380.128.000	93,07%	251.872.000
5709	Pengembangan Sarana dan Prasarana Perguruan Tinggi	16.933.849.000	16.869.491.000	99,62%	64.358.000
53	Melakukan Revitalisasi Sarana dan Prasarana LPTK	16.933.849.000	16.869.491.000	99,62%	64.358.000
	TOTAL	223.788.706.000	222.204.051.000	99,29%	1.584.655.000

Pada tahun 2019, realisasi belanja anggaran yang berasal dari APBN-RM sd 31 Desember 2019 sebesar Rp. 222.204.051.000,- dari anggaran yang tersedia sebesar Rp. 223.788.706.000,- atau sebesar 99,29%. Hal ini berarti anggaran yang tersisa sebesar Rp. 1.584.655.000,-. Dari empat kegiatan tersebut sisa anggaran yang paling besar pada kegiatan Pengembangan Kelembagaan Perguruan Tinggi (PDD-AK). Hal ini dipengaruhi oleh jumlah mahasiswa yang tidak begitu banyak sehingga anggaran untuk kebutuhan belanja semakin berkurang.

Pada tabel 19 berikut ini disajikan data tentang perbandingan capaian kinerja anggaran tahun 2018 - 2019

Tabel 19
Perbandingan Capaian Kinerja Anggaran Tahun 2018 - 2019

	Kode			2018			2019		
No	Anggaran	Output Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi	(%)	Pagu Anggaran	Realisasi	(%)	
1	2642.001	Layanan Perkantoran Satker (BOPTN)	7.539.436.000	7.493.986.637	99,40%	15.957.033.000	15.811.347.000	99,09%	
2	2642.002	Layanan Pembelajaran (BOPTN)	15.977.849.000	15.425.630.136	96,54%	10.460.771.000	10.372.976.000	96,16%	
3	2642.003	Buku Pustaka (BOPTN)	1.200.000.000	1.193.932.500	99,49%	804.192.000	797.000.000	99,11%	
4	2642.004	Laporan Kegiatan Mahasiswa (BOPTN)	2.292.592.000	2.246.531.095	97,99%	2.277.293.000	2.263.807.000	99,41%	
5	2642.008	Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN)	6.790.123.000	6.670.524.900	98,24%	5.300.711.000	4.944.192.000	93,27%	
6	5741.994	Layanan Perkantoran Satker Rutin	172.286.926.000	163.606.223.947	94,96%	168.422.857.000	167.765.110.000	99,61%	
7	5742.001	Layanan Pendidikan Swadana	82.335.336.000	82.335.272.107	100,00%	102.796.938.000	102.796.870.000	100%	
8	5742.002	Penelitian Swadana	14.861.821.000	14.859.808.826	99,99%	17.586.934.000	17.586.918.000	100%	
9	5742.003	Pengabdian Masyarakat Swadana	5.874.494.000	5.874.487.965	100,00%	7.748.068.000	7.748.068.000	100%	
10	5742.004	Sarana dan Prasarana Pembelajaran Swadana	30.737.273.000	30.737.268.120	100,00%	54.635.902.000	54.635.893.000	100%	
11	5742.005	Sarana dan Prasarana Pendukung Perkantoran Swadana	14.282.211.000	14.282.208.619	100,00%	42.397.714.000	42.397.711.000	100%	
12	5742.994	Layanan Perkantoran	51.070.249.000	51.069.635.905	100,00%	71.422.202.000	71.422.172.000	100%	

No Kode Output Kosistan			2018		2019			
No	Anggaran	Output Kegiatan	Pagu Anggaran	aran Realisasi (%		Pagu Anggaran	Realisasi	(%)
		Swadana						
13	5697.004	Layanan PDD-AK	8.078.000.000	7.121.545.238	88,16%	3.632.000.000	3.380.128.000	93,07%
14	5709.053	Melakukan Revitalisasi Sarana dan Prasarana LPTK	-	-	-	16.933.849.000	16.869.491.000	99,62%
Jumlah		413.326.310.000	402.917.055.995	97,48%	520.376.464.000	518.811.548.491	98,00%	
ВОРТ	N)	nderal (Rutin, PNBP,	405.248.310.000	395.795.510.757	97,67%	499.810.615.000	498.542.060.000	99%
DIPA (PDD	•	agaan Iptek dan Dikti	8.078.000.000	7.121.545.238	88,16%	3.632.000.000	3.380.128.000	93,07%
DIPA Dirjen Sumber Daya Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Sarpras)		-	-	0%	16.933.849.000	16.869.491.000	99,62%	
Total lumlah Anggaran dan Realisasi		413 326 310 000	402 917 055 995	97 48%	520 376 464 000	518 791 679 000	99 70%	

Capaian kinerja anggaran tahun 2019 dibandingkan dengan capaian kinerja anggaran tahun 2018 mengalami peningkatan dari sisi persentase realisasi anggaran. Pada tahun 2019 realisasi anggaran sebesar 99,70% sedangkan pada tahun 2018 sebesar 97,48%. Peningkatan ini disebabkan makin baiknya manajemen pengelolaan anggaran.

Pada tabel berikut ditampilkan neraca keuangan UNP tahun 2019:

Tabel 20
Neraca Universitas Negeri Padang Per 31 Desember 2019 (Rupiah)

URAIAN	400929 (RUTIN, PNBP, BOPTN)	401422 (SARPRAS)	401265 (PDD)	PER 31 DESEMBER 2019
ASET				
ASET LANCAR				
Kas di Bendahara Pengeluaran	-	-	-	-
Kas Lainnya dan Setara Kas	10.077.264.236	-	-	10.077.264.236
Kas pada Badan Layanan Umum	27.358.590.251	-	-	27.358.590.251
Investasi Jangka Pendek-Badan Layanan Umum	185.000.000.000	-	-	185.000.000.000
Pendapatan Yang Masih Harus Diterima Dimuka	-	-	-	-
Piutang dari kegiatan Operasional BLU	291.350.000	-	-	291.350.000
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih-Piutang dari Kegiatan Operasional BLU	(1.456.750)	-	-	(1.456.750)
Piutang dari Kegiatan Operasional Blu (Netto)	289.893.250	-	-	289.893.250
Piutang dari kegiatan Non Operasional BLU	23.666.667	-	-	23.666.667
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih-Piutang dari Kegiatan Non Operasional BLU	(118.333)	-	-	(118.333)
Piutang dari Kegiatan Non Operasional Blu (Netto)	23.548.334	-	-	23.548.334
Persediaan	5.827.845.614	-	112.809.925	5.940.655.539
JUMLAH ASET LANCAR	228.577.141.685	-	112.809.925	228.689.951.610
ASET TETAP				
Tanah	485.429.750.000	-	-	485.429.750.000
Peralatan dan Mesin	462.876.558.743	516.783.470	7.420.608.076	470.813.950.289
Gedung dan Bangunan	613.402.687.112	15.769.820.962	-	629.172.508.074
Jalan, Irigasi Dan Jaringan	10.271.281.318	-	-	10.271.281.318

URAIAN	400929 (RUTIN, PNBP, BOPTN)	401422 (SARPRAS)	401265 (PDD)	PER 31 DESEMBER 2019
Aset Tetap Lainnya	15.770.040.104	-	106.473.000	15.876.513.104
Konstruksi Dalam Pengerjaan	116.980.452.271	-	-	116.980.452.271
Akumulasi Penyusutan	(350.996.251.633)	(209.376.557)	(2.953.919.330)	(354.159.547.520)
JUMLAH ASET TETAP	1.353.734.517.915	16.077.227.875	4.573.161.746	1.374.384.907.536
ASET LAINNYA				
Aset Tak Berwujud	7.159.360.013	-	-	7.159.360.013
Aset Lain -Lain	9.709.911.444	-	-	9.709.911.444
Akumulasi Penyusutan/Amortisasi Aset Lainnya	(7.878.740.712)	-	-	(7.878.740.712)
JUMLAH ASET LAINNYA	8.990.530.745	-	-	8.990.530.745
JUMLAH ASET	1.591.302.190.345	16.077.227.875	4.685.971.671	1.612.065.389.891
KEWAJIBAN				
KEWAJIBAN JANGKA PENDEK				
Utang Pada Pihak Ketiga	10.123.724.916	-	-	10.123.724.916
Utang Jangka Pendek Lainnya	-	-	-	-
Pendapatan diterima dimuka	242.583.333	-	-	242.583.333
Uang Muka KPPN	-	-	-	-
JUMLAH KEWAJIBAN JANGKA PENDEK	10.366.308.249	-	-	10.366.308.249
JUMLAH KEWAJIBAN	10.366.308.249	-	-	10.366.308.249
EKUITAS				
Ekuitas	1.580.935.882.096	16.077.227.875	4.685.971.671	1.601.699.081.642
JUMLAH EKUITAS	1.580.935.882.096	16.077.227.875	4.685.971.671	1.601.699.081.642
JUMLAH KEWAJIBAN DAN EKUITAS	1.591.302.190.345	16.077.227.875	4.685.971.671	1.612.065.389.891

BAB

|\/

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan Umum

Dalam proses pencapaian target kinerja tahun 2019 Universitas Negeri Padang melaksanakan program kegiatan yang tertuang dalam 3 (tiga) Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA). Ketiga DIPA tersebut yaitu 1) DIPA Sekretariat Jenderal (Rutin, PNBP & BOPTN), 2) DIPA Dirjen Kelembagaan (PDD-AK), dan 3) DIPA Dirjen SDID (Sarpras), dengan total anggaran Rp. 520.376.464.000,-. Sepanjang tahun 2019 ini UNP telah melakukan revisi anggaran sebanyak 8 (delapan) kali untuk DIPA Sekretariat Jenderal, 2 (dua) kali untuk DIPA Dirjen Kelembagaan, dan 1 (satu) kali untuk DIPA Dirjen SDID (Sarpras). Revisi anggaran dilakukan dalam rangka revisi administrasi seperti pencantuman saldo awal, penarikan halaman III DIPA, dan revisi dalam rangka optimalisasi anggaran, serta revisi dalam rangka penambahan pagu anggaran untuk meningkatkan kualitas layanan bagi mahasiswa.

Tingkat ketercapaian kinerja anggaran tahun 2019 sebesar 99,70%, dengan total realisasi anggaran sebesar Rp. 518.791.679.094,-, sedangkan nilai capaian kinerja secara keseluruhan yang dikeluarkan Kemenristekdikti melalui rapor PTN, sampai saat ini belum disampaikan oleh Ditjen Dikti yang telah bergabung kembali ke Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Nilai capaian kinerja ini terdiri dari 7 (tujuh) komponen penghitungan, yaitu capaian fisik output, kepatuhan pelaporan capaian fisik output, realisasi anggaran output, deviasi capaian output & realisasi anggaran, capaian perjanjian kinerja, kepatuhan pelaporan perjanjian kinerja, dan kepatuhan pelaporan UKT. Pada tahun 2018, nilai capaian kinerja UNP sebesar 97,67% sedangkan untuk tahun 2017 mencapai 94,26%.

Di sisi pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Kemenristekdikti dengan Rektor UNP, pada umumnya seluruh target dapat dipenuhi, bahkan melebihi target. Namun ada beberapa target IKU yang masih belum bisa dipenuhi. Untuk sasaran strategis "meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan, IKU yang belum terpenuhi adalah persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi, dimana capaiannya hanya sebesar 73,88% dari target sebesar 85%. Untuk sasaran strategis "meningkatnya kualitas pembelajaran", dari 5 (lima) IKU yang ada,

rangking PT nasional merupakan IKU yang belum terpenuhi. Target yang diinginkan adalah peringkat 24, namun capaiannya peringkat 25. Capaian ini lebih baik dari 1 (satu) peringkat dibandingkan tahun 2018, dimana UNP berada di peringkat ke 26.

Sasaran strategis "meningkatnya relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya" dengan 3 (tiga) IKU-nya, merupakan sasaran strategis yang pencapaian semua IKU-nya berada di bawah target. IKU persentase dosen berkualifikasi S3 dari target 34% baru tercapai 31%. Hal ini disebabkan dengan adanya dosen yang memasuki masa pensiun, serta penambahan dosen baru dari penerimaan CPNS tahun 2019 yang umumnya masih berkualifikasi S2. IKU persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala yang ditargetkan sebesar 35% pada capaian kinerja hanya 25,05%. Target ini belum tercapai karena untuk mendapatkan jabatan fungsional Lektor Kepala masih menjadi kendala di bidang karya ilmiah dosen , dan juga dengan adanya penambahan jumlah dosen CPNS tahun 2019 yang pengangkatannya dalam jabatan tenaga pengajar. IKU persentase dosen dengan jabatan Guru Besar, target sebesar 7% sementara capaiannya adalah 6%, hal ini terjadi disebabkan banyaknya Guru Besar yang memasuki masa pensiun sementara penambahan tidak signifikan dengan jumlah yang pensiun, juga dengan adanya penambahan dosen CPNS tahun 2019.

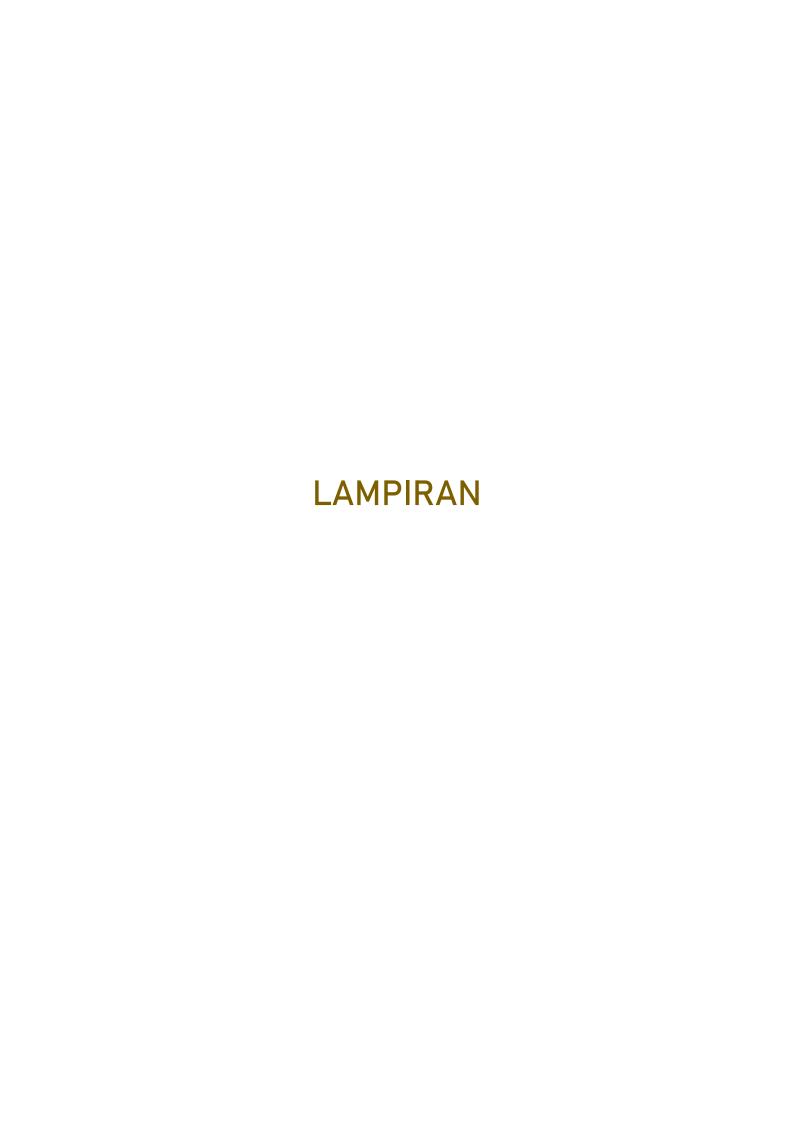
Untuk capaian sasaran strategis "meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan" dari 7 (tujuh) IKU yang ada, seluruhnya terpenuhi bahkan ada yang melampai target. Misalnya, IKU jumlah sitasi karya ilmiah dengan target 2900 sitasi, angka capaiannya sebanyak 16.041 karya ilmiah yang disitasi baik di *Google Citations per Year* maupun di *SCOPUS Citations* per 31 Desember 2019. Untuk sasaran strategis "menguatnya kapasitas inonasi" dengan IKU jumlah produk inovasi, dari 4 yang ditargetkan, tercapai sebanyak 4 produk, yaitu skema program pengembangan produk unggulan daerah 3 buah, dan elearning lentera 1 buah. Untuk sasaran strategis yang terakhir "terwujudnya tata kelola yang baik" dengan 3 (tiga) IKU-nya, semuanya dapat dicapai targetnya 100%.

B. Langkah-langkah strategis meningkatkan kinerja

Untuk meningkatkan kinerja di tahun mendatang, ada beberapa langkah strategis yang dilakukan oleh UNP, yaitu:

- 1. Dalam pengelolaan aset yang perlu dimaksimalkan dalam penerimaan *income generating*. Untuk itu aset yang ada perlu dikelola dengan baik agar penerimaan meningkat, seperti, sewa gedung (hotel, kolam renang, lapangan olah raga, gedung olah raga, auditorium, mes) kendaraan, kerjasama-kerjasama dll.
- 2. Meningkatkan kualifikasi dosen melalui program beasiswa studi lanjut S3 di dalam dan luar negeri.
- 3. Membebaskan SPP dosen UNP yang studi lanjut S3 di UNP.
- 4. Meningkatkan kerjasama dengan seluruh *stakeholders* untuk meningkatkan pemanfaatan kepakaran dosen.
- 5. Mempersiapkan dosen untuk melanjutkan studi ke perguruan tinggi luar negeri melalui program pelatihan bahasa Inggris
- 6. Meningkatkan keterlibatan dosen dalam publikasi karya ilmiah.
- 7. Meningkatkan kinerja dosen dan tenaga kependidikan secara terus menerus.
- 8. Mengkaji dan merumuskan kurikulum yang memenuhi kebutuhan dunia kerja secara berkelanjutan dan berkala.
- 9. Meningkatkan efektifitas kurikulum 2013 dan SCL seluruh program studi
- 10. Meningkatkan fasilitas dan kemampuan pemanfaatan ICT dalam proses pembelajaran
- 11. Meningkatkan kerjasama dengan *stakeholders* untuk meningkatkan proses pembelajaran.
- 12. Meningkatkan sosialisasi secara berkelanjutan untuk menjamin keberlanjutan mahasiswa baru.
- 13. Meningkatkan keberimbangan jumlah mahasiswa berdasarkan daerah asal mahasiswa
- 14. Meningkatkan IPK mahasiswa
- 15. Memperluas kesempatan kepada calon mahasiswa yang memiliki prestasi akademik/non-akademik untuk kuliah di UNP.
- 16. Meningkatkan karya ilmiah inovatif dan kegiatan kewirausahaan.
- 17. Meningkatkan kerjasama untuk penyediaan beasiswa bagi mahasiswa
- 18. Mendorong keikutsertaan mahasiswa dalam berbagai kompetisi nasional dan internasional

- 19. Meningkatkan prestasi kemahasiswaan secara nasional dan internasional
- 20. Meningkatkan kualitas dosen melalui studi lanjut ke ke S3 di dalam dan luar negeri.
- 21. Meningkatkan kerjasama dengan seluruh *stakeholders* dalam meningkatkan pemanfaatan kepakaran dosen.
- 22. Mempersiapkan dosen untuk melanjutkan studi ke perguruan tinggi luar negeri
- 23. Meningkatkan keterlibatan dosen dalam publikasi karya ilmiah.
- 24. Membangun sistem informasi perencanaan dan pendanaan yang lebih baik untuk mengantisipasi perubahan kebijakan
- 25. Pengembangan layanan perpustakaan yang lebih baik untuk meningkatkan pemanfaatan oleh warga kampus
- 26. Mengembangkan dan memaksimalkan LMS dan e-learning
- 27. Memanfaatkan portal untuk kegiatan administrasi secara maksimal.
- 28. Mengembangkan sistem informasi pengelolaan asset.
- 29. Mengembangkan SOP pemanfaatan aplikasi SmartCampus UNP
- 30. Mengembangkan berbagai bentuk pelatihan IT untuk mahasiswa, tenaga kependidikan dan seluruh dosen.
- 31. Meningkatkan tata kelola keuangan dan barang milik negara
- 32. Meningkatkan keterlibatan dosen dalam program hibah kompetitif
- 33. Meningkatkan kualitas penelitian dengan optimalisasi fasilitas dan bersifat penelitian kemitraan nasional maupun internasional.
- 34. Mendorong dosen membangun kerjasama penelitian dengan universitas atau lembaga di luar negeri dengan memberi kemudahan fasilitas dan dana
- 35. Memberikan kesempatan sebanyak mungkin bagi dosen untuk mendapatkan kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan berbagai perusahaan, pemerintah, dan instansi.
- 36. Mendorong dosen untuk mempublikasikan karya ilmiahnya dalam jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi.





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 REKTOR UNIVERSITAS NEGERI PADANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Prof. Ganefri, Ph. D

Jabatan: Rektor Universitas Negeri Padang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak

Jabatan : Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian target kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak

Padang, Maret 2019

thak Hertama

Prof. Ganefri Ph. D.

Perjanjian Kinerja Tahun 2019 Universitas Negeri Padang

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target 2019		
Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Jumlah Mahasiswa yang berwirausaha Persentase lulusan bersertifikat kompetensi & profesi Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja Jumlah mahasiswa berprestasi			
Meningkatnya kualitas kelembagaan	Rangking PT nasional Akreditasi institusi Persentase prodi terakreditasi A Jumlah Pusat Unggulan lptek (PUI)	24 A 33%		
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya	Persentase dosen berkualifikasi S3 Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	34% 35% 7%		
Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan Jumlah sitasi karya ilmiah Jumlah jurnal bereputasi terindeks global Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional Jumlah prototipe penilaian dan pengembangan (R&D) Jumlah prototipe industri	675 143 2900 1 8 65 7		
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi	4		
Terwujudnya tata kelola yang baik	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor public Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	WTP 100% 25%		

DIPA TAHUN ANGGARAN 2019

KODE	KEGIATAN	ANGGARAN
5741	Rupiah Murni RM	156.032.636.000
5742	PNBP/BLU	250,965,471,000
2642	BOPTN	33.800.000.000
5697	PDD-AK (Lahat,Sawahlunto,Padang Pariaman)	3.632.000.000
5709	Sarpras	16.933,849,000
	JUMLAH TOTAL	Rp. 461.363.956,000

Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi

Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak

Prof. Ganefri, Ph. D

Padanglog o Maret 2019 Rektor Universitas Negeri Padang 🖪

Tabel 1. Capaian Kinerja Tahun 2019

					Capaian Kinerja
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Progres	Volume	Uraian
Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa berwirausaha	261	100.00	282	Jumlah mahasiswa berwirausaha sebanyak 282 orang dengan 70 kelompok usaha yang terpilih mengikuti Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) tahun 2019
	Persentase Iulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	85	100.00	73.88	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi sebesar 73,88%, dengan rincian: 1.530 orang lulus uji kompetensi dari 2.071 orang peserta. Bidang kompetensi dan yang lulus ujian sebagai berikut:
					- Profesi Konselor: 56 orang
					- PPG: 1050 orang
					- Room Attendant: 65 orang
					- Waiters: 50 orang - Bell Boy: 54 orang
					- Receptionist: 90 orang
					- Baker: 45 orang
					- Telephone Operator: 55
					- Bucher: 31 orang
					- Public Area: 32 orang
					- Pemandu Wisata: 2 orang
	Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	15.97	100.00	45.07	Persentase lulusan yang langsung bekerja sebesar 45,07% dengan rincian: 3.047 orang lulusan langsung bekerja dari 6.760 orang lulusan
	Jumlah mahasiswa berprestasi	85	100.00	120	Jumlah mahasiswa berprestasi sebanyak 120 orang, dengan rincian:
					29 orang meraih medali emas,
					36 medali perak,
					52 medali perunggu,
					2 medali perak internasional, serta
					1 medali perunggu internasional.
					Mahasiswa berprestasi pada 33 cabang atau lomba, seperti berikut ini:
					- Pomnas: 1 emas, 10 perak, 5 perunggu
					- Cultural Promotor Award: 1 perunggu (Internasional)
					- MTQ: 1 emas, 5 perunggu
					- Psychology and Conselling Innovation: 3 emas
					- Camp Model Inited Nations 2019 di India: 1 perak (Internasional)
					- Pimnas: 4 perunggu
					- Future Geo BUMN: 1 Perunggu
					- Sayembara Karya Ilmiah: 3 emas
					- Kejuaraan Karate: 5 emas, 8 perak, 3 perunggu
					- Kejurnas Gantole Seri I Kelas Junior: 1 perak

			Capaian Kinerja		Capaian Kinerja
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Progres	Volume	Uraian
					- Kontes Robot: 2 perunggu
					- Lomba Karya Tulis Ilmiah "KOMET": 2 perak
					- Mining Competition: 7 perunggu
					- Youth Economic Competition: 1 perunggu
					- Exist Fair 2019: 3 perunggu
					- Long March Merah Putih: 2 perunggu
					- Kejurnas Pencak Silat Pra PON XX: 1 emas, 1 perunggu
					- Lomba Debat Tingkat Nasional: 1 emas, 5 perak
					- Essay: 4 emas, 2 perunggu
					- LKTIN: 6 emas, 1 perak, 3 perunggu
					- Tarung Bebas: 1 emas
					- Lomba Lintas Alam Pagaruyung (LLAP) Tingkat Nasional: 5 perak
					- Lomba Menulis Kisah Inspiratif: 1 emas
					- Internasional Paper Contest In Mining Fair 2019: 2 perunggu
					- Bussiness Plan Completion: 1 perak
					- Kejuaraan Nasional Sepatu Roda: 1 emas
					- Lomba Videography: 1 perak (internasional)
					- Pilmapi: 1 perunggu
					- Kejuaraan Nasional Lemkari Piala Menpora 2019: 1 emas, 1 perak Engineering Completion 2019: 8 perunggu
					- Pekan Ilmiah Kimia (PIK) XX: 1 perunggu
					- Gebyar Mahasiswa Wirausaha Nasional 2: 2 perak
					- Porwil: 1 perunggu
	Ranking PT Nasional	24	100.00	25	Peringkat 25 berdasarkan hasil pemeringkatan PT Nasional oleh Kemenristekdikti
	Akreditasi Institusi	А	100.00	А	Akreditasi Institusi berdasarkan SK BAN-PT No. 2989/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2016
Meningkatnya Kualitas Kelembagaan	Persentase Prodi Terakreditasi A	33	100.00	41.58	Persentase Prodi Terakreditasi A sebesar 41,58% dengan rincian: Prodi terakreditasi A sebanyak 42 prodi, dibandingkan jumlah Prodi keseluruhan sebanyak 101 prodi
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	1	100.00	2	Pembentukan pengelola Pusat Unggulan IPTEK: - Pusat Unggulan IPTEK Kuliner Minangkabau - Pusat Unggulan IPTEK Layanan Digitalisasi Pembelajaran
Meningkatnya Relevansi,	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	34	100.00	31	Persentase dosen berkualifikasi S3 sebesar 31% dengan rincian: jumlah dosen berkualifikasi S3 sebanyak 312 orang berbanding jumlah dosen tetap sebanyak 1.006 orang (872 dosen tetap PNS dan 134 dosen CPNS). Persentase ini turun dari triwulan sebelumnya karena penambahan data dosen CPNS sebanyak 134 orang.
Kualitas dan Kuantitas Sumber Daya	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	35	100.00	25.05	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala sebesar 25,05% dengan rincian: dosen dengan jabatan lektor kepala sebanyak 252 orang berbanding jumlah dosen tetap sebanyak 1006 orang (872 dosen PNS dan 134 dosen CPNS). Persentase ini turun dari triwulan sebelumnya karena penambahan data dosen CPNS sebanyak 134 orang.

Casanan Chuahania	Indikatas Kisasia	Toward			Capaian Kinerja
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Progres	Volume	Uraian
	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	7	100.00	6	Persentase Dosen dengan jabatan Guru Besar sebesar 6% dengan rincian: dosen dengan jabatan Guru Besar sebanyak 60 orang berbanding dengan jumlah dosen 1006 orang (872 dosen PNS dan 134 dosen CPNS). Persentase ini turun dari triwulan sebelumnya karena ada penambahan data dosen CPNS sebanyak 134 orang
	Jumlah publikasi internasional	675	100.00	1405	Jumlah publikasi internasional sebanyak 1405 yang terdaftar pada berbagai jurnal bereputasi internasional
Riset dan Pengembangan	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	143	100.00	367	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan sebanyak 367 dengan rincian:
	uluartarkari				- Alat Peraga: 2
					- Arasemen: 2
					- Booklet: 2
					- Buku: 62
					- Buku Panduan/Petunjuk: 11
					- Buku Pelajaran: 5
					- Buku Saku: 4
					- Cerita Bergambar: 5
					- Kaligrafi: 5
					- Karya Fotografi: 4
					- Karya Ilmiah: 13
					- Karya Rekaman Video: 5
					- Karya Seni Rupa: 5
					- Karya Siaran Video: 5
					- Karya Tulis: 10
					- Karya Tulis (Artikel): 97
					- Karya Tulis (Disertasi): 11
					- Karya Tulis (Modul): 24
					- Karya Tulis (Tesis): 10
					- Karya Tulis Lainnya: 8
					- Komik: 4
					- Lagu(Musik dalam Teks): 5
					- Laporan Penelitian: 23
					- Musik: 4
					- Poster: 5
					- Program Komputer: 5
					- Proposal Penelitian: 8
					- Seni Lukis: 11
					- Seni Patung: 8
					- Seni Terapan: 4

Casawaw Chuahaaia	In dikatas Kinasia	Toward			Capaian Kinerja
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Progres	Volume	Uraian
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	2900	100.00	16041	Jumlah sitasi karya ilmiah sebanyak 16.041 (Google Citations per Year) dan 3.239 (Scopus Citations), berdasarkan data dari web: http://sinta2.ristekdikti.go.id pada tanggal 31 Desember 2019
	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	1	100.00	1	1 Jurnal sudah Bereputasi Terindeks Global (Humanus - jurnal dari FBS)
	Jumlah Jurnal Bereputasi	8	100.00	20	Jumlah jurnal bereputasi nasional sebanyak 20 buah dengan rincian:
	Terindeks Nasional				- Jurnal terakreditasi peringkat 2 sebanyak 2 buah
					- Jurnal terakreditasi peringkat 3 sebanyak 5 buah
					- Jurnal terakreditasi peringkat 4 sebanyak 9 buah
					- Jurnal terakreditasi peringkat 5 sebanyak 4 buah
	Jumlah Prototipe Penelitian dan	65	100.00	70	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan R&D sebanyak 70 dengan rincian:
	Pengembangan (Research and				- Skema Penelitian Tesis Magister: 3
	Development/R &				- Skema Penelitian Dasar: 2
	D)				- Skema Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi: 4
					- Skema Penelitian Terapan: 1
					- Skema Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi: 3
					- Skema Penelitian Pemula: 6
					- Skema Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi Dasar: 17
					- Skema Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi Terapan: 7
					- Skema Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi Pengembangan: 1
					- Skema Penelitian Kerjasama PT Lar Negeri Dasar: 3
					- Skema Penelitian Kerjasama PT Lar Negeri Terapan: 2
					- Skema Program Kemitraan Masyarakat: 19
					- Skema Program Pengembangan Nagari Binaan: 2
	Jumlah Prototipe	7	100.00	10	Jumlah Prototipe Industri sebanyak 10 buah dengan rincian:
	Industri				- Skema Penelitian Terapan: 1
					- Skema Program Kemitraan Masyarakat: 3
					- Skema Program Pengembangan Produk Unggulan
					Daerah: 1
					- Skema Penelitian Pemula: 3
					- Skema Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi Dasar: 1
		_	105 55	_	- Skema Penelitian Kerjasama PT Luar Negeri Terapan: 1
∕lenguatnya	Jumlah Produk	4	100.00	4	Jumlah produk inovasi sebanyak 4 buah dengan rincian:
apasitas Inovasi	Inovasi				- Skema Program Pengembangan Produk Unggulan Daerah 3 buah
					- Elearning Lentera 1 buah

Carana Chartania	Indikator Kinerja	Target	Capaian Kinerja			
Sasaran Strategis			Progres	Volume	Uraian	
	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	100.00	WTP	Laporan keuangn tahun 2018 mendapatkan penilaian WTP berdasarkan hasil audit oleh Kantor Akuntan Publik Tjahjo, Machdjud Mopopuro & Rekan. Laporan keuangan tahun 2019 akan dinilai pada awal tahun 2020 oleh akuntan publik.	
Terwujudnya Tata	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	100	100.00	100	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK sebesar 100% dengan telah ditindak lanjutinya 13 kertas temuan BPK	
	Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	25	100.00		Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK sebesar 57,61% dengan rincian: Jumlah yang telah dikembalikan sebesar Rp. 1.153.726.250,- sedangkan yang harus dikembalikan sebesar Rp. 2.002.635.50,-	

Tabel 2. Jumlah Program Studi Tahun 2019

Fakultas		Jenjang Program Studi					
rakuitas	D3	D4	S1	S2	S3	Profesi	Jumlah
Ilmu Pendidikan	-	-	8	4	2	2	15
Bahasa dan Seni	1	-	11	2	1	-	15
Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam	1	-	10	5	-	-	16
Ilmu Sosial	1	-	7	3	-	-	11
Teknik	6	1	9	1	1	-	18
Ilmu Keolahragaan	1	-	3	1	-	-	5
Ekonomi	3	0	4	3	1	-	11
Pariwisata dan Perhotelan	2	2	1	-	-	-	5
Pascasarjana	-	-	-	3	2	-	5
Jumlah	15	3	53	22	7	2	101

Tabel 3. Program Studi yang memperoleh akreditasi A

No.	Program Studi	Strata	SK	Tahun	Peringkat	Tanggal Kadaluarsa
1	Pendidikan Tata Rias Dan Kecantikan	- \/	407/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- IV/III/2019	2019	А	13/03/2024
2	Pendidikan Sosiologi Dan Antropologi	\ \1	351/SK/BAN- PT/Akred/S/III/2019	2019	А	12/03/2024
3	Manajemen Perdagangan	1)_	928/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/IV/2019	2019	А	16/04/2024
4	Akuntansi	1)_	944/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/IV/2019	2019	А	16/04/2024
5	Pendidikan Ekonomi	S2	1611/SK/BAN- PT/Akred/M/V/2019	2019	А	21/05/2024

No.	Program Studi	Strata	a SK Tahur		Peringkat	Tanggal Kadaluarsa
6	Ilmu Lingkungan	S2	2684/SK/BAN- PT/Akred/M/VII/2019	2019	А	30/07/2024
7	Ilmu Ekonomi	S2	3364/SK/BAN- PT/Akred/M/IX/2019 2019 A		04/09/2024	
8	Bimbingan Dan Konseling	S2	3408/SK/BAN- PT/Akred/M/IX/2019	2019	А	10/09/2024
9	Manajemen	S2	3859/SK/BAN- PT/Akred/M/X/2019	2019	А	15/10/2024
10	Pendidikan Sejarah	S1	746/SK/BAN- PT/Akred/S/III/2018	2018	А	13/03/2023
11	Pendidikan Teknologi Dan Kejuruan	S2	958/SK/BAN- PT/Akred/M/IV/2018	2018	А	03/04/2023
12	Pendidikan Seni Drama, Tari Dan Musik	S1	1898/SK/BAN- PT/Akred/S/VII/2018	2018	Α	24/07/2023
13	Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	S2	1894/SK/BAN- PT/Akred/M/VII/2018	2018	Α	24/07/2023
14	Pendidikan Dasar	S2	2207/SK/BAN- PT/Akred/M/VIII/2018	2018	А	15/08/2023
15	Geografi	S1	3449/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2018	2018	Α	20/12/2023
16	Pendidikan Teknik Informatika	S1	0764/SK/BAN- PT/Akred/S/III/2017	2017	Α	21/03/2022
17	Pendidikan Kesejahteraan Keluarga	S1	2675/SK/BAN- PT/Akred/S/VIII/2017	2017	Α	07/08/2022
18	Pendidikan Fisika	S1	3065/SK/BAN-PT/Ak- SURV/S/VIII/2017	2017	Α	19/01/2022
19	Ekonomi Pembangunan	S1	3702/SK/BAN- PT/Akred/S/X/2017	2017	А	10/10/2022
20	Akuntansi	S1	4505/SK/BAN- PT/Akred/S/XI/2017	2017	А	28/11/2022
21	Pendidikan Guru Sekolah Dasar	S1	4626/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2017	2017	Α	05/12/2022
22	Pendidikan Jasmani, Kesehatan Dan Rekreasi	S1	0003/SK/BAN- PT/Akred/S/I/2016	2016	Α	11/01/2021
23	Biologi	S1	0273/SK/BAN- PT/Akred/S/IV/2016	2016	А	21/04/2021
24	Pendidikan Seni Rupa	S1	0370/SK/BAN- PT/Akred/S/IV/2016	2016	А	28/04/2021
25	Fisika	S1	0527/SK/BAN- PT/Akred/S/V/2016	2016	А	20/05/2021
26	Sastra Indonesia	S1	1123/SK/BAN- PT/Akred/S/VII/2016	2016	А	14/07/2021
27	Ilmu Keolahragaan	S1	0407/SK/BAN- PT/Akred/S/V/2016	2016	А	12/05/2021

No.	Program Studi	Strata	SK	Tahun	Peringkat	Tanggal Kadaluarsa
28	Pendidikan Geografi	S1	1635/SK/BAN- PT/Akred/S/VIII/2016	2016	А	18/08/2021
29	Pendidikan Bahasa Inggris	S1	1855/SK/BAN- PT/Akred/S/IX/2016	2016	А	02/09/2021
30	Pendidikan Kimia	S1	2090/SK/BAN- PT/Akred/S/IX/2016	2016	А	29/09/2021
31	Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia	S1	2235/SK/BAN- PT/Akred/S/X/2016	2016	А	13/10/2021
32	Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan	S1	2236/SK/BAN- PT/Akred/S/X/2016	2016	А	13/10/2021
33	Pendidikan Teknik Elektro	S1	3280/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2016	2016	А	27/12/2021
34	Pendidikan Teknik Mesin	S1	3282/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2016	2016	А	27/12/2021
35	Pendidikan Teknik Otomotif	S1	3283/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2016	2016	А	27/12/2021
36	Pendidikan Ekonomi	S1	990/SK/BAN- PT/Akred/S/IX/2015	2015	А	12/09/2020
37	Pendidikan Luar Sekolah	S1	1122/SK/BAN- PT/Akred/S/X/2015	2015	А	31/10/2020
38	Manajemen	S1	1159/SK/BAN- PT/Akred/S/XI/2015	2015	А	20/11/2020
39	Bimbingan Dan Konseling	S1	1122/SK/BAN- PT/Akred/S/X/2015	2015	А	31/10/2020
40	Administrasi Pendidikan	S1	1201/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2015	2015	А	12/12/2020
41	Teknologi Pendidikan	S1	1262/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2015	2015	А	29/12/2020
42	Pendidikan Kepelatihan Olahraga	S1	1262/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2015	2015	А	29/12/2020

Tabel 4. Program Studi yang memperoleh akreditasi B, C, dan dalam pengusulan

No.	Program Studi	Strata	SK	Tahun	Peringkat	Tanggal Kadaluarsa
1	Teknik Pertambangan	D-III	2422/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/VII/2019	2019	В	16/07/2024
2	Teknik Mesin	D-III	731/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/IV/2019	2019	В	09/04/2024
3	Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan	S2	997/SK/BAN- PT/Akred/M/IV/2019	2019	В	16/04/2024
4	Manajemen Pajak	D-III	1104/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/IV/2019	2019	В	23/04/2024
5	Teknik Sipil	S1	2873/SK/BAN- PT/Akred/S/VIII/2019	2019	В	06/08/2024

No.	Program Studi	Strata	SK	Tahun	Peringkat	Tanggal Kadaluarsa
6	Pendidikan Ipa	S1	3066/SK/BAN- PT/Akred/S/VIII/2019	2019	В	14/08/2024
7	Perpustakaan Dan Ilmu Informasi	S1	3307/SK/BAN- PT/Akred/S/IX/2019 2019		В	03/09/2024
8	Teknik Listrik	D-III	3442/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/IX/2019	2019	В	10/09/2024
9	Teknik Elektro Industri	D-IV	3522/SK/BAN- PT/Akred/ST/IX/2019	2019	В	17/09/2024
10	Fisika	S2	3626/SK/BAN- PT/Akred/M/X/2019	2019	В	01/10/2024
11	Keperawatan	D-III	0536/LAM- PTKes/Akr/Dip/IX/2019	2019	В	28/09/2024
12	Teknik Pertambangan	S1	310/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2018	2018	В	16/01/2023
13	Administrasi Pendidikan	S2	1676/SK/BAN- PT/Akred/M/VII/2018	2018	В	03/07/2023
14	Statistika	D-III	0060/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/I/2017	2017	В	10/01/2022
15	Teknik Elektronika	D-III	0062/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/I/2017	2017	В	10/01/2022
16	Tata Boga	D-III	0063/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/I/2017	2017	В	10/01/2022
17	Pendidikan Olahraga	S2	0332/SK/BAN- PT/Akred/M/I/2017	2017	В	10/01/2022
18	Ilmu Pendidikan	S3	0503/SK/BAN- PT/Akred/D/I/2017	2017	В	26/01/2022
19	Ilmu Administrasi Negara	S2	0494/SK/BAN- PT/Akred/M/I/2017	2017	В	26/01/2022
20	Pendidikan Bahasa Inggris	S2	0779/SK/BAN- PT/Akred/M/III/2017	2017	В	21/03/2022
21	Pendidikan Bahasa Jepang	S1	0812/SK/BAN- PT/Akred/S/III/2017	2017	В	21/03/2022
22	Desain Komunikasi Visual	S1	0813/SK/BAN- PT/Akred/S/III/2017	2017	В	21/03/2022
23	Pendidikan Matematika	S2	0951/SK/BAN- PT/Akred/M/III/2017	2017	В	29/03/2022
24	Teknologi Pendidikan	S2	3113/SK/BAN- PT/Akred/M/VIII/2017	2017	В	29/08/2022
25	Teknik Otomotif	D-III	4419/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/XI/2017	2017	В	21/03/2022
26	Pendidikan Biologi	S1	0218/SK/BAN- PT/Akred/S/IV/2016	2016	В	15/04/2021
27	Informasi Perpustakaan Dan Kearsipan	D-III	0426/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/V/2016	2016	В	20/05/2021
28	Matematika	S1	1636/SK/BAN- PT/Akred/S/VIII/2016	2016	В	18/08/2021
29	Kimia	S1	2091/SK/BAN- PT/Akred/S/IX/2016	2016	В	29/09/2021
30	Pendidikan Matematika	S1	2092/SK/BAN- PT/Akred/S/IX/2016	2016	В	29/09/2021
31	Teknik Sipil Bangunan Gedung	D-III	2442/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/X/2016	2016	В	20/10/2021

No.	Program Studi	Strata	SK	Tahun	Peringkat	Tanggal Kadaluarsa
32	Ilmu Administrasi Negara	S1	2517/SK/BAN- PT/Akred/S/X/2016	2016	В	20/10/2021
33	Tata Busana	D-III	3188/SK/BAN-PT/Akred/Dipl- III/XII/2016	2016	В	27/12/2021
34	Pendidikan Teknik Bangunan	S1	3281/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2016	2016	В	27/12/2021
35	Pendidikan Teknik Elektronika	S1	3284/SK/BAN- PT/Akred/S/XII/2016	2016	В	27/12/2021
36	Pendidikan Teknologi Dan Kejuruan	S3	3310/SK/BAN- PT/Akred/D/XII/2016	2016	В	27/12/2021
37	Pendidikan Luar Biasa	S1	846/SK/BAN- PT/Akred/S/VIII/2015	2015	В	15/08/2020
38	Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini	S1	795/SK/BAN- PT/Akred/S/VIII/2015	2015	В	01/08/2020
39	Pendidikan Biologi	S2	973/SK/BAN- PT/Akred/M/IX/2015	2015	В	03/09/2020
40	Pendidikan Kimia	S2	973/SK/BAN- PT/Akred/M/IX/2015	2015	В	03/09/2020
41	Sastra Inggris	S1	1011/SK/BAN- PT/Akred/S/IX/2015	2015	В	19/09/2020
42	Psikologi	S1	1133/SK/BAN- PT/Akred/S/X/2015	2015	В	31/10/2020
43	Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia	S2	843/SK/BAN- PT/Akred/M/VIII/2015	2015	В	15/08/2020
44	Pendidikan Geografi	S2	1263/SK/BAN- PT/Akred/M/XII/2015	2015	В	29/12/2020
45	Profesi Konselor	Profesi	447/SK/BAN- PT/Akred/S/XI/2014	2014	В	14/11/2019
46	Manajemen Perhotelan	D-IV	482/SK/BAN-PT/Akred/Dpl- IV/XII/2014	2014	В	28/12/2019
47	Kajian Lingkungan Dan Pembangunan	S3	5096/SK/BAN-PT/Ak- PKP/D/XII/2019	2019	С	-
48	Ilmu Keguruan Bahasa	S3	5051/SK/BAN-PT/Ak- PKP/D/XII/2019	2019	С	-
49	Pendidikan Keagamaan Islam	S1	5322/SK/BAN-PT/Ak- PKP/S/XII/2019	2019	С	-
50	Administrasi Pendidikan	S3	4851/SK/BAN-PT/Ak- PKP/D/XII/2019	2019	С	-
51	Pendidikan Anak Usia Dini	S2	5218/SK/BAN-PT/Ak- PKP/M/XII/2019	2019	С	-
52	Pendidikan Musik	S1	5343/SK/BAN-PT/Ak- PKP/S/XII/2019	2019	С	-
53	Pendidikan Tari	S1	5351/SK/BAN-PT/Ak- PKP/S/XII/2019	2019	С	-
54	Ilmu Lingkungan	S3	5060/SK/BAN-PT/Ak- PKP/D/XII/2019	2019	С	-
55	Bimbingan Dan Konseling	S3	4900/SK/BAN-PT/Ak- PKP/D/XII/2019	2019	С	-
56	Teknologi Penginderaan Jauh	D-III	5463/SK/BAN-PT/Ak-PKP/Dipl- III/XII/2019	2019	С	-
57	Pendidikan Bahasa	S2	Pengusulan untuk di akreditasi dan re-akreditasi			

No.	Program Studi	Strata	SK	Tahun	Peringkat	Tanggal Kadaluarsa
58	Statistika	51	Pengusulan untuk di akreditasi dan re-akreditasi			
59	Pendidikan Ilmu Pengetahuan Alam	· \1	Pengusulan untuk di akreditasi dan re-akreditasi			

Tabel 5. Jumlah Mahasiswa Menurut Jenjang Program Studi Tahun 2014-2019

Jenjang Program Studi		Jumlah Mahasiswa										
Jenjang Program Studi	2014	2015	2016	2017	2018	2019						
Strata tiga (S3)	204	294	378	455	441	505						
Strata dua (S2)	1.760	2.822	2.830	2.849	2.809	2.527						
Strata satu (S1/D IV)	26.312	26.781	27.045	30.382	33.130	34.834						
Diploma tiga (D3)	3.119	2.907	3.133	3.386	3.889	4.000						
Diploma dua (D2)	566	710	836	380	489	259						
Profesi kons	-	78	228	34	59	47						
Pend. Profesi Guru	-		-	-	246	1.128						
Jumlah	32.908	33.592	34.450	37.486	41.063	43.300						

Tabel 6. Tingkat Keketatan Mahasiswa yang Diterima Tahun 2015–2019 (SBMPTN)

		Tahun dan Persentase										
Bidang	2014	%	2015	%	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%
Peminat IPA/Saintek	33899	4,6	11254	4,5	34436	9,9	13326	8,85	14675	7,16	9784	9,82
Diterima IPA/Saintek	1544	1,0	1509	7,5	3418	3,3	1180	0,03	1051	7,10	961	
Peminat Soshum	98717		31435		83949		34806		37370		19871	11,41
Diterima Soshum	4017	4,1	1447	4,6	4895	5,8	2842	8,17	2532	6,78	2267	

Tabel 7. Peminat Mahasiswa Masuk UNP Tahun 2017-2019

laniana	2017			2018				2019				
Jenjang	SNMPTN	SBMPTN	MANDIRI	JUMLAH	SNMPTN	SBMPTN	MANDIRI	JUMLAH	SNMPTN	SBMPTN	MANDIRI	JUMLAH
DII	0	0	337	337	0	0	0	0	0	0	0	0
D III	0	0	11.043	11.043	0	0	9.211	9.211	0	0	7.895	7.895
S1/DIV	29.210	48.132	38.382	115.724	33.223	52.045	40.346	125.614	33.234	29.655	69.853	132.742
S2	0	0	1.401	1.401	0	0	1.117	1.117	0	0	908	908
S 3	0	0	281	281	0	0	127	127	0	0	0	0
Total	29.210	48.132	51.444	128.786	33.223	52.045	50.801	136.069	33.234	29.655	78.656	141.545

Tabel 8. Jumlah Wisudawan Tahun 2019

Fakultas	Wisuda Maret 2019	Wisuda Juni 2019	Wisuda Sept 2019	Wisuda Des 2019	Jumlah
FIP	254	120	521	356	1.251
FBS	245	97	367	122	831
FMIPA	175	139	433	158	905
FIS	158	101	242	155	656
FT	321	164	475	211	1.171
FIK	265	167	315	130	877
FE	163	121	453	145	882
PPs	42	15	36	44	137
FPP	56	24	127	85	292
Total	2.800	463	3.102	1.211	7.576

Tabel 9. Rata-rata Lama Masa Penyelesaian Studi Mahasiswa Tahun 2014-2019

Jenjang Program	Rata-ra					
Studi	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Strata tiga (S3)	5,24	4,78	5.56	4,46	6.6	5,4
Strata dua (S2)	3,26	2,87	2.98	2,83	2.9	2,8
Starata satu (S1)	4,72	4,49	4.57	4,40	4.8	4,5
Diploma tiga (D3)	3,97	3,45	3.74	4,01	4	3,3

Tabel 10. Rata-rata IPK Lulusan Menurut Fakultas Tahun 2014-2019

Fakultas			Tahun Lulu	IS		
rakuitas	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Fakultas Ilmu Pendidikan	3,29	3,36	3.37	3.34	3.39	3.37
Fakultas Bahasa dan Seni	3,33	3,38	3.38	3.35	3.36	3.37
Fakultas Matemaktika dan IPA	3,26	3,26	3.35	3.31	3.38	3.33
Fakultas Ilmu Sosial	3,25	3,28	3.28	3.24	3.33	3.29
Fakultas Teknik	3,21	3,25	3.25	3.23	3.23	3.25
Fakultas Ilmu Keolahragaan	3,36	3,34	3.35	3.35	3.38	3.36
Pascasarjana	3,49	3,51	3.49	3.50	3.57	3.52
Fakultas Ekonomi	3,16	3,23	3.21	3.31	3.24	3.22

Fakultas		Tahun Lulus						
rakuitas	2014	2015	2016	2017	2018	2019		
Fakultas Pariwisata dan Perhotelan	-	-	3.35	3.35	3.48	3.43		
Rata-rata UNP	3,29	3,33	3.34	3.33	3.37	3.33		

Tabel 11. Komposisi Wisuda Berdasarkan Yudisium Tahun 2018 -2019

Periode	Dengan Pujian		Sangat Memuaskan		Memu	ıaskan	Total	
Wisuda	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Maret	457	313	2.243	1329	124	757	2.842	1715
Juni	116	262	337	736	18	38	471	1036
September	852	840	2.148	2099	103	66	3103	3005
Desember	249	296	979	1066	44	44	1272	1406
Jumlah	1.674	1.711	5.707	5.230	289	905	7.688	7.162

Tabel 12. Nilai Yudisium Dengan Pujian (cumlaude) Menurut Fakultas Tahun 2019

Fakultas	Wisuda Maret	Wisuda Juni	Wisuda September	Wisuda Desember	Total
FIP	31	39	234	108	412
FBS	72	28	129	24	253
FMIPA	39	33	48	10	130
FIS	30	39	72	37	178
FT	27	29	117	31	204
FIK	65	55	47	24	191
FE	17	31	109	21	178
FPP	15	6	79	3	103
PPS	17	2	5	38	62
Jumlah	313	262	840	296	1711

Tabel 13. Jenis Beasiswa dan Jumlah Penerima Beasiswa Periode 2014-2019

No	Jenis Beasiswa	Jumlah Penerima Beasiswa							
INO	Jenis Deasiswa	2014	2015	2016	2017	2018	2019		
1	Bidik Misi	3435	5035	5345	6409	6685	8833		
2	Peningkatan Prestasi Akademik (PPA)	1260	1236	111	1400	1050	1260		
3	PPA Tambahan Tahap 1					250	-		
4	PPA Tambahan Tahap 2					50	-		
5	PPA Alokasi khusus tahap 1	-	-	-	-	40	28		
6	PPA Alokasi khusus tahap 2	-	-	-	-	16	5		
7	PPA Alokasi khusus tahap 3	-	-	-	-	1	-		
8	PPA Alokasi khusus tahap 4					47	-		

No	Jenis Beasiswa		Jum	lah Pene	rima Beas	siswa	
NO	Jenis Beasiswa	2014	2015	2016	2017	2018	2019
9	PPA Alokasi khusus tahap 5					1	-
10	Bank Indonesia	40	-	40	40	50	50
11	Bank Nagari	160	200	200	-	104	104
12	VDMI	45	45	76	75	80	87
13	Yayasan Toyota dan Astra	10	-	10	-	10	-
14	Badan Amil Zakat	30	76	68	7	7	-
15	Semen Padang	12	10	6	4	7	7
16	Bulog	-	-	-	-	32	32
17	BAZ Prov. Sumbar	322	-	38	182	121	101
18	BAZ Tanah Datar	-	-	-	-	18	-
19	BAZ Pariaman	-	-	-	-	49	-
20	BAZ Sibolga	-	-	-	5	-	-
21	BNI	-	20	-	-	-	-
22	LIPPO	-	-	50	-	-	-
23	BTN	-	-	10	-	-	-
24	ADIK Papua	-	-	23	22	76	98
25	ВСВ	-	-	-	-	7	7
26	PT. Pelindo 2	-	-	-	-	32	32
27	Indonesia Cerdas BRI	-	-	-	-	25	-
28	Beasiswa Fave Hotel	-	-	-	-	-	19
	Total Beasiswa	5.314	6.622	5.977	8.144	8.409	10.663

Tabel 14. Penerima Beasiswa Bidik Misi menurut Fakultas Tahun 2014 - 2019

Fakultas			Angkata	n Tahun			Jumlah
rakuitas	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Juilliali
FIP	338	393	268	293	283	395	1970
FBS	166	220	137	198	182	273	1176
FMIPA	196	253	174	245	256	340	1464
FIS	154	218	144	257	188	298	1259
FT	128	145	123	139	148	231	914
FIK	93	176	146	156	156	162	889
FE	133	133	97	118	70	133	684
FPP	42	62	80	89	88	116	477
Jumlah	1250	1600	1169	1495	1371	1948	8833

Tabel 15. Daftar Nama Organisasi Kemahasiswaan Tahun 2019

No	Nama Organisasi Mahasiswa	Jumlah/Jenis Kegiatan	Jumlah Mahasiswayang Terlibat
1	MPM	16	1.180
2	BEM	12	1.940
3	MENWA	9	1.328
4	UK KPK	13	4.069
5	UK PPIPM	10	2.112
6	UK WP2SOSPOL	6	1.235
7	UK MPALH	6	750
8	UK PRAMUKA	7	958
9	UK UKO	7	1.895
10	UK KOPMA	6	729
11	UK KES	7	3.958
12	UK FOTO FILM	5	695
13	UK KEROHANIAN	11	3.896
14	UK KSR PMI	6	3.156
15	UK PASKIBRA	8	1.586
16	UK GANTO	8	1.358
17	UK BAHASA ASING	6	895
18	UK HIPMI	4	615
19	UK KEWIRAUSAHAAN	8	1.824
20	UK ROBOTIK	5	1.515
	Jumlah	67	20.659

Tabel 16. Bentuk Kegiatan Kecakapan Hidup Mahasiswa Tahun 2019

No	Bentuk Kegiatan	Jumlah/Jenis Kegiatan	Jumlah Mahasiswa yang Terlibat	
1	Seminar	-	-	
2	Pendidikan Dan Latihan	-	-	
3	Kunjungan Industri	-	-	
4	LKMM Tingkat Menengah	-	-	
5	LKMM Tingkat Lanjut	1 KEGIATAN	135 orang	
6	MAWAPRES	1 KEGIATAN	14 orang	
7	MTQ	-	-	
8	KBM FMIPA	-	-	
9	KBM FE	-	-	
10	KBM FIS	-	-	
11	KBM FT	-	-	
12	KBM FIK	-	-	
13	KBM FIP	-	-	
14	KBM FPP	-	-	
15	PKM	26 JUDUL	94 Orang	
16	PIMNAS	5 JUDUL	18 Orang	
17	POMNAS	1 KEGIATAN	75 Orang	

Tabel 17. Mahasiswa Berprestasi Peraih Peringkat I Tingkat Nasional Tahun 2019

No.	NAMA	NIM/BP	JUR/FAK	CABANG	MEDALI
1	Baizar Ummayum	17087058/2017	Kepelatihan / FIK	Karate Cabang Kumite-55 KG senior Putra	Emas
2	Teguh Budiman	16089164/2016	Kesehatan dan Rekreasi / FIK	Karate Cabang Kumite-60 KG senior Putra	Emas
3	Aldira Budi H	15087268/2015	Kepelatihan / FIK	Karate Cabang Kumite-84 KG senior Putra	Emas
4	Putri Azhani Amelia	18086297/ 2018	Penjaskesrek/ FIK	Karate Cabang Kumite-55 KG senior Putri	Emas
5	Febri Anisa	17087137/2017	Kepelatihan / FIK	Karate Cabang Kumite-68 KG senior Putri	Emas
6	Rahmaddin Daeli	15019028/2015	Bahasa dan Sastra Inggris/FBS	Debate Bahasa Inggris Festival 2019	Emas
7	Ikhwan Rahmansyaf	16073063/2016	Pdd.Teknik Otomotif/FT	Sayembara Karya Ilmiah	Emas
8	Ainun Qholbi	18018040/ 2018	Pdd.Bahasa Inggris/FBS	Sayembara Karya Ilmiah	Emas
9	Dela Khoiriyah	16059001/ 2016	Manajemen/FE	Sayembara Karya Ilmiah	Emas
10	Akmal Muharto	16020082/2016	Pendidikan Seni Rupa / FBS	Musabaqah Tilawatil Quran Mahasiswa Nasional (MTQMN) XVI Cabang Khat Kontemporer	Emas
11	Muhammad Aldo Fakhrozi	17087166/2017	Pendidikan Kepelatihan Olahraga/ FIK	Renang	Emas
12	Kadek Suranata	91330/2007	Bimbingan dan Konseling/FIP	PsyCOINNO	Emas
13	Nilma Zola	18151030/2018	Bimbingan dan Konseling/FIP	PsyCOINNO	Emas
14	Rima Pratiwi Fadli	1300347/2013	Bimbingan dan Konseling/FIP	PsyCOINNO	Emas
15	M. Tri Bintang Syanu	19087284/2019	Pdd. Kepelatihan Olaharaga/FIK	Kejurnas Pencak Silat Pra PON XX	Emas
16	Amrin Sobirin	16136003/2016	Geografi/FIS	Kompetisi Essay Nasional	Emas
17	Febrizka Ananda	18053032/2018	Pdd.Ekonomi /FE	Lomba Karya Tulis Nasional (LKTIN)	Emas
18	Linda Nurwulan Apriliani	18043003/2018	Akuntansi/FE	Lomba Karya Tulis Nasional (LKTIN)	Emas
19	Ratih Ramadini	16059117/2016	Manajemen/FE	Lomba Karya Tulis Nasional (LKTIN)	Emas
20	Mai Celvin Riyosef	17043073/2017	Akuntansi/FE	Lomba Esai Nasional	Emas
21	Robi Sandita	15004033/2015	Teknologi Pendidikan/FIP	Lomba Karya Tulis Nasional (LKTIN)	Emas
22	Silvia Okta	17129082/2017	PGSD/FIP	Lomba Menulis Kisah Inaspiratif	Emas
23	Wildayati	16035050/2016	Pendidikan Kimia/FMIPA	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional (LKTIN)	Emas
24	Utari Akhir Gusti	17031081/2017	Pendidikan Biologi/FMIPA	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional (LKTIN)	Emas

No.	NAMA	NIM/BP	JUR/FAK	CABANG	MEDALI
25	Rozi Kurniawan	17011306/2017	Psikologi/FIP	Tarung Bebas	Emas
26	Safari Rahman	1915266/2019	Manajemen Perhotelan/FPP	Kejuruan Nasional Sepatu Roda	Emas
7/	Annisa Septiara Effendi	11 /08 /211/201/	•	Kejuruan Nasional Lemkari Piala Menpora 2019	Emas
∣ 28	Awandra Firson Sedenel	17043063/2017	Akuntansi/FE	Lomba Esai Nasional	Emas
29	Andra Fikri Nur Akbar	17043062/2017	Akuntansi/FE	Lomba Esai Nasional	Emas

Tabel 18. Mahasiswa Berprestasi Peraih Peringkat II Tingkat Nasional Tahun 2019

No.	NAMA	NIM/BP	JUR/FAK	CABANG	MEDALI
1	Afifah Zafirah	16029097/2016	Matematika/FMIPA	Lomba Karya Tulis Ilmiah " KOMET"	Perak
2	Rohadatul Aysi	16029089/2016	Matematika/FMIPA	Lomba Karya Tulis Ilmiah " KOMET"	Perak
3	Dani Hari Alyusra	ani Hari Alyusra 16086230/2016 Penjaskesrek/ FIK Karate Cabang Kata Senior Putra		Karate Cabang Kata Senior Putra	Perak
4	ferdi	17086125/2017	Penjaskesrek/ FIK	Karate Cabang Kumite-55 KG senior Putra	Perak
5	Rizal Satya W	17086070/2017	Penjaskesrek/ FIK	Karate Cabang Kumite-75 KG senior Putra	Perak
6	Agusti purnomo	15087199/2015	Kepelatihan / FIK	Karate Cabang Kumite-84 KG senior Putra	Perak
7	Boy Kristopel	18086360/2018	Penjaskesrek/ FIK	Karate Cabang Kumite-84 KG senior Putra	Perak
8	Azizah Nofrianti	17089069/2017	Kesehatan dan Rekreasi / FIK	Karate Cabang Kumite-50 KG senior Putri	Perak
9	Ramona Handayani	18087318/2018	Kepelatihan / FIK	Karate Cabang Kumite-68 KG senior Putri	Perak
10	Wilda Maulina	18087041/2018	Kepelatihan / FIK	Karate Cabang Kumite-68 KG senior Putri	Perak
11	Rafika Efendi	14073049/2014	Pdd.Teknik Otomotif/FT	Kejurnas Gantole Seri I Kelas Junior	Perak
12	Nurfitri 15006023/2		Bimbingan Dan Konseling/ FIP	Musabaqah Tilawatil Quran Mahasiswa Nasional (MTQMN) XVI Cabang Syarhil Qur'an	Perak
13	Fardatil Aini Agusti	16029058/2016	Matematika/ FMIPA	Musabaqah Tilawatil Quran Mahasiswa Nasional (MTQMN) XVI Cabang Syarhil Qur'an	Perak
14	Yunia Safitri	15053055/2015	Pendidikan Ekonomi/ FE	Musabaqah Tilawatil Quran Mahasiswa Nasional (MTQMN) XVI Cabang Tilawah Putri	Perak

No.	NAMA	NIM/BP	JUR/FAK	CABANG	MEDALI
15	Weni Avri Rahman	18043211/2018	Akuntasi/ FE	Musabaqah Tilawatil Quran Mahasiswa Nasional (MTQMN) XVI Cabang Syarhil Qur'an	Perak
16	Sofyanisa	16032056/2016	Boiogi/FMIPA	Hifzil 5 Juz Putri	Perak
17	Delfita	17089074/2017	Ilmu Keolahragaan/ FIK	Gulat	Perak
18	Rolly Afriandi	16086200/2016	Penjaskesrek/ FIK	Sepak Takraw	Perak
19	Alvi Akbar	16087174/2016	Pendidikan Kepelatihan Olahraga/FIK	Sepak Takraw	Perak
20	Rizki Adila	16086286/2016	Penjaskesrek/ FIK	Sepak Takraw	Perak
21	Alhamda Nisa Aschika	16086005/2016	Penjaskesrek/ FIK	Kempo	Perak
22	Nadia Saputri Ilmi	15087021/2015	Kepelatihan/ FIK	Kempo	Perak
23	Khairul Amri	17081334/2017	Penjaskesrek/ FIK	Pencat Silat	Perak
24	Fauzan Jonafri	18234081/2018	Perpustakaan Ilmu Informasi/ FBS	Pencat Silat	Perak
25	Rahmad Illahi	18220022/2018	Teknik Pertambangan/ FT	Tarung Derajat	Perak
26	Yolanda Putri Indra	15087188/2015	Pendidikan Kepelatihan Olahraga/FIK	Judo	Perak
27	Andri Budiwanto	17086178/2017	Penjaskesrek/ FIK	Panjat Tebing	Perak
28	Rafi Andry	15019055/2015	Sastra Inggris/ FBS	CAMP MUN 2019	Perak
29	Andre Yuzdiantara	18058007/2018	Pdd. Sosiologi Antropologi /FIS	Lomba Debate Mahasiswa Tingkat Nasional	Perak
30	Syahrul Firman	18058251/2018	Pdd. Sosiologi Antropologi /FIS	Lomba Debate Mahasiswa Tingkat Nasional	Perak
31	Yuda Rahmat Putra	17086495/2017	Pdd.Jasmani /FIK	Lomba Lintas Alam Pagayuang (LLAP) Tingkat Nasional tahun 2019	Perak
32	Amartin	17086107/2017	Pend. Olahraga/FIK	Lomba Lintas Alam Pagaruyuang (LLAP)	Perak
33	Zeli Oktavia	17087050/2017	Kepelatihan Olahraga/FIK	Lomba Lintas Alam Pagaruyuang (LLAP)	Perak
34	Rosida Royani	18086482/2018	Pend. Olahraga/FIK	Lomba Lintas Alam Pagaruyuang (LLAP)	Perak
35	Sisri Osma Yeni	18006210/2018	Bimbingan dan Konseling/FIP	Lomba Lintas Alam Pagaruyuang (LLAP)	Perak
36	Ikhwan Rahmansyaf	16073063/2016	Pdd. Teknik Otomotif /FT	Business Plan Competition	Perak
37	Wahyu Zulya Syaputra	18076097/2018	Pendidikan Teknik Informatika/FT	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional (LKTIN)	Perak
38	Calin Pramesti	16078003/2016	Tata Rias dan Kecantikan/FPP	Lomba Videography pada "Astapari" 2019	Perak
39	Andre Yuzdiantara	18058007/2018	Pend. Sosiologi Antropologi/ FIS	Lomba Debat Dalam Kegiatan Suska Nasional Festival 2019	Perak

No.	NAMA NIM/BP		JUR/FAK	CABANG	MEDALI
40	Syahrul Firman	12052251/2012		Lomba Debat Mahasiswa Tingkat Nasional	Perak
41	Gusrinda	117058066/2017		Lomba Debat Mahasiswa Tingkat Nasional	Perak
42	Dela Khoiriyah	16059001/2016	Manaiemen /FF	Gebyar Mahasiswa Wirausaha Nasional 2	Perak
43	Teguh Budiman	1608914/2016	.	Kejuruan Nasional Lemkari Piala Menpora 2019	Perak
44	Ainun Qholbi	18018040/2018	Pend. Bahasa Inggris /FBS	Gebyar Mahasiswa Wirausaha Nasional 2	Perak

Tabel 19. Mahasiswa Berprestasi Peraih Peringkat III Tingkat Nasional Tahun 2019

No.	NAMA	NIM/BP	JUR/FAK	CABANG	MEDALI
1	Deni Riski Ramadhan	18080011/2018	Teknik Pertambangan/FT	Mining Competition	Perunggu
2	Fellya Septia Fauzi	16137027/2016	Teknik Pertambangan/FT	Mining Competition	Perunggu
3	Muhammad Ilham Rayidi	16137066/2016	Teknik Pertambangan/FT	Mining Competition	Perunggu
4	Didan Ramaddandy	17137002/ 2017	Teknik Pertambangan/FT	Mining Competition	Perunggu
5	Fadel Muhammad	17137004/2017	Teknik Pertambangan/FT	Mining Competition	Perunggu
6	Jufrizal	17137038/2017	Teknik Pertambangan/FT	Mining Competition	Perunggu
7	Fadel Muhammad	17137083/2017	Teknik Pertambangan/FT	Mining Competition	Perunggu
8	Refky Maulana Emza	17087086/2017	Kepelatihan/FIK	Karate Cabang Kata Senior Putra	Perunggu
9	Lyly Ulandari	16086161/2016	Penjaskesrek/ FIK	Karate Cabang Kumite-55 KG senior Putri	Perunggu
10	Septian Anugrah	17137021/2017	Teknik Pertambangan/FT	Karate Cabang Kumite-60 KG senior Putra	Perunggu
11	Ey Afif Habibie	16130010/2016	Teknik Elektro Industri/ FT	Kontes Robot Sepak bola Indonesia (KRSBI) Beroda	Perunggu
12	Gheri Febri Ananda	16063012/2016	Pdd.Teknik Elektro/ FT	Kontes Robot Sepak bola Indonesia (KRSBI) Beroda	Perunggu
13	Muhammad Jefri	17059020/2017	Manajemen/FE	Youth Economic Competition1.0 2019	Perunggu
14	Siti Hajar Thaitami	18138053/2018	Pdd.Teknologi dan Pdd/ FT	Future Geo BUMN	Perunggu
15	Gilang Ilhaza	15087282/2015	Kepelatihan/ FIK	Gulat	Perunggu
16	Rino Dewantara	15086234/2015	Penjaskesrek /FIK	Sepak Takraw	Perunggu
17	Zulfahmi	15089202/2015	Ilmu Keolahragaan/ FIK	Sepak Takraw	Perunggu

No.	NAMA	NIM/BP	JUR/FAK	CABANG	MEDALI
18	Gusnita Parmitasari	16130015/2016	Teknik Elektro Industri/ FT	Tenis Lapangan	Perunggu
19	Aldo Mahyandra	15137001/2015	Teknik Pertambangan /FT	Cultural Promoter Award	Perunggu
20	Febri Yuliani	16035012/2016	Kimia/ FMIPA	Program Kreativitas Mahasiswa- Kewirausahaan (PKM-K)	Perunggu
21	Ernarisa Fitri	17035090/2017	Kimia/ FMIPA	Program Kreativitas Mahasiswa- Kewirausahaan (PKM-K)	Perunggu
22	Zilzia Ulmi Davega	17035123/2017	Kimia/ FMIPA	Program Kreativitas Mahasiswa- Kewirausahaan (PKM-K)	Perunggu
23	Annisa Yulindra	16129009/2019	PGSD/ FIP	Program Kreativitas Mahasiswa- Kewirausahaan (PKM-K)	Perunggu
24	Gita Anggraini	16029009/2016	Pendidikan Matematika /FMIPA	Kegiatan EXIST FAIR 2019	Perunggu
25	Arrosit Indra Saputra	15073056/2015	Teknik Otomotif/ FT	Kegiatan EXIST FAIR 2019	Perunggu
26	Ndaru Ayu Sakinah	18022029/2018	PG-PUAD/ FIP	Kegiatan EXIST FAIR 2019	Perunggu
27	Arif Suandi	16086008/2016	Pdd. Olahraga/FIK	Long March Merah Putih	Perunggu
28	Santoso	16086050/2016	Pdd. Olahraga/FIK	Long March Merah Putih	Perunggu
29	Ledi Saputra	17006113/2017	Bimbingan dan Konseling/FIP	Kejurnas Pencak Silat Pra PON XX	Perunggu
30	Ary Sofyan	16043077/2016	Akuntansi/FE	Essay Competition	Perunggu
31	Raudatul Zahra	16043038/2016	Akuntansi/FE	Essay Competition	Perunggu
32	Maya Gustina	18080024/2018	Teknik Pertambangan /FT	International Paper Contest in MINING FAIR 2019	Perunggu
33	Hanifa Octaviani	18080017/2018	Teknik Pertambangan /FT	International Paper Contest MINING FAIR 2019	Perunggu
34	Rizky Pratama Aziz	17075039/2017	Pend. Kesejahteraan Keluarga/ FPP	Pekan Ilmiah Mahasiswa Pariwisata Indonesia (PILMAPI) Tingkat Sumatra Serta Kongres Nasional KE IX HMPI	Perunggu
35	Andre Febriandi	18080005/2018	Teknik Pertambangan /FT	Syiah Kuala Mining Engineering Competition 2019	Perunggu
36	Fadel Muhammad	17137004/2017	Teknik Pertambangan /FT	Syiah Kuala Mining Engineering Competition 2019	Perunggu
37	Muhammad Ilham Rasyidi	16137066/2016	Teknik Pertambangan /FT	Syiah Kuala Mining Engineering Competition 2019	Perunggu
38	Aldo Azzana Zuhuri	17137043/2017	Teknik Pertambangan /FT	Syiah Kuala Mining Engineering Competition 2019	Perunggu
39	Didan Rahmaddandy	17137002/2017	Teknik Pertambangan /FT	Syiah Kuala Mining Engineering Competition 2019	Perunggu
40	Fadel Muhammad	17137083/2017	Teknik Pertambangan /FT	Syiah Kuala Mining Engineering Competition 2019	Perunggu
41	Jufrizal	17137038/2017	Teknik Pertambangan /FT	Syiah Kuala Mining Engineering Competition 2019	Perunggu
42	Febryanti	17137006/2017	Teknik Pertambangan /FT	Syiah Kuala Mining Engineering Competition 2019	Perunggu

No.	NAMA	NIM/BP	JUR/FAK	CABANG	MEDALI
43	Nadia Juliati	17035030/2017	Pendidikan Kimia/FMIPA	Pekan Ilmiah Kimia(PIK) XX	Perunggu
44	Zira Atika Putri	17043061/2017	Δkiintansi/FF	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional (LKTIN)	Perunggu
45	Robet Triarjunet	17136101/2017	(Jeografi/FIX	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional 2019	Perunggu
46	Beben Ghara Putra	17136085/2017	(1e0grafi/FIS	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional 2019	Perunggu
47	Lidia Gusti Sadi	1202/225/2012		PORWIL X Se-Sumatera di Bengkulu	Perunggu

Tabel 20. Jumlah Dosen Berdasarkan Pendidikan Tahun 2019

	FA1/111746			Р	ENDIDIKAN		
NO.	FAKULTAS		JURUSAN	S3	S2	S1	JUMLAH
		1	Bahasa Indonesia	19	22	0	41
		2	Bahasa Inggris	17	18	0	35
1	FBSS		Sendratasik	6	22	0	28
		4	Senirupa	6	31	0	37
			JUMLAH	48	93	0	141
		5	Akuntansi	3	18	0	21
		6	Ilmu Ekonomi	5	14	0	19
2	FE	7	Manajemen	11	21	0	32
		8	Pendidikan Ekonomi	5	17	0	22
			JUMLAH	24	70	0	94
		9	Kepelatihan	15	16	0	31
3	FIK	10	Kesehatan dan Rekreasi	7	23	0	30
		11	Pendidikan Olahraga	15	34	0	49
			JUMLAH	37	73	0	110
	FIP	12	Administrasi Pendidikan	10	9	0	19
		13	Bimbingan Konseling	13	15	0	28
			Kurikulum Teknologi Pend.	6	12	0	18
,		15	PAUD	7	16	0	23
4		16	PGSD	6	31	0	37
		17	Pendidikan Luar Biasa	7	12	1	20
		18	Pendidikan Luar Sekolah	7	8	0	15
		19	Paikologi	1	20	2	23
			JUMLAH	57	123	3	183
		20	Geografi	10	21	0	31
		21	Ilmu Administrasi Negara	6	14	1	21
_	FIS	22	Ilmu Agama Islam	4	9	0	13
5	FIS	23	Ilmu Sosial Politik	8	10	1	19
		24	Sejarah	6	11	0	17
		25	Sosiologi	5	17	1	23
			JUMLAH	39	82	3	124
		26	Biologi	13	20	0	33
_	FRAIDA	27	Fisika	12	16	0	28
6	FMIPA	28	Kimia	17	18	0	35
		29	Matematika	9	29	0	38

NO	FAVILITAC		JURUSAN	P	ENDIDIKAN		111841 611		
NO.	FAKULTAS	JOROSAN		S3	S2	S1	JUMLAH		
		30	Pendidikan IPA	1	11	0	12		
			JUMLAH	52	94	0	146		
		31	IKK	7	16	0	23		
7	FPP	32	Pariwisata	0	14	0	14		
		33	Tatarias dan Kecantikan	2	6	1	9		
			JUMLAH	9	36	1	46		
				34	T. Elektro	12	19	0	31
		35	T. Elektronika	7	30	0	37		
8	FT	36	T. Mesin	10	20	0	30		
0	FI	37	T. Otomotif	5	17	0	22		
		38	T. Pertambangan	2	15	0	17		
		39	T. Sipil	10	15	0	25		
	JUMLAH			46	116	0	162		
	TOTAL			312	687	7	1.006		

Tabel 21. Jumlah Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional

						JABA	TAN			
NO.	FAKULTAS		JURUSAN	GURU BESAR	LEKTOR KEPALA	LEKTOR	ASISTEN AHLI	TENAGA PENGAJAR	CPNS	Jumlah
		1	Bahasa Indonesia	7	10	16	4	0	4	41
1	FBSS	2	Bahasa Inggris	5	8	13	3	2	4	35
1	FB33	3	Sendratasik	1	9	9	3	0	6	28
		4	Senirupa		20	6	3	1	7	37
			JUMLAH	13	47	44	13	3	21	141
		5	Akuntansi	0	1	17	2	0	1	21
2	FE	6	Ilmu Ekonomi	2	4	9	2	0	2	19
2	FE	7	Manajemen	2	2	19	7	0	2	32
		8	Pendidikan Ekonomi	2	1	14	3	1	1	22
			JUMLAH	6	8	59	14	1	6	94
	FIK	9	Kepelatihan	4	8	12	4	0	3	31
3		10	Kesehatan dan Rekreasi	2	4	15	4	1	4	30
		11	Pendidikan Olahraga	3	14	23	4	0	5	49
			JUMLAH	9	26	50	12	1	12	110
		12	Administrasi Pendidikan	3	9	5	1	0	1	19
		13	Bimbingan Konseling	4	10	8	5	0	1	28
		14	Kurikulum Teknologi Pend.	1	6	5	3	0	3	18
4	FIP	15	PAUD	1	6	11	4	0	1	23
4	FIF	16	PGSD	1	7	23	2	0	4	37
		17	Pendidikan Luar Biasa	1	8	6	0	0	5	20
		18	Pendidikan Luar Sekolah	2	4	6	1	0	2	15
		19	Paikologi	0	0	6	9	2	6	23
			JUMLAH	13	50	70	25	2	23	183
5	FIS	20	Geografi	2	5	13	6	0	5	31
	113	21	Ilmu Administrasi Negara	1	6	8	1	0	5	21

		JABATAN								
NO.	FAKULTAS		JURUSAN	GURU BESAR	LEKTOR KEPALA	LEKTOR	ASISTEN AHLI	TENAGA PENGAJAR	CPNS	Jumlah
		22	Ilmu Agama Islam	1	3	6	2	0	1	13
		23	Ilmu Sosial Politik	1	8	6	3	0	1	19
		24	Sejarah	0	5	8	2	0	2	17
		25	Sosiologi	0	3	12	4	0	4	23
			JUMLAH	5	30	53	18	0	18	124
		26	Biologi	1	13	10	6	0	3	33
		27	Fisika	1	14	8	4	0	1	28
6	FMIPA	28	Kimia	1	14	11	6	0	3	35
		29	Matematika	1	9	19	5	0	4	38
		30	Pendidikan IPA	0	1	2	0	1	8	12
			JUMLAH	4	51	50	21	1	19	146
		31	IKK	2	7	7	2	2	3	23
7	FPP	32	Pariwisata	0	1	3	6	0	4	14
		33	Tatarias dan Kecantikan	0	1	4	2	0	2	9
			JUMLAH	2	9	14	10	2	9	46
		34	T. Elektro	1	7	18	1	0	4	31
		35	T. Elektronika	1	5	19	6	0	6	37
8	FT	36	T. Mesin	3	5	14	3	0	5	30
	FI	37	T. Otomotif	1	4	9	4	0	4	22
		38	T. Pertambangan	0	5	6	2	1	3	17
		39	T. Sipil	2	6	10	2	1	4	25
			JUMLAH	8	32	76	18	2	26	162
			TOTAL	60	253	416	131	12	134	1.006

Tabel 22. Jumlah Dosen Berdasarkan Pendidikan Tahun 2015 s.d 2019

No	Donalidikon	Tahun							
No	Pendidikan	2015	2016	2017	2018	2019			
1	(S3)/ Sp2	217	237	280	311	312			
2	S2	691	658	791	843	687			
3	S1	41	29	15	10	7			
	Jumlah	949	924	1.086	1.164	1.006			

Tabel 23. Jumlah Dosen Berdasarkan Golongan Tahun 2015 s.d 2019

No	Colongon	Tahun							
No.	Golongan	2015	2016	2017	2018	2019			
1	IV	351	337	326	339	306			
2	III	601	591	743	825	700			
	Jumlah	952	928	1.069	1.164	1.006			

Tabel 24. Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik Tahun 2015 s.d 2019

No	Tahun	Diser	tifikasi	lumlah
No.	Tahun	Sudah	Belum	Jumlah
1	2015	839	110	949
2	2016	852	72	924
3	2017	853	59	912
4	2018	802	96	898
5	2019	792	214	1.006

Tabel 25. Skema Penelitian dana PNBP UNP Tahun 2019

No.	Skema	Judul	Dana (Rp)
1	Penelitian Pemula	148	2.318.500.000
2	Penelitian Tesis Magister	8	300.000.000
3	Penelitian Disertasi Doktor	10	400.000.000
4	Penelitian Khusus Guru Besar	27	1.620.000.000
5	Penelitian Kerjasama PT Dalam Negeri Dasar	2	120.000.000
6	Penelitian Kerjasama PT Luar Negeri Dasar	7	560.000.000
7	Penelitian Kerjasama PT Luar Negeri Terapan	3	240.000.000
8	Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi Dasar	113	4.644.000.000
9	Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi Terapan	86	3.521.750.000
10	Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi Pengembangan	5	203.000.000
11	Penelitian Kerjasama Antar Instansi Dalam Negeri Dasar	4	186.000.000
12	Penelitian Kerjasama Antar Instansi Dalam Negeri Terapan	1	45.000.000
	Jumlah	414	14.158.250.000

Tabel 26. Skema Penelitian Dana DRPM Kemenristekdikti Tahun 2019

No.	Skema		Total
NO.	Skeilid	Judul	Dana
1	Penelitian Dasar	7	861.883.790
2	Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi	8	875.437.863
3	Penelitian Terapan	11	1.229.944.000
4	Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi	8	898.436.000
5	Penelitian Tesis Magister	95	4.922.869.000
6	Penelitian Disertasi Doktor	4	220.127.000
	Jumlah	133	9.008.697.653

Tabel 27. Jumlah Penelitian yang dimanfaatkan masyarakat Tahun 2019

No.	Skema	Jumlah
1	Stranas	2
2	KPTLN	1
3	Peneliti Pemula	1
4	Penelitian Tim Pascasarjana	3
5	PPT	7
6	PUPT	4
	TOTAL	18

Tabel 28. Jumlah Penelitian Dari Sumber Dana PNBP Tahun 2014 s.d 2019

Falmillan			Tahu	ın		
Fakultas	2014	2015	2016	2017	2018	2019
FIP	10	9	54	57	57	75
FBS	11	14	44	44	57	53
FMIPA	23	22	18	82	69	62
FIS	13	12	29	39	44	62
FT	12	16	12	68	51	69
FIK	2	5	48	60	38	39
FE	1	13	42	42	39	36
FPP	-	-	7	11	17	18
Pascasarjana	11	7	14	-	-	-
Kerjasama	-	-	5	-	-	-
Jumlah	83	98	273	403	372	414

Tabel 29. Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat UNP Tahun 2019

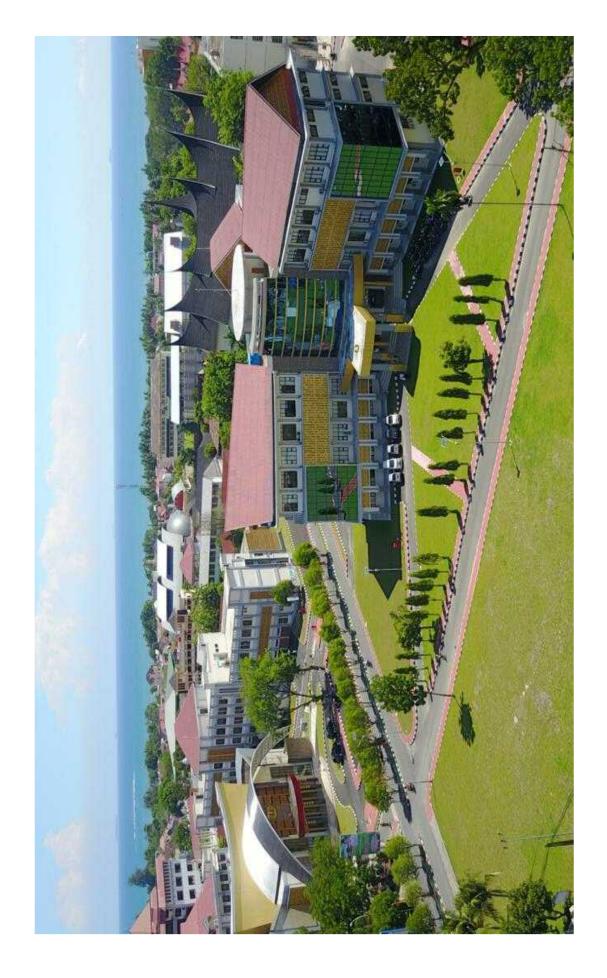
No	Kegiatan	Jumlah Judul	Pagu Dana (Rp)	Sumber Dana		
1	Pelatihan/sosialisasi Penyusunan Proposal PKM	5 Keg	57.928.805			
2	Seleksi dan Penilaian Proposal PKM	1 Keg	107.300.000			
3	Pelaksanaan PKM	353 Jdl	7.320.075.000	DIDA LIND		
4	Seminar dan Publikasi PKM	1 Keg	48.138.500	DIPA UNP		
5	Monitoring dan Evaluasi PKM	11 Kg	97.082.600			
6	Kemitraan dan Kerjasama PKM	7 Kg	71.652.700			
7	Kuliah Kerja Nyata (KKN)	2 Kg	123.683.977			
	JUMLAH 7.825.861.582					

Tabel 30. Sumber dana Pengabdian Pada Masyarakat DRPM Kemenristekdikti Tahun 2019

No.	Skama	Total			
NO.	Skema	Judul	Dana		
1	Program Kemitraan Masyarakat (PKM)	13	507.700.000		
2	Program Pengembangan Kewirausahaan (PPK)	2	293.300.000		
3	Program Kemitraan Wilayah (PKW)	1	130.000.000		
4	Program Pengembangan Desa Mitra (PPDM)	1	144.900.000		
	Jumlah	17	1.075.900.000		

Tabel 31. Keterlibatan Dosen Dalam Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2016-2018

		Tahun 2017					Tahun 2018			Tahun 2019				
No	Fakultas/Unit	Jenjang Pendidikan			Jumlah	Jenj	ang Pen	didikan	Jumlah				Jumlah	
		S1	S2	S3	Guru Besar	Dosen Terlibat	S2	S3	Guru Besar	Dosen Terlibat	S2	S3	Guru Besar	Dosen Terlibat
1	FIP	0	33	18	5	56	34	17	4	51	32	22	2	56
2	FBS	0	35	8	4	47	50	78	4	128	58	18	8	84
3	FMIPA	0	33	21	2	56	49	37	3	86	67	36	4	107
4	FT	1	47	17	2	67	56	24	2	80	77	27	5	109
5	FIS	0	24	21	1	46	41	22	1	63	44	27	4	75
6	FIK	1	25	19	3	48	23	11	3	34	29	9	5	43
7	FE	0	23	9	4	36	34	6	5	40	44	10	4	58
8	FPP	0	12	2	1	15	13	6	1	19	17	7	1	25
8	PPs	0	0	0	0	0	0	0	-	-				
9	Perpustakaan	0	0	0	0	0	0	0	-	-				
	Jumlah	2	232	115	22	371	300	135	23	501	368	156	33	557







Anugerah Keterbukaan Informasi Publik 2019 UNP Sebagai Badan Publik Informatif



Anugerah Keterbukaan Informasi Badan Publik Sumatera Barat Tahun 2019



UNP Raih Penghargaan Terbaik 1 PTN BLU dalam Program, Kegiatan dan Anggaran Tahun 2018



Job Fair & Talent Fest



LPTK CUP 2019



LPTK CUP 2019



Peresmian Gedung PPG



Ruang Kelas PPG

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS NEGERI PADANG

Nomor: 065/UN35/PR/2020

Tentang

Penetapan Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) **Universitas Negeri Padang Tahun 2019**

REKTOR UNIVERSITAS NEGERI PADANG

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja instansi pemerintah perlu dibentuk Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Universitas Negeri Padang Tahun 2019,
 - b. bahwa sehubungan hal di atas, perlu dikeluarkan surat keputusan Kuasa Pengguna Anggaran tentang Penetapan Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Universitas Negeri Padang Tahun 2019.

Mengingat:

- 1. Undang-undang nomor 20 tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak;
- 2. Undang-undang Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- 3. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 4. Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- 5. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 6. Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2010 jo Nomor 66 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- 7. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2015 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- 8. Permenristekdikti Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi;
- 9. Permen PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kineria. Pelaporan Kinerja dan Tatacara Reviu Atas Laporan Kinerja;
- 10. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 32/PMK.02/2018 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2019.

MEMUTUSKAN

Menetapkan

KESATU Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Universitas Negeri Padang Tahun 2019

dengan susunan sebagaimana tercantum dalam lampiran Keputusan ini.

KEDUA : Dalam melaksanakan kegiatan Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Universitas

Negeri Padang Tahun 2019 bertanggungjawab kepada Rektor Universitas Negeri Padang.

KETIGA : Semua biaya yang ditimbulkan untuk pelaksanaan kegiatan ini dibebankan kepada mata

anggaran yang relevan

KEEMPAT: Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian

hari ternyata terdapat kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Padang S NEG Pada Tanggal 02 Januari 2020 Rektor.

rof,/Ganefri, Ph.D.

NIP 196312171989031003

Tembusan Yth.:

- 1. Menteri Pendidikan dan Kebudayaan di Jakarta
- 2. Itjen Kemendikbud di Jakarta

Lampiran

:

Surat Keputusan Rektor Universitas Negeri Padang

Nomor Tanggal : /UN35/PR/2020 : 02 Januari 2020

Tentang

: Tim Penyusunan Laporan Kinerja Universitas Negeri Padang Tahun 2019

No	Nama	Jabatan Unit Kerja	Jabatan Tim
1	Prof. Ganefri, Ph.D	Rektor Universitas Negeri Padang	Pengarah
2	Prof. Dr. Yunia Wardi, M.Si	Wakil Rektor I	Penanggung Jawab I
3	Drs. Syahril, ST, M.Sc, Ph.D	Wakil Rektor II	Penanggung Jawab II
4	Prof. Dr. Ardipal, M.Pd	Wakil Rektor III	Penanggung Jawab III
5	Prof. Dr. Syahrial Bakhtiar, M. Pd	Wakil Rektor IV	Penanggung Jawab IV
6	Drs. Ahmad Hamdani, MM	Kepala Biro Perencanaan, Adm Kerjasama dan Humas	Ketua
7	Prof. Dr. Yasri, MS	Ketua LP2M	Wakil Ketua
8	Prof. Dr. Firman, MS	Staf Pengajar	Anggota
9	Yohandri, M.Si, Ph.D	Staf Pengajar	Anggota
10	Perengki, SE, M.Sc, Ph.D	Staf Pengajar	Anggota
11	Afdalisma, SH, M.Pd	Kepala Biro Umum dan Keuangan	Anggota
12	Yusrizal, S.Pd, M.Pd	Kabag Perencanaan	Anggota
13	Noviardi, M.Kom	Kasubbag Evaluasi Pelaksanaan Program	Anggota
14	Dodi Marta Nanda, S.Pd	Kasubbag Perencanaan Penganggaran	Anggota
15	Diah Lavitra, SE	Kasubbag Akuntansi dan Pelaporan	Anggota
16	Sespamardi, A.Md	Staf pada Sub Bagian Evaluasi Pelaksanaan Program	Anggota
17	Erlangga Prima, ST	Staf pada Sub Bagian Perencanaan dan Penganggaran	Anggota
18	Hifzil Alfa, S.Si	Staf pada Sub Bagian Akuntansi dan Pelaporan	Anggota
19	Like Monisa Wati, SE	Staf pada Bagian Perencanaan dan Penganggaran	Anggota

Prof Ganefri, Ph.D.
NIP 196312171989031003